का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
६ चैत २०८२
शुक्रबार
20 March 2026
Friday
नेपाल संवत् ११४६
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह

राष्ट्रिय दैनिक

इपेपर हेर्नु

वर्ष २४, अंक ५७। पृष्ठ १२ Madhyanha National Daily www.madhyanhadaily.com

कभर स्टोरी

विदेशको कमाइ स्वदेशमा लगानी

बिदेसिएका नेपालीको कमाइ र सीपलाई स्वदेशको लगानीमा रूपान्तरण गर्न सके आर्थिक समृद्धिको बलियो आधार बन्न सक्छ। तर, अहिले रेमिटेन्स अत्यधिक भित्रिए पनि लगानी न्यून हुनु र कानुनी तथा नीतिगत बाधाहरूले गैरआवासीय नेपालीको पुँजी अड्किएको देखिन्छ। त्यसैले, लगानीमैत्री वातावरण, स्पष्ट कानुन र भरोसापूर्ण स्थिर सरकार बन्न सके मात्रै विदेशको 'रिजर्भ' पुँजी नेपालमा फर्कनेछ।

■ **रूपेश आचार्य**/मध्यान्ह

गैरआवासीय नेपालीको लगानी पैसामा मात्र खोजिनुहुन्न । उनीहरूले सीप, प्रविधि, ज्ञान पनि स्वदेश भित्र्याउँछन् ।

● **उपेन्द्र महतो**
संस्थापक अध्यक्ष, एनआरएनए

तपाईंसँग भएको सोच, पुँजी, प्रविधि लगानी बोर्डमा प्रस्ताव गर्नुस् । हामी अगाडि बढाउन तयार छौं' भनेका छौं । लगानी बोर्ड र एनआरएनएबीच एमओयू नै गरेर जाने सोचेका छौं

● **सुशील ज्ञवाली**
अध्यक्ष, लगानी बोर्ड

धेरै देशमा निश्चित प्रतिशत कर तिरेर पुँजी फिर्ता लैजान पाउने व्यवस्था छ । तर यहाँ त्यस्तो कुरा गर्दा ५० प्रतिशत कर चाहिन्छ भन्ने गरिन्छ । त्यसरी त लगानी आउँदैन ।

● **ज्ञानेन्द्र रेग्मी**
नवनिर्वाचित उपाध्यक्ष

रेमिटेन्सबाट भित्रिएको रकमको ठूलो मात्रा विलासिता वा उपभोग्य वस्तुको आयातमा बाहिरिने गरेकोले त्यसलाई रोक्न पनि अहिले मात्र दुई अर्बमा सीमित निर्यातलाई १० देखि १५ अर्बसम्म पुऱ्याउने लक्ष्य प्राप्ति गर्नुपर्छ ।

● **अनलराज भट्टराई**
सिइओ, एनआरएनए
नेपाल विकास कोष

सन् १९८०तिर भारतका तत्कालीन प्रधानमन्त्री राजीव गान्धीलाई पत्रकारले 'ब्रेन ड्रेन'बढेकोबारे सोधेको प्रश्नमा उनको जवाफ रोचक थियो। गान्धीले भनेका थिए, 'त्यो ब्रेन ड्रेन होइन । हाम्रा लागि विदेशमा ब्रेन 'रिजर्भ' भएको हो ।'

नभन्दै भारतले विदेश गएका प्रतिभाका पुँजी र सीपलाई स्वदेश भित्र्याएर देशको समृद्धिका लागि प्रयोग गर्न थाल्यो । विश्वको सर्वाधिक ठूलो डायस्पोरा जनसंख्या भएको मुलुक बन्यो भारत । सन् २०२२ सम्म आइपुग्दा गैरआवासीय भारतीयले एक सय ११ खर्ब डलरको लगानी मातृभूमिमा गरे ।

नेपालमा पनि दिनहुँ हजारौंको संख्यामा युवाशक्ति बिदेसिएको छ । यसपटकको चुनावमा बिदेसिन बाध्य युवालाई स्वदेश फर्काइछाड्ने एजेन्डा चर्को स्वरमा सुनियो। यस्तोमा भारतीय पूर्वप्रधानमन्त्री गान्धीले भनेझैं विदेशी भूमिमा 'रिजर्भ' पुँजी, सीप र ज्ञान नेपालमा भित्र्याउने प्रयास भइरहेको छ ? भर्खरै काठमाडौंमा गरिएको गैरआवासीय नेपाली संघ (एनआरएनए)को १२औं महाधिवेशनको घोषणा छ- 'वातावरण बनाऊ, हामी पुँजी र सीप लिएर फर्कन तयार छौं।'

अहिले ४३ अर्ब डलरको हाराहारीमा रहेको कुल गार्हस्थ उत्पादनलाई सन् २०३० सम्ममा एक खर्ब पुऱ्याउने लक्ष्य छ। प्रतिवर्ष ५७ अर्ब डलर रहेको प्रत्यक्ष वैदेशिक लगानीलाई तीन देखि पाँच खर्बसम्म पुऱ्याउने महत्वाकांक्षी लक्ष्यहरू भेट्न अहिले भ्यागुते उफ्राइ आर्थिक वृद्धि हुनुपर्ने देखिन्छ। ती लक्ष्य पूरा गर्न अहिलेको साढे चार प्रतिशत हाराहारीको आर्थिक वृद्धिले पुग्दैन, १० देखि १२ प्रतिशतको आर्थिक वृद्धि चाहिन्छ। प्रश्न उठ्छ- हाम्रोजस्तो देशमा दोहोरो अंकको आर्थिक वृद्धि र अर्थतन्त्रको आकारलाई पाँच वर्षभित्र दोब्बर बनाउन सम्भव छ ? त्यसैका लागि आफूहरूले लगानीको वातावरण खोजेको एनआरएनएका अगुवाहरू बताउँछन् ।

विस्तृत पृष्ठ २ मा

चैत १३ मा बालेन प्रधानमन्त्री

सरकार गठनको प्रक्रिया अघि बढाउन छलफल प्रारम्भ भएको छ । अहिले नै ठोस निष्कर्षभन्दा पनि केही दिनमा सरकारको खाका आउँछ ।

स्वर्णिम वाग्ले
उपसभापति, रास्वपा

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, ५ चैत ।

प्रतिनिधिसभा सदस्य निर्वाचनमा झन्डै दुईतिहाइ बहुमत प्राप्त गरेको राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा) नयाँ सरकार गठनको तयारीमा जुटेको छ।

निर्वाचन आयोगले बिहीबार निर्वाचन नतिजाको प्रतिवेदन राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेललाई बुझाएसँगै नयाँ सरकार गठनको प्रक्रियाले औपचारिकता पाएको हो। आयोगले प्रतिवेदन बुझाएसँगै अब संसद् अधिवेशन आह्वान हुने र प्रधानमन्त्री नियुक्तिको प्रक्रिया अघि बढ्ने राष्ट्रपति कार्यालयले जनाएको छ।

निर्वाचन आयोगका पदाधिकारीहरू शीतलनिवास पुग्दा दरबारमार्गस्थित होटल रोयलसिंगेमा रास्वपाका शीर्ष नेताहरू सरकारको गृहकार्यमा थिए । सो बैठकले चैत १३ गते वरिष्ठ नेता बालेन्द्र शाह 'बालेन'ले प्रधानमन्त्रीको शपथ लिने टुंगो लगाएको छ । बैठकमा सभापति रवि लामिछाने, वरिष्ठ नेता बालेन, उपसभापतिद्वय डिपी अर्याल र डा. स्वर्णिम वाग्ले सहभागी थिए।

उपसभापति वाग्लेले सरकार गठन प्रक्रियाबारे छलफल अघि बढेको जानकारी दिए । 'हामीले अब सरकार गठनको प्रक्रियालाई अघि बढाउनुपर्छ भनेर छलफल प्रारम्भ गरेका छौं । अहिले आजै ठोस कुराभन्दा पनि हामी प्रारम्भमा छौं। केही दिनमा सरकारको खाका आउँछ,' बैठकपछि उनले भने । बालेन प्रधानमन्त्री नियुक्त हुनुअघि निर्वाचित पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

आर्थिक क्षेत्रमा आक्रमणपछि खाडीमा उच्च त्रास

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ५ चैत

इरानले आफ्ना छिमेकी खाडी मुलुकमा अहिलेसम्मकै घातक हमला गरेको छ। इरानी आक्रमणले युएई, कतार र साउदी अरेबियामा रहेका लाखौं नेपाली थप त्रासमा परेका छन्।

३ करोड १० लाखभन्दा बढी आप्रवासी कामदार रहेको त्यस क्षेत्रमा १९ लाखभन्दा बढी नेपाली वैधानिक हैसियतमा कार्यरत छन् । सैन्य केन्द्रहरू छोडेर ग्यास पृष्ठ २ मा

कम्बोडियाबाट २० नेपालीको उद्धार

काठमाडौं/मस- कम्बोडियामा अनलाइन ठगीलगायत गैरकानुनी काममा लगाइएका र बिना भिसा बसिरहेका २० नेपालीलाई उद्धार गरी स्वेदश फर्काइएको छ। थाइल्यान्डस्थित नेपाली दूतावासको पहल र कम्बोडिया सरकारको सहयोगमा उद्धार गरी उनीहरुलाई बिहीबार स्वदेश फर्काइएको पृष्ठ २ मा

आजदेखि इद-उल-फित्र सुरु

काठमाडौं/मस- युद्धको चपेटामा परेका खाडी मुलुकमा आज अर्थात् शुक्रबारदेखि एक महिने उपवासको पर्व इद-उल-फित्र सुरु हुँदै छ । चन्द्र दर्शन समितिले शव्वालको चन्द्रमा नदेखिएको पुष्टि गरेपछि रमजान महिनालाई पृष्ठ २ मा

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
६ चैत २०८२ शुक्रबार
20 March 2026 Friday

कभर स्टोरी

विदेशको कमाइ स्वदेशमा लगानी

अनुकूल नीति र सुशासनको ग्यारेन्टी त चाहियो नै, साथमा आर्थिक वृद्धिलाई द्रुत गतिमा अगाडी लैजाने, उच्चस्तरको लगानी र बलियो उत्पादकत्व आवश्यक हुन्छ।

विदेशमा कठोर संघर्ष गरेर कमाएको रकम स्वदेशको कुनै उद्यममा लगानी गर्न पाए त्यहाँ रोजगारी सृजना हुने मात्र नभई आयात घटाउन मद्दत पुग्छ। जनसंख्याको झन्डै २६ प्रतिशत अर्थात् करिब ८० लाख नेपाली अहिले विदेशी भूमिमा रहेको विभिन्न तथ्यांकले बताउँछ।

रेमिटेन्सभन्दा थोरै लगानी

विदेश जानेको लर्को ठूलो देखिए पनि स्वदेशमै लगानी भने निकै कम छ। एनआरएन नेपाल विकास कोषका सिइओ अनलराज भट्टराईका अनुसार नेपालमा गत आर्थिक वर्षमा सबै प्रकारका गरी खुद वैदेशिक लगानी मात्र साढे आठ अर्ब भित्रियो। जुन कुल ग्राहस्थ उत्पादनको सानो हिस्सा मात्र हो। तर यही अवधिमा रेमिटेन्स भने दुई सय गुणा बढी भित्रियो। 'यसले नेपाली डायस्पोरासँग समेटन नसकिएको पुँजीको मात्रा कति छ भन्ने प्रष्ट देखाउँछ', उनले भने, 'रेमिटेन्सबाट भित्रिएको रकमको ठूलो मात्रा विलासिता वा उपभोग्य वस्तुको आयातमा बाहिरिने गरेकोले त्यसलाई रोक्न पनि अहिले मात्र दुइ अर्बमा सिमित निर्यातलाई १० देखि १५ अर्बसम्म पुर्याउने लक्ष्य प्राप्ति गर्नुपर्छ।' त्यसका लागि बिदेसिएका नेपालीलाई मातृभुमिमा लगानी गर्न आकर्षित गर्नैपर्ने भट्टराई बताउँछन्।

बाधाहरू पन्छाऊ पहिले

निजी क्षेत्रले भनिरहेझैं गैरआवासीय नेपालीलाई पनि लगानी गर्न देशभित्र अनेकौं बाधा सामना गर्नुपरेको छ। सबैभन्दा पहिलो बाधा संविधानले गैरआवसीय नेपालीलाई दिएको आर्थिक अधिकार कार्यान्वयनमा नआउनु हो। उनीहरूले देशमा चल-अचल सम्पत्तिको व्यवस्थापन सहजै गर्नसक्ने स्थिति बनेकै छैन। आवासको लागि घरजग्गा खरिद गर्ने नेपालमा रहेको पुख्यौली सम्पत्ति परिचालन गर्ने, सम्पत्तिलाई हस्तान्तरण वा बिक्रि गर्न पाउनेजस्ता कुराको सुनिश्चितता र कानुनी अन्यौलहरू हटाउनुपर्ने भट्टराई बताउँछन्। 'विगतमा त्यस्ता अस्थिरताले गैरआवासीय नेपालीको लगानीलाई निरुत्साहित गरेको छ', उनले भने।

एनआरएनहरूले व्यवसायका सबै क्षेत्रमा लगानी गर्न पाउने, खोल्न र चलाउन निर्बाध पाउने, स्वदेशी वा विदेशी मुद्रामा बैंक खाता खोल्न सकिने स्वचालित रुटबाट नाफा लैजान वा पुँजी फिर्ता लैजान पाउने व्यवस्था चाहेका छन्। त्यसका लागि एनआरएनसम्बन्धी कानुन र वैदेशिक लगानी एवं प्रविधि हस्तान्तरण ऐन २०७५ लाई एकअर्कासँग सम्बन्धित गराउनेजस्ता काम तत्काल गरिनुपर्ने देखिन्छ। यसभन्दा महत्वपुर्ण गैरआवासिय नेपालीले पाउने नागरिकता छ। त्योसँगै जोडिएका देशभित्र निःशुल्क प्रवेशाज्ञा, आवासिय भिसासम्बन्धी बाधाको अन्त्य र नेपालमा बस्न तथा विभिन्न ठाउँको यात्रा गर्न निर्वाध पाउनुपर्ने अधिकार सुरक्षित हुनपर्ने हो। तर, एनआरए नागरिकतालाई अहिले मालपोत र यातायात व्यवस्था कार्यालयजस्ता राज्यका धेरै निकायले नचिन्ने गरेको संस्थाका निवर्तमान अध्यक्ष बद्रि केसी बताउँछन्।

एआरएनलाई लगानी गर्नुपर्‍यो भन्ने निकाय र व्यक्ति धेरै छन। काठमाडौंको सोल्टी होटेलमा एनआरएनएको १२औं अन्तर्राष्ट्रिय अधिवेशनलाई सम्बोधन गर्दै प्रधानमन्त्री सुशीला कार्कीलगायत सबैले उही कुरा दोहेर्‍याए। प्रम कार्कीले नेपालको संविधानले गैरआवासीय नेपालीहरूलाई आर्थिक, सामाजिक तथा सांस्कृतिक अधिकार सहितको नागरिकताको व्यवस्था गरेको सम्झाइन्। यो प्रबन्ध मातृभूमि र प्रवासी नेपालीबीचको आत्मीय सम्बन्धलाई अझ बलियो बनाउने सेतु भएको व्याख्या गर्दै उनले थपिन् ,'यसले तपाईंहरू जहाँ रहेपनि आफ्नो ज्ञान, सीप, अनुभव र पुँजीलाई मातृभूमिको विकासमा योगदान गर्न सक्ने अवसर सुनिश्चित गरेको छ।' नेपाल नयाँ सरकार गठनको चरणमा रहेको भन्दै प्रधानमन्त्री कार्कीले वैदेशिक लगानीलाई उत्पादनमूलक क्षेत्रमा आकर्षित गर्ने, गैरआवासीय नेपालीको पुँजीलाई सुरक्षित र पारदर्शी ढङ्गले परिचालन गर्ने तथा दीर्घकालीन लगानी संरचना निर्माण गर्ने नीति अबको प्राथमिकतामा रहने विश्वास व्यक्त गरिन्।

एनआरएनका संस्थापक उपाध्यक्ष उपेन्द्र महतो स्वदेशका केही गर्नसके मात्र आफू विदेश बसेको अर्थ हुने बताउँछन्। उनको यो भनाईले विश्वभर छरिएर बसेका नेपालीलाई स्वदेशमा लगानी गर्न उत्प्रेरित गर्छ। 'जबसम्म आफ्नो देश बनाउँदैनौ, तबसम्म जुनसुकै देशमा बसे पनि विदेशी नै हुन्छौ। त्यसैले जुनसुकै देशमा बसे पनि आफ्नो देश बनाउन लागौं,' महतोले भने।

गैरआवासीय नेपालीको पूजीँलाई भित्र्याउन एउटा अलग्गै संरचना निर्माण गरी पुँजी परिचालन गर्ने व्यापार, पर्यटन र प्रविधि स्थानान्तरणलाई सघाउने गरी संस्थागत सुधार गर्ने र एउटा डायस्पोरा लगानी प्राधिरण बनाएर अघि बढनुपर्ने सुझाव सीईओ भट्टराईको छ। 'आर्थिक अधिकार सहितको गैरआवासीय नागरिकतासमेत चाहिन्छ', उनी भन्छन्। त्यसबाहेक एनआरएनए नेपाल विकास कोषको सक्रियता र वैदेशिक लगानी तथा प्रविधि हस्तान्तरण ऐन तथा आयकर ऐन जस्ता ऐनमा आवश्यक सुधार गर्नुपर्ने पनि उनी बताउँछन्।

नेपाल राष्ट्र बैंकको अनुसन्धान विभागका कार्यकारी निर्देशक रामशरण खरेल बाहिर बसेका ८० लाख नेपालीको लगानी ल्याउन सुरक्षित वातावरण, बजार चाहिने बताउँछन्। लगानी अभिवृद्धि गर्न पहिले नेपालप्रति आशा, भरोसा र विश्वासको वातावरण बताउनुपर्ने उनको तर्क छ। 'चीन र भारतले सुरुवाती दिनमा गैरआवासीय नागरिकलाई नै आह्वान गरेर विकास र समृद्धि हासिल गरेका हुन्' खरेल भन्छन्, 'नेपालमा पनि प्रवासी नेपालीको व्यवसायिकता, सीप, ज्ञानलाई आइटी पार्क, औद्योगिक निर्यातमा जोड्नपर्छ।' नेपाल उद्योग वाणिज्य महासंघका अध्यक्ष चन्द्र ढकाल गैरआवासीय नेपालीसँग हातेमालो गर्न स्वदेशमा रहेका व्यवसायीहरू तयार रहेको बताउँछन्। खासगरी जलविद्युत, पर्यटन, प्रविधिमा ठूलो सम्भावना भएकाले सहकार्य गर्न एनआरएनलाई उनको आग्रह छ।

पैसामा मात्र होइन लगानी

उपेन्द्र महतो
संस्थापक अध्यक्ष, एनआरएनए

एनआरएनएले आफ्ना भावी सन्ततिका लागि हो भन्ने सम्झेर स्वदेशमा लगानी गर्नुपर्छ। आफ्ना सन्ततिलाई पनि एनआरएनए अभियानसँग अहिल्यैदेखि जोड्नुपर्छ। लगानीको वातावरण बनाउन व्यवसायीहरूले पनि एकअर्काको कुरा काट्दै हिँडने प्रवृत्ति त्याग्नुपर्छ। यसो गर्दा कर्मचारीतन्त्र र राजनीतिक दलहरूले कुरा नसुन्ने र हेप्ने अवस्था सिर्जना हुन्छ। बुझ्नुपर्ने अर्को कुरा, गैरआवासीय नेपालीको लगानी पैसामा मात्र खोजिनुहुन्न। उनीहरूले सीप, प्रविधि, ज्ञान पनि स्वदेश भित्र्याउँछन्।

लगानी भित्र्याउन आवश्यक कानुनी प्रबन्ध नै यहाँ कमजोर छ। संविधान निर्माण भएको १० वर्ष बित्दा अझै गैरआवासीय नेपालीको नागरिकता कार्यान्वयन भएको छैन। संविधान बन्यो, ऐन बन्यो तर नियमावली नबनेसम्म पाइएका अधिकार पनि प्रयोग गर्न सकिएको छैन। मैले सरकारी निकाय र राजनीतिक नेतृत्वलाई गैरआवाससीय नागरिकताको कुरा नियमावलीमा प्रस्ट लेखिदिएर एनआरएनएलाई काम गर्न दिन अनुरोध गरेको छु।

नुन–खुर्सानीको अचार पनि विश्वभर बिक्छ

दधिराम नेपाल
पूर्वसल्लाहकार, एनआरएनए

लगानीको वातावरण बनाउन लगानी बोर्डसँग निरन्तर संवादमा छौं। खासगरी पर्यटन, होटल वा जलविद्युत्मा ४०-५० जना जति सक्रिय भएर लगानी गरेको म देख्छु। सुरुमा हाम्रा अग्रजहरू उपेन्द्र महतो र जीवा लामिछानेले सुरु गर्नु भएको हो। त्यसलाई अहिले अरू साथीहरूले पछ्याउन खोजिरहनुभएको छ। कसरी लगानी गर्ने, त्यसको सुरक्षा कसरी हुन्छ भन्नेजस्ता कुरामा आश्वस्त गराउनुपर्छ। लगानी गर्दा कर छुटलगायतमा सरकारले दिने सुविधा पाउने आशा एनआरएन साथीहरूले गर्नुभएको छ। राज्यका तर्फबाट एनआरएनए नागरिकता दिन थालिएको छ, लगानीको आह्वानसमेत भएको छ। साथीहरूले पनि पर्यटन, जलविद्युत् जस्ता ठुलादेखि स-साना लगानीसमेत गरिरहेका छन्। विभिन्न ठाउँमा गएर त्यहाँका स्थानीय उत्पादनलाई स्तरीय बनाएर बेच्ने मात्र होइन, विश्वभर माग हुने वस्तुहरूको पहिचान गरी निर्याततर्फ लाग्ने योजनासमेत बनिरहेका छन्। त्यसका लागि उपयुक्त उत्पादन के हुन् र केमा लगानी गर्ने भन्नेमा ध्यान गएको छ। पढ्न वा कमाउन गएका साथीहरू विदेशको सीप, दक्षता र व्यवस्थापकीय ज्ञानसमेत बोकेर फर्किएका छन्। उनीहरू त्यसलाई मातृभूमिमा लगाउन चाहन्छन्। इन्जिनियरिङ र कृषिमा विदेशमा कमाएको सीप, पुँजी र प्रविधि प्रयोग गरेको भेटिन्छ। दुई सयवटा गाई पालेका मात्र होइन, केही साथीले अचार, तितौराजस्ता स-साना उत्पादनसमेत निर्यातयोग्य बनाउन खोजिरहेका छन्। नेपाली चियाको माग त्यसै पनि विश्वव्यापी छ। त्यसलाई थप प्रवर्द्धन गर्न खोजिएको छ। गर्न सकियो भने नेपाली नुन-खुर्सानीको अचार पनि विश्वभर बेच्न सकिन्छ।

खोजेको सुरक्षा र कानुनी सहजता हो

ज्ञानेन्द्र रेग्मी
नवनिर्वाचित उपाध्यक्ष

म सन् २००८ देखि सिभिल इन्जिनिरका रूपमा अस्ट्रेलियाको सिड्नीमा काम गर्दै आएको छु। त्यहाँ सीप र पुँजीको विकास गरेका साथीहरूको जलविद्युत् र होटल व्यवसायमा रुचि छ। समग्र पश्चिमा देशबाट फर्किएका नेपालीको कुरा गर्ने हो भने जलविद्युत्मा धेरैको चासो छ। किनकि त्यसको लगानी हम्मेसी खेर जाँदैन भन्ने छ।

लगानी बढाउन धेरै इच्छुक हुनुहुन्छ, तर अहिलेको एनआरएन ऐनमा ठुलै सुधार नगरी त्यो सम्भव देखिँदैन। मुख्य कुरा लगानी गरिसकेपछि मुनाफा फिर्ता लैजान पाइन्छ कि पाइँदैन भन्ने सुनिश्चितता एनआरएनले खोजेका छन्। धेरै देशमा निश्चित प्रतिशत कर तिरेर पुँजी फिर्ता लैजान पाउने व्यवस्था छ। तर यहाँ त्यस्तो कुरा गर्दा ५० प्रतिशत कर चाहिन्छ भन्ने गरिन्छ। त्यसरी त लगानी आउँदैन। फेरि स-साना लगानीकर्ताका लागि पनि यहाँको राजनीतिक अवस्थाले अप्ठ्यारो पारेको छ। एनआरएन नागरिकता लिएर मालपोत गयो, त्यसले चिन्दैन। यहाँ लगानी गर्नुअघि आफू बस्न वा परिवार राख्न ' एउटा घर किनौं वा पुख्यौली सम्पत्तिलाई प्रयोग गरौं' भन्दा पनि सकिने स्थिति छैन।

सम्झौता गरेरै अघि बढ्छौं

सुशील ज्ञवाली
अध्यक्ष, लगानी बोर्ड

दुईतिहाइको जनादेशसहित नयाँ सरकार आउन लागेकाले आत्मविश्वास जुटाउन एकसाथ लाग्नुपर्नेछ। अब पनि अलमलको अवस्थामा रहने छुट कसैलाई छैन। बरु, सेबोन र अन्य ऐनहरूको हकमा अगाडि बढ्न जरुरी छ। यसका लागि आवश्यक सहयोग गर्न लगानी बोर्ड तयारै छ। नीतिगत सुधारका लागि केही नेपाल ऐन संशोधनमार्फत जान सकिन्छ। त्यसबाहेकका अन्य समस्या समाधान गर्न प्रवासी नेपाली र सरकारी निकायबीच घनीभूत छलफल जरुरी छ।

लगानी बोर्डले १४ वटा निकायमा लगानी हेर्ने फोकल पर्सन तोकिदिएको छ। अब सहजीकरण हुनेछ। नयाँ सरकार आएपछि लगानीको वातावरण बन्छ। परिणामस्वरूप एक वर्षमा १० खर्ब पैसा आउनसक्ने ठाउँमा पुर्‍याउन सक्ने आत्मविश्वास अहिले लगानी बोर्डमा विकास भएको छ। अब आर्थिक, जनशक्ति र कानुनी रूपमा तयारी गरेर अगाडि बढ्नुपर्नेछ। गैरआवासीय नेपालीलाई 'तपाईंसँग भएको सोच, पुँजी, प्रविधि लगानी बोर्डमा प्रस्ताव गर्नुस्। हामी अगाडि बढाउन तयार छौं' भनेका छौं। साथै, हामीले लगानी बोर्ड र एनआरएनएबीच एमओयू नै गरेर जाने सोचेका छौं।

चैत...

सांसदहरूले शपथ लिनेछन्। संघीय संसद् सचिवालयले शपथको समय चैत १२ गते बिहान साढे ११ बजेका लागि तय गरेको छ। नेपाली कांग्रेसका वयोवृद्ध सांसद अर्जुननरसिंह केसीले सांसदहरूलाई शपथ गराउनेछन्। निर्वाचन आयोगका अनुसार, निर्वाचित भएकामध्ये ७८ वर्षीय केसी सबैभन्दा ज्येष्ठ सांसद हुन्। केसीले राष्ट्रपतिसँग शपथ लिएपछि सोही दिन अन्य सदस्यलाई शपथ गराउनेछन्। त्यसपछि नयाँ सरकार गठनको प्रक्रिया अघि बढ्नेछ।

नयाँ जनादेशबाट १८२ सिट लिएर आएको रास्वपाले संविधानको धारा ७६ (१) अनुसार एकल बहुमतको सरकार बनाउनेछ। राष्ट्रपतिले सीधै रास्वपा संसदीय दलका नेतालाई प्रधानमन्त्री नियुक्त गर्नेछन्। धारा ७६ (१)मा भनिएको छ, 'राष्ट्रपतिले प्रतिनिधिसभामा बहुमत प्राप्त संसदीय दलको नेतालाई प्रधानमन्त्री नियुक्त गर्नेछ र निजको अध्यक्षतामा मन्त्रिपरिषद् गठन हुनेछ।'

यसअघि रास्वपाले संसदीय दलका नेता चयन गर्नुपर्छ। चुनावअघि नै प्रधानमन्त्रीका उम्मेदवारका रूपमा अघि सारिएका वरिष्ठ नेता बालेन नै संसदीय दलको नेता बन्ने निश्चितजस्तै छ। रास्वपाले सांसदले शपथ लिएपछि दलको नेता चयन गर्ने तयारी गरेको छ। दलको नेता बालेनलाई बनाउन रास्वपाले पार्टीको विधान परिमार्जन गरेर बाटो क्लियर गर्ने रास्वपाका प्रवक्ता मनीष झाले बताए।

सरकार गठनसँगै राष्ट्रपतिले संसद्को अधिवेशन आह्वान गर्नुपर्ने हुन्छ। संविधानको धारा ९३मा निर्वाचनको अन्तिम परिणाम घोषणा भएको एक महिनाभित्र राष्ट्रपतिले संघीय संसद्को अधिवेशन आह्वान गर्नुपर्ने व्यवस्था छ। राष्ट्रपति कार्यालयले भने चैत १६ गते संघीय संसद्को अधिवेशन आह्वान गर्ने तयारी गरेको छ। यसको सन्देश अनौपचारिक रूपमा राजनीतिक दलहरू र संघीय संसद् सचिवालयलाई दिइसकेको छ।

आगामी सरकारमा जनतालाई डेलिभरी दिन सक्ने, विषयगत क्षमता भएका र इमानदारीसाथ काम गर्नसक्ने सांसदलाई उचित मन्त्रालय छनोट गरेर जिम्मेवारी दिइने उपसभापति वाग्लेले बताए। यद्यपि अहिले नै कसले कुन मन्त्रालय लिने-दिने भन्ने कुनै सहमति नभएको उनी बताउँछन्। ' जनताले अत्यन्तै विश्वास गरेका छन्। नागरिकलाई डेलिभरी दिन सक्ने, विषयगत क्षमता भएका र इमानदारीसाथ काम गर्नसक्ने सांसदलाई उचित छनोट गरेर जिम्मेवारी दिइन्छ,' उनले भने। अब बन्ने सरकारलाई पहिलेका सरकारजस्तो जे पनि गर्ने छुट नभएकाले विषयगत विज्ञता र क्षमताका आधारमा मन्त्रालय छनोट गरेर जिम्मेवारी दिइने उनले जानकारी दिए।

रास्वपाले चैत ३ र ४ गते नवनिर्वाचित सांसदहरूलाई संसदीय अभ्यास र पार्टीको भूमिकालगायत विषयमा केन्द्रित रहेर अभिमुखीकरणसमेत गरिसकेको छ। अब शीर्ष नेताहरूबीच छलफल र सहमतिका आधारमा मन्त्री चयन गर्न बाँकी रहेको नेताहरू बताउँछन्। निर्वाचनबाट ६ वटा राजनीतिक दल राष्ट्रिय दलको रूपमा आएका छन्। १८२ सिटसहित रास्वपा सबैभन्दा ठुलो दलको रूपमा आएको छ। कांग्रेस ३८ सिटसहित दोस्रो, २५ सिटसहित एमाले तेस्रो र १७ सिटसहित नेपाली कम्युनिस्ट पार्टी चौथो दल रहेका छन्। पहिलोपटक चुनाव लडेर संसद्मा आएको श्रम संस्कृति पार्टी सात सिटसहित पाचौं दल बनेको छ भने राप्रपा पाँच सिटसहित छैटौं दलको रूपमा छ। स्वतन्त्र सांसदमा महावीर पुन एकजना मात्र छन्।

आर्थिक...

उत्पादन क्षेत्रमा आक्रमण भएपछि युद्ध आर्थिक मेरुदण्ड ध्वस्त पार्ने नयाँ र खतरनाक चरणमा प्रवेश गरेको विश्लेषण गरिएको छ। इरानी क्षेप्यास्त्रहरूले कतारको रास लाफानमा रहेको आफ्नो मुख्य ग्यास रिफाइनरीहरूमा व्यापक क्षति पुर्‍याएपछि कतारले इरानी सुरक्षा र सैन्य सहचारीहरूलाई देश छोड्न आदेश दिएको छ। इरानी आक्रमणपछि युएईले अबुधाबीमा रहेको हब्सान रिफाइनरीहरू बन्द गरेको छ भने साउदी अरेबियाले आफ्ना दुई रिफाइनरीहरूमा पनि आक्रमण भएको बताएको छ।

साउदी अरबले इरानसँग बाँकी रहेको थोरै विश्वास पूर्ण रूपमा चकनाचुर भएको बताएको छ।

इजरायलले उत्तरी बन्दर अन्जाली र दक्षिण पार्स ग्यास क्षेत्रमा इरानको नौसेनामा आक्रमण गरेपछि यो घटनाक्रम भएको हो। इरानी राष्ट्रपति मसुद पेजेस्कियानले सम्पूर्ण विश्वलाई प्रभावित पार्न सक्ने अनियन्त्रित परिणामहरूको चेतावनी दिएका छन्। एक जर्मन विश्लेषक भन्छन्, 'साउथ पार्स ग्यासफिल्डमा इजरायली आक्रमण तथा कतार, साउदी अरेबिया र संयुक्त अरब इमिरेट्समा ऊर्जा क्षेत्रहरूमा प्रतिशोधात्मक इरानी आक्रमणपछि इरान युद्ध ऊर्जा पूर्वाधार चरणमा प्रवेश गरेको छ।'

जर्मन इन्स्टिच्युट फर इन्टरनेसनल एन्ड सेक्युरिटी अफेयर्सका भिजिटिङ फेलो हमिदरेजा अजीजी भन्छन्, 'इजरायलको आक्रमणले विशुद्ध सैन्य सम्पत्तिको सट्टा देशको आर्थिक मेरुदण्डलाई लक्षित गर्ने दिशामा परिवर्तन भएको छ, यो डरलाग्दो छ।'

उनले खाडीभरि इरानको प्रतिशोधात्मक आक्रमणले ऊर्जा टकरावलाई क्षेत्रीयकरण गर्ने र ऊर्जा बजारमा अतिरिक्त दबाब दिएर यसको प्रभावलाई विश्वव्यापीकरण गर्ने रणनीतिको संकेत गरेको बताएका छन्। इरानको विस्तारित प्रतिशोधले यसको रणनीतिक सोचमा परिवर्तनलाई प्रतिबिम्बित गरेको भन्दै उनले इरानले आफ्ना विरोधीहरूले तोकेको सीमाभन्दा माथि बढ्ने नयाँ रणनीति अन्तर्गत काम गरिरहेको देखिएको बताएका छन्।

विश्व खाद्य संगठनले युद्धले भोकमरी निम्त्याउने र त्यसको मारमा आप्रवासी कामदारलगायतका कमजोर समुदाय पर्ने बताएको छ। विज्ञहरूले युद्धले तेलको मूल्य प्रति ब्यारेल १५० देखि २०० अमेरिकी डलर नाघ्ने टिप्पणी गरिरहेका छन्। यस वर्षको मार्च मध्यतिर कच्चा तेलको सबैभन्दा कम अनुमानित मूल्य प्रति ब्यारेल ४९-५८ डलर रहने अनुमान विपरीत प्रति ब्यारेल २०० डलर पुगेको अवस्थामा पेट्रोलियम पदार्थको मूल्य चार दोब्बर हुने चिन्ता व्यक्त गरिएको छ।

कम्बोडियाबाट...

हो। विभिन्न व्यक्तिको प्रलोभनमा परी विभिन्न माध्यमबाट कम्बोडिया पुगेका र त्यहाँ अवैधरूपमा सञ्चालन गरिएका 'अनलाइन स्क्यामिङ' केन्द्र र क्यासिनोहरूमा अनलाइन ठगीमा परेका उनीहरुलाई अन्य गैरकानुनी काममासमेत लगाइएको थियो। कम्बोडियामा नेपाली नागरिकहरूलाई अनलाइन ठगीलगायत गैरकानुनी काममा लगाइएको र उनीहरू बिना भिसा वा भिसा-अवधिभन्दा बढी समय बसिरहेको जानकारी प्राप्त भएको दूतावासले जनाएको छ। स्क्यामिङ केन्द्रहरूमा काम लगाइएकाको राहदानी कम्पनीले जफत गर्ने गरेको वा स्क्यामिङ केन्द्रबाट ट्रान्सफर हुँदा राहदानी हराएको भनी धेरैको गुनासो आएको दूतावासले जनाएको छ।

त्यस्तो अवस्थामा नेपाल फर्किनलाई नेपाली दूतावास बैंककले उद्धार गर्न बिना शुल्क एकतर्फी यात्रा अनुमतिपत्र जारी गरिदिने गरेको छ।

कम्बोडियाको पर्यटनसम्बन्धी तथ्यांकअनुसार पछिल्लो समय सन् २०२१ मा १०१ जना नेपाली भ्रमण भिसामा कम्बोडिया गएकोमा सन् २०२२ मा एक हजार ९७७, सन् २०२३ मा दुई हजार ९४०, सन् २०२४ मा छ हजार ४०४ तथा सन् २०२५ मा ९ हजार ६७६ जना नेपाली कम्बोडिया गएको देखिन्छ। नेपाल सरकारले तोकेका मापदण्डबमोजिम श्रम स्वीकृति लिएर मात्र वैदेशिक रोजगारीमा जान तथा कसैको प्रलोभनमा परी छिटो र धेरै पैसा कमाउने लोभमा कम्बोडिया, लाओस, म्यानमार, थाइल्यान्डलगायतका मुलुकमा भ्रमणको बहानामा वैदेशिक रोजगारीमा नआउन पनि दूतावासले सबैमा अनुरोध गरेको छ।

आजदेखि...

३० दिनमा पूरा गर्दै शुक्रबारलाई इदको पहिलो दिनका रूपमा निर्धारण गरिएको बताएको छ। खाडी मुलुकका सरकारहरूले मार्च २० देखि २६ सम्म एक हप्ता लामो सरकारी बिदा घोषणा गरेका छन्। आगामी मार्च २९ तारिखदेखि मात्रै सरकारी कार्यालय सञ्चालन हुने बताइएको छ। इदका अवसरमा कतिपयले आप्रवासी कामदारको कार्यअवधि घटाएको बताएका छन्।

इदको अवसरमा मुस्लिम समुदायले जकात-उल-फित्र अर्पण गर्ने, पारिवारिक भेटघाट गर्ने तथा आपसी शुभकामना आदानप्रदान गर्ने गर्दछन्। अमेरिका-इरान युद्ध र इरानको आक्रमणका कारण बढेको असुरक्षाले यस वर्ष इद नमाज खुला मैदान अर्थात् इदगाहमा आयोजना नगरी मस्जिदहरूभित्र मात्र अदा गर्न भनिएको छ। त्यस्तै तोकिएका मस्जिदहरूमा मात्र उपस्थित भई आधिकारिक निर्देशन पालना गर्न सर्वसाधारणलाई आग्रह गरिएको छ।

कपिलवस्तुमा प्रहरीको नि:शुल्क आँखा जाँच

धर्मेन्द्रकुमार कुर्मी/मध्यान्ह
कपिलवस्तु, ५ चैत

इलाका प्रहरी कार्यालय कृष्णानगरमा नेपाल प्रहरी र ट्राफिक प्रहरीहरूको नि:शुल्क आँखा जाँच कार्यक्रम सम्पन्न भएको छ।

नेपाल नेत्रज्योति संघ आँखा स्वास्थ्य कार्यक्रम राप्ती तथा बहादुरगंज छन्द (कालेबाबु)-नारायणी आँखा अस्पतालको सहकार्यमा आयोजित यस कार्यक्रममा कृष्णानगर र सो मातहतका प्रहरी कर्मचारीलाई आँखा जाँच गरिएको थियो।

इलाका प्रहरी कार्यालय कृष्णानगरका प्रहरी निरीक्षक कृष्णबहादुर कुँवरका अनुसार, गर्मीको मौसममा धुलो उड्ने परिस्थितिमा डिउटी गर्ने प्रहरीहरूको आँखाको स्वास्थ्य सुनिश्चित गर्न यो कार्यक्रम आयोजना गरिएको हो। सो अवसरमा ६० भन्दा बढीको आँखा जाँच गरिएको थियो।

कार्यक्रमअन्तर्गत नौजना प्रहरीलाई नि:शुल्क चस्मा प्रदान गरिएको थियो भने अन्यलाई आवश्यक अनुसार आइ-ड्रप वितरण गरिएको थियो। कार्यक्रममा आँखा अस्पतालका विशेषज्ञ डाक्टरहरू पनि उपस्थित थिए।

पर्सामा विद्यार्थीलाई पोसाक वितरण

लालबाबु बानिया/मध्यान्ह
पर्सा, ५ चैत

पर्साको छिपहरमाई गाउँपालिकाको सहयोगमा कक्षा ११ मा अध्ययनरत विद्यार्थीहरूलाई पोसाक वितरण गरिएको छ। बिहीबार आयोजित कार्यक्रममा गाउँपालिकाकी कार्यवाहक अध्यक्ष लिलावती देवी कानुले ९५ जना छात्र-छात्रालाई कोर्ट, पाइन्ट र सर्ट वितरण गरेकी हुन्।

उक्त पोसाक वितरण कार्यक्रम श्री मंगल माध्यमिक विद्यालय भिस्वा र श्री नवगावा माध्यमिक विद्यालय चारगाहामा अध्ययनरत कक्षा ११ का विद्यार्थीहरूलाई लक्षित गरी सञ्चालन गरिएको हो। गाउँपालिकाले दुवै विद्यालयमा पुगेर पोसाक वितरण गरेको जनाएको छ। कार्यक्रम प्रहलाद गुप्ता (विद्यालय व्यवस्थापन समिति अध्यक्ष, नवगावा मावि)को अध्यक्षतामा सम्पन्न भएको थियो।

कार्यक्रममा समाजसेवी किशोरी साह कानु, वडाध्यक्ष महेन्द्र साह, मौजिलाल साह, सदस्य जवाहर साह, अवधेश कुशवाहा, मकसुद मियाँ, शिक्षा शाखा प्रमुख विशाल साह, नवगावा माविका प्रधानाध्यापक गगनदेव यादव, मंगल मावि भिस्वाका प्रधानाध्यापक दिनेश पटेल लगायत शिक्षक, सुरक्षाकर्मी, पत्रकार तथा विद्यार्थीहरूको उल्लेख्य सहभागिता रहेको थियो।

गाउँपालिकाले विद्यार्थीहरूलाई शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउँदै शिक्षा क्षेत्रमा सहयोग पुर्‍याउने उद्देश्यले यस्ता कार्यक्रम सञ्चालन गर्दै आएको जनाएको छ।

Janaki Rural Municipality
Water Sector Governance and Infrastructure Support Project
Janaki Project Implementation Unit
Durgauli, Kailali

Letter of Intent (LOI)

Date of publication: 20th March, 2026

This is to notify (as per section 27(2) of Public Procurement Act 2063) to all concerned bidders that, we are going to award following contracts to following bidders selected as substantially responsive lowest evaluated bid fulfilling the qualification criterion.

S. N.	Contract ID	Project Name, Location	Substantially Responsive Lowest Evaluated Bidder	Bid Amount Including VAT & PS (NRs.)
1.	NP-DWSSM-511355-CW-RFB	Construction of Subarnapur, Jagatpur, Amara-Amauri & Dharmapur Water Supply Project in Janaki Rural Municipality, Kailali	Bhimeshwor Drilling Tatha Nirman Sewa Pvt. Ltd. Suryabinayak-4, Amarnagar, Bhaktapur	293566806.00
2.	NP-DWSSM-511351-CW-RFB	Construction of Motinagar, Patharaiya-Hajari & Arunodaya Water Supply Project in Janaki Rural Municipality, Kailali	Prera Nirman Sewa Pvt. Ltd. Nayabato, Ring-Road, Lalitpur	301217822.69

Project Manager

सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको
चालु अवस्थामा रहेको सवारी साधन बिक्रीको ७ (सात) दिने सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/१२/०६

यस बैंकले प्रयोग गरिरहेको तपसिल बमोजिमको सवारी साधन जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रको माध्यमबाट बिक्री गर्नु पर्ने भएकोले ईच्छुक व्यक्ति, फर्म वा कम्पनीहरुबाट निम्नलिखित शर्त, बन्देजको अधिनमा रहि मिति २०८२/१२/१२ भित्र यस बैंकको केन्द्रिय कार्यालय, सामान्य सेवा विभाग, नारायणहिटी पथ, काठमाडौंमा प्राप्त हुने गरी गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्नको लागी आव्हान गरिन्छ।

क्र.स.	सवारीको नाम	बनेको साल	दर्ता. नं.	सवारी रहेको स्थान
१.	Ford Ecosport	२०१८	बा २१ च २७४५	थापाथली शाखा, काठमाडौं

शर्तहरु :

१. बोलपत्र फारम यस बैंकको केन्द्रिय कार्यालय सामान्य सेवा विभागबाट रु २,०००/- को शुल्क (फिर्ता नहुने गरी) तिरेर प्राप्त गर्न सकिनेछ।
२. बोलपत्रसाथ बोलपत्रदाताले जमानत वापत आफुले कबोल गरेको अंकको ५ (पाँच) प्रतिशतले हुन आउने रकम यस बैंकको कुनै पनि शाखा कार्यालयबाट खाता नं. ९९९०१२९००४०१०१ मा नगद जम्मा गरेको सक्कल भौचर पेश गर्नु पर्नेछ।
३. बोलपत्रमा बोलपत्रदाताले नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि वा आफ्नो परिचय खुल्ने प्रमाणित कागजात र फर्म वा कम्पनी भएमा दर्ता प्रमाणपत्र (नविकरण गरिएको) तथा स्थायी लेखा नम्बर वा मूल्य अभिवृद्धि करको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि पेश गर्नु पर्नेछ।
४. अन्य शर्तहरु बोलपत्र फाराममा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ।
५. यस सम्बन्धी विस्तृत जानकारीको लागी बैंकको केन्द्रिय कार्यालय, सामान्य सेवा विभाग, नारायणहिटी पथ, काठमाडौंमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ।
६. प्रस्तावित बोलपत्र मिति २०८२/१२/१५ गते बैंकको नारायणहिटी पथ, केन्द्रिय कार्यालयमा दिनको ठिक ११:०० बजे खोलिनेछ।
७. कुनै वा सबै बोलपत्र स्वीकृत वा अस्वीकृत गर्ने वा आंशिक मात्र स्वीकृत गर्ने वा उचित र आवश्यक ठानेको अवस्थामा स्वीकृत बोलपत्रको बोलकबोल अंकमा समेत पुनः नेगोशिएसन समेत गर्न सक्ने अधिकार बैंकमा निहित हुनेछ।

Citizens Bank
सामान्य सेवा विभाग
पो. ब. १९६८१, नारायणहिटी पथ, काठमाडौं, नेपाल
फोनः ९७७ १ ४५२७८४२/४३/२४ फ्याक्सः ९७७ १ ४५२७०४४
इमेलः gsd@ctznbank.com, SWIFT: CTZNNPKA
कल सेन्टरः support@ctznbank.com, ०१-५९७००६८

THE BANKER BANK OF THE YEAR 2024 NEPAL
THE BANKER BANK OF THE YEAR 2025 NEPAL

www.ctznbank.com

बटेश्वर गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
बटेश्वर, धनुषा
मधेश प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति : २०८२/१२/०६

यस कार्यालय वाट नयाँ पत्रिका राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा मिति २०८२।११।०१ गते र प्रभाब राष्ट्रिय दैनिक मा २०८२।११।१८ गते प्रकाशित तपसिल बमोजिमको निर्माण कार्यको बोलपत्र आह्वान(ई-बिडिङ) सम्वन्धि सुचना अनुसार निर्धारित समयभित्र रितपुर्वक दर्ता हुन आएका बोलपत्रहरुमध्ये तपसिलमा उल्लेखित बोलपत्रदाताले पेश गरेको न्युनतम मुल्याङ्कित बोलपत्र सारभुत रुपमा प्रभाबग्राही भई मुल्याङ्कन समितिबाट छनौट तथा सिफारिस भई आए बमोजिम सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ तथा दफा ४७ को लागि यस कार्यालयको मिति २०८२।१२।०५ गतेको निर्णयानुसार सम्वन्धित सबैको जानकारीको लागि बोलपत्र स्वीकृत गर्ने ७ दिने आशयको सूचना प्रकाशन गरिएको छ।

तपसिल

सि. नं.	ठेक्का नं./कार्य बिबरण	छनौट भएको बोलपत्र दाताको नाम/ठेगाना	कबोल अकं (मू.अ.कर र PS सहित)	कै.
1	BRM/NCB/ W/0 4/2082/2083 Nirmit Guruyojanaka Aaadharama sthaniy tah ko sajhedarima Bidhalayko Bhautik nirman anudan (TheConstruction ofAdministration Building at Sivshakti ma.vi. Bateshhwor Rural Municipality)	Ambica Nirman Sewa &Suppliers Pvt.Ltd.Dhanusha ambicanirman@ gmail.com phone:9804827857	Rs 37,93,499.84	
2	BRM/SQ/W/02/2082/083 wada no 2 ma khanepani aayojana ko pipe kharid tatha jadan	Rishika Construction Pvt.Ltd. Mithila Nagarpalika-6 Dhanusha rishikaconstruction98@gmail.com Phone:9804827857	13,99,667.86	

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

सूचना ! सूचना ! सूचना !

प्रकाशित मिति : २०८२/०६/०७ गते)

पेशागत बीमा अभिकर्ता संघ नेपालको तेस्रो (साविक आठौं) राष्ट्रिय महाधिवेशन विधानको परिच्छेद (४) धारा (१०) उपधारा (ख) अनुसार तपशिलको मिति र स्थानमा सम्पन्न हुने भएकोले यस संघको सम्पूर्ण सदस्य महानुभावहरूलाई सूचित गरिन्छ।

तपशिल
मिति : २०८२ चैत २७ र २८ गते
स्थान : काठमाण्डौ, नेपाल

निक्षेप उपर हकदाबी गर्ने सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कत्वा बस्नेतको नातिनी, लाले बस्नेतको छोरी, जने खत्रीको पत्नी दार्चुला जिल्ला, लेकम गा.पा. वडा नं. ०६ बस्ने, यस बैंकको लेकम शाखा कार्यालयको खातावाला गेणि खत्रीको मिति २०८२/०६/०१ मा मृत्यु भएकाले मृतकको खाताको रकम भुक्तानी पाउँ भनी मृतकको छोरा तेज सिह खत्रीले यस बैंकमा आवश्यक कागजात सहित निवेदन दिनु भएको हुँदा उक्त रकममा कसैको हक लाग्ने भएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम निज निवेदक बाहेक अग्र-प्राथमिकतामा अन्य कुनै हकदार भएमा त्यस्ता हकदारले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र स-प्रमाण यस बैंकमा हकदाबी गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। सो म्यादभित्र हकदाबी गर्न नआएमा निवेदकको निवेदन बमोजिम भईजाने व्यहोरा यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ।

लक्ष्मी सन्राइज बैंक लिमिटेड
Laxmi Sunrise Bank Limited
लक्ष्मी कम्प्लेक्स, हातीसार, काठमाडौं
फोन नं.: ५९७०६८४, ४२१७०७०
Email: info@laxmisunrise.com
URL : www.laxmisunrise.com

Glen Appliance Pvt. Ltd, India बाट आयात गरिएका Cooking Range, Oven, Boiler, Digital Fryer, Microwave, Dishwasher, Chimney आदिका अधिकतम खुद्रा बिक्री मुल्य सूचि

S. N.	Description of Goods	Model No:	Brand	Country of Origin	MRP (Per Unit)
1	Cooking Range	CR2014DBAI	Glen	India	85393
2	OVEN	BO-651DRTBL(Oven)	Glen	India	74373
3	OVEN	SA3035DCPLUS (Oven)	Glen	India	3015
4	OVEN	SA5035DLRC (Oven)	Glen	India	13725
5	OVEN	SA5025DC(oven)	Glen	India	14057
6	OVEN	SA5042BLRC(oven)	Glen	India	17331
7	Boiler	SA3036EBSPLUS	Glen	India	2792
8	Digital Fryer	SA3043DSS	Glen	India	10677
9	MicroWave	MO-679	Glen	India	78056
10	MicroWave	MO-671	Glen	India	66032
11	Dishwasher	DW-773M	Glen	India	99592
12	Dishwasher	DW-5201FS	Glen	India	81793
13	Chimney	CH60005XBLK60BF	Glen	India	13575
14	Chimney	CH6052HSRBSRBLAC76	Glen	India	21438
15	Chimney	CH6058DIBLAC90	Glen	India	22671
16	Chimney	CH6052SLIMBLAC90	Glen	India	22679
17	Chimney	CH6073HSRDSRDCAC90	Glen	India	37276
18	Chimney	CH6076HSRDSRDCAC90	Glen	India	35067
19	Chimney	CH6073HSRMGAC90	Glen	India	38681

Classic Traders Pvt. Ltd.
Ward No. 11, Tripureshwor, Ktm, Nepal, Ph: 9851415656

लुम्बिनी विकास बैंक लिमिटेडको तपसिलका ऋणीहरुलाई कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने तथा धितो लिलाम बिक्री सम्बन्धी १५ दिने अत्यन्त जरुरी सूचना

प्रकाशित मिति २०८२/१२/०६ गतेको मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक

यस लुम्बिनी विकास बैंक लिमिटेडका विभिन्न शाखा कार्यालयबाट तपाई तपसिलमा उल्लिखित ऋणीहरुले लिनु भएको ऋण कर्जाको यस विकास बैंकसँग गरेको सम्झौता बमोजिम समय समयमा तिर्न बुझाउनुपर्ने साँवा, ब्याज, पेनाल ब्याज तथा अन्य दस्तुर आदि चुक्ता भुक्तान गर्न पटक पटक मौखिक, तरताकेता गरिएको एवं राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा बिभिन्न मितिमा सूचना प्रकाशित गर्दा समेत ऋणको साँवा ब्याज, पेनाल ब्याज तथा अन्य दस्तुर आदि नतिरी नबुझाई विकास बैंकसँग गरेको ऋण कर्जा सम्बन्धी शर्तबन्देजहरु उल्लंघन गर्नुभएकोले विकास बैंकको नाममा धितोबन्धक लेखिदिएको तपसिल बमोजिमको सम्पत्ति जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ, सोहि अवस्थामा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी विकास बैंकको नियमानुसार लिलाम प्रकृया द्वारा बिक्री गरिने भएको हुँदा लिन इच्छुक व्यक्ति तथा संस्थाहरुले विकास बैंकबाट प्राप्त हुने बोलपत्र फारम रितपूर्वक भरी यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्नुहुन आव्हान गरिन्छ। प्राप्त हुन आएका बोलपत्रहरु १६ (सोह्रौं) दिन (बोलपत्र बुझाउने अन्तिम दिन/खोल्ने दिन बैंक विदा परेमा विदाको लगतै बैंक खुलेको दिनमा बोलपत्र बुझाउने/खोलिने हुँदा) तपसिलमा उल्लिखित मिति, समय र स्थानमा उपस्थित हुन समेत इच्छुक खरिदकर्ता/बोलपत्रवाला वा निजको आधिकारीक प्रतिनिधि, ऋणी, प्रोप्राईटर, धितो/जमानी दिने तथा सम्बद्ध सबैलाई सूचित गरिएको छ। तर उक्त दिन निजहरु अनुपस्थित रहेमा पनि बोलपत्र खोल्न/धितो लिलाम बिक्रीको प्रकृया गर्न कुनै बाधा पुग्ने छैन। साथै कर्जा असुलीको कारवाही अन्तर्गत ऋणी, प्रोप्राईटर/सञ्चालक, धितो/जमानी दिनुहुने सम्बद्ध सबैलाई कालोसूचीमा समावेश गरिने तथा सुरक्षणमा रहेको सम्पूर्ण धितो लिलाम बिक्री गर्दा पनि विकास बैंकको सम्पूर्ण बक्यौता रकम असुल उपर नभएमा प्रचलित कानून बमोजिम कारबाही गरी असुल उपर गरी लिइने व्यहोरा ऋणी तथा सरोकारवालाहरु सबैलाई यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ। धितो सुरक्षणमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्री गरिने उपरोक्त ब्यहोरा अनुरोध गर्दै सूचनाको म्यादभित्र धनी विकास बैंकमा सम्पर्क राखी यथाशिघ्र कर्जा भुक्तानी गरी गराई आफ्नो सम्पत्तिको उचित संरक्षण गर्न गराउन हुन समेत अनुरोध गरिएको छ।

तपसिल

क्र.सं.	ऋणीको विवरण
१.	**नाम : स्नेहा मानव कोल्ड स्टोर** दर्ता गर्ने निकाय : नेपाल सरकार, उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय वाणिज्य, आपूर्ति तथा उपभोक्ता संरक्षण विभाग, वाणिज्य, आपूर्ति तथा उपभोक्ता संरक्षण कार्यालय नेपालगंज, बाँके दर्ता नं. : २८८३२/०७५/०७६, दर्ता मिति :२०७५/०५/१७ ठेगाना : नेपालगंज - ९, बाँके, **संचालक/शेयरधनीहरु/प्रोप्राइटर : कुमार सिंह ठकुरी**
	नाम : मानब काठ फर्निचर उद्योग दर्ता गर्ने निकाय : प्रदेश सरकार, उद्योग, पर्यटन, वन तथा वातावरण मन्त्रालय, उद्योग, वाणिज्य तथा उपभोक्ता हित संरक्षण निर्देशनालय, घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय बाँके, नेपालगंज दर्ता नं. :३९६/७८००/०७६/७७, दर्ता मिति :२०७६/०७/२० ठेगाना : नेपालगंज - ९, बाँके, **संचालक/शेयरधनी/प्रोप्राइटर : गीता पुन**
	नाम : गीता पुन पतिको नाम : कुमार सिंह ठकुरी, ससुराको नाम : तिलक वहादुर सिंह ठेगाना : खलङ्गा - २, जाजरकोट, हाल : नेपालगंज - ९, बाँके ना.प्र.प.नं. : २०२६, जि.प्र.का. जाजरकोट, जारी मिति : २०५४/०८/२९ **शाखा कार्यालय : नेपालगंज**
	ब्यक्तिगत जमानत दिनेको विवरण
	१. नाम : कुमार सिंह ठकुरी बाबुको नाम : तिलक वहादुर सिंह बाजेको नाम : सुभान सिंह ठेगाना : डुवरीङ - ४, रोल्पा हाल : नेपालगंज - ९, बाँके ना.प्र.प.नं. : २८९९०, जि.प्र.का. रोल्पा जारी मिति : २०५७/०७/३०
	२. नाम : गीता पुन पतिको नाम : कुमार सिंह ठकुरी ससुराको नाम : तिलक वहादुर सिंह ठेगाना : खलङ्गा - २, जाजरकोट हाल : नेपालगंज - ९, बाँके ना.प्र.प.नं. : २०२६, जि.प्र.का. जाजरकोट जारी मिति : २०५४/०८/२९
	धितोको विवरण
	गीता पुनको नाममा मालपोत कार्यालय नेपालगंज, बाँकेमा दर्ता रहेको नेपालगंज - १२, बाँके स्थित कित्ता नं. १९४ को क्षेत्रफल ७०० व.मि. को जग्गा, सो जग्गामा बनेको घर र सो ले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापात समेत।

नोट : बोलपत्र आवेदन फारम यस बैंकको शाखा कार्यालयहरुबाट रु ५००/-(पछि फिर्ता नहुने गरी) तिरी प्राप्त गर्न सकिनेछ। लिलाम बिक्री सम्बन्धी सम्पूर्ण शर्त तथा बन्देजहरु बोलपत्र फारममा उल्लेख गरिए बमोजिम हुनेछन।

पुनश्च :
- उल्लिखित धितो लेखिदिएको सम्पत्ति लिलाम बिक्री गर्दा वा विकास बैंक आफैंले सकार गर्दा साविकमा विकास बैंकबाट भएको मूल्याङ्कन भन्दा कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा उक्त सम्पत्तिको उचित मूल्य प्राप्त नभै कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा विकास बैंक आफैंले सकार गरि लियो भनी कहि कतै उजुर वाजुर गर्न पाउनु हुने छैन।
- समितिबाट लिलाम बिक्री सदर भएपछि सम्बन्धित विभाग/शाखाले बोलपत्र स्वीकृत भएको बोलपत्रदातालाई बाँकी रकम जम्मा गर्नको लागि बढिमा ३० दिनको समय दिईनेछ।
- ऋणीले धितो दिएका फरक फरक सम्पत्तिहरु एकै पटक लिलामीमा निकाल्दा केही सम्पत्तिहरु खरिदको लागि मात्र बोलपत्र पेश भएमा विकास बैंकको हितलाई ध्यानमा राखी ती बोलपत्रहरु स्वीकृत गर्न सकिनेछ।
- बोलपत्र पेश गर्ने अन्तिम दिन सार्वजनिक विदा परेमा त्यसको लगत्तै कार्यालय खुलेको दिनमा सोही स्थानमा दिनको १२:०० बजेसम्म बोलपत्र पेश गर्न सकिने छ। साथै बोलपत्र खोलिने दिनमा सार्वजनिक विदा परेमा त्यसको लगत्तै कार्यालय खुलेको दिनमा सोही स्थानमा दिनको ३.०० बजे प्रतिनिधिहरुको उपस्थितिमा बोलपत्र खोलिने छ। तर सबै प्रतिनिधिहरुको उपस्थिति नभएमा पनि बोलपत्र खोल्न बाधा पर्ने छैन।

बोलपत्र पेश गर्ने अन्तिम मिति र समय :
२०८२ चैत्र २० गते शुक्रबार कार्यालय समय सम्म।
बोलपत्र खोलिने मिति र समय : २०८२ चैत्र २२ गते आइतबार ३:०० बजे
बोलपत्र खोलिने स्थान : लुम्बिनी विकास बैंक लिमिटेडको, सम्बन्धित शाखा कार्यालय

लुम्बिनी विकास बैंक लि.
Lumbini Bikas Bank Ltd.
निरन्तर सहयात्रा
(नेपाल राष्ट्र बैंकबाट "ख" वर्गको इजाजतपत्रप्राप्त संस्था)
केन्द्रीय कार्यालयः सनराईज विजपार्क, डिल्लीबजार, काठमाण्डौं
फोन नं. ०१-४५१३२३२, ४५१३२३४, ४५२१६९६,
फ्याक्स नं. ०१-४५१३५२६

Jahada Rural Municipality
Office Of The Rural Municipal Executive
Morang, Koshi Province, Nepal

Invitation For E-Bid

First Date of Publication: 6th of Chaitra, 2082

1. Jahada Rural Municipality, Office of the Rural Municipal Executive, Morang, Koshi Province, Nepal, invites electronic bids only.

IFB No.	Work Descriptions	Estimated Amount (Rs.) (With VAT & PS but excluding contingencies)	Bid Document Cost NRs.	Pre-Bid Meeting	Last Date of Bid Submission	Bid Opening Date	Bid Security Amount (NRs)
JRM/WORKS/ NCB/082/83-25	Naharko Batoma Rishidev Toleko Culvert Dekhi Dakshin Culvert Sammako Sadak Starunnati, Jahada-2	44,98,554.38	3000.0	2:00 PM. on 2083/12/25.	12:00 PM. on 2083/01/06.	2:00 PM. on 2083/01/06.	1,00,000.00

2. Bidders are strongly Requested to mention the name of the Firm and the Contract ID in Revenue Voucher for Bid Document Fee.Otherwise it will be dealt according to law.

For other details please visit bolpatra.gov.np/egp Contact: 9820730035, 9820730031

Chief Administrative Officer

समता घरेलु लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेड
Samata Gharelu Laghubitta Bittiya Sanstha Limited
Microfinance
नेपाल राष्ट्र बैंकबाट "घ" वर्गको इजाजतपत्रप्राप्त संस्था (राष्ट्रियस्तरको)
केन्द्रीय कार्यालयः बनेपा-७, काभ्रेपलाञ्चोक, नेपाल, फोन नं.: ०११-५९७०००

संस्थापक शेयर खरिद गर्न चाहनुहुने महानुभावहरुलाई जरुरी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति : २०८२/१०/२९ गते
दोश्रो पटक प्रकाशित मिति : २०८२/१२/०६ गते

यस कम्पनीको विद्यमान संस्थापक शेयरधनीले आफ्नो नाममा रहेको कुल २,००० कित्ता संस्थापक शेयर बिक्री गर्न इच्छा राखि निवेदन दिनु भएको र उक्त निवेदन नेपाल राष्ट्र बैंकको निर्देशन बमोजिम आवश्यक प्रक्रिया पुर्‍याई बिक्री प्रक्रिया अघि बढाउने निर्णय भई नियमानुसार विद्यमान संस्थापक शेयरधनीहरुलाई प्राथमिकता दिनुपर्ने व्यवस्था अनुसार मिति २०८२/१०/२९ गते "मध्यान्ह" राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामार्फत ३५ दिने सूचना प्रकाशित गरिएकोमा सो अवधिभित्र विद्यमान संस्थापक शेयरधनीहरुबाट उक्त शेयर खरिदको लागि निवेदन प्राप्त हुन नआएको हुँदा संस्थापक शेयर खरिद गर्न योग्य ईच्छुक जो कोही व्यक्ति, कम्पनी, संघ, संस्थाहरुले सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिन भित्र आवश्यक कागजात प्रमाण संलग्न गरी आफुले खरिद गर्न चाहेको शेयरको कित्ता र दरभाउ स्पष्ट उल्लेख गरी कम्पनीको केन्द्रीय कार्यालय बनेपा-७, काभ्रेपलाञ्चोकमा निवेदन दिनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
६ चैत २०८२ शुक्रबार
20 March 2026 Friday

सम्पादकीय

कर्मचारीतन्त्रको दलीयकरण अन्त्य होस्

नेपालको निजामती प्रशासनमा दलीय ट्रेड युनियनको औचित्यमाथि फेरि बहस हुन थालेको छ । कानुनले स्पष्ट रूपमा दलीय कर्मचारी संगठनको व्यवस्था गरेको छैन । व्यवहारमा भने अहिले पनि विभिन्न दलनिकट ६ वटा युनियन सक्रिय छन् । ती संगठनले मातृपार्टीको हित संरक्षणमा काम गरिरहेको आरोप लाग्दै आएको छ । कानुनले खासै नचिन्ने दलीय संगठनहरूले सिंहदरबार वरपरकै सरकारी भवन/जग्गामा आफ्ना कार्यालय सञ्चालन गरिरहेका छन् । यसले राज्य संयन्त्रभित्र दलगत प्रभाव कति गहिरो छ भन्ने देखाउँछ ।

कर्मचारीतन्त्रलाई स्थायी सत्ता मानिन्छ । त्यस अर्थमा राष्ट्रसेवक निजामती कर्मचारीहरू राज्यका स्थायी प्रतिनिधि हुन् । उनीहरूको भूमिका निष्पक्ष, तटस्थ र व्यावसायिक हुनुपर्छ । तर दलीय ट्रेड युनियनले यही मूल–मान्यतालाई कमजोर बनाएको छ । जब कर्मचारी कुनै दलसँग आबद्ध हुन्छ, उसले लिने निर्णयमा निष्पक्षतामाथि प्रश्न उठ्ने ठाउँ रहन्छ । सेवाग्राहीप्रति समान व्यवहार हुनुपर्ने ठाउँमा दलगत झुकाव र आग्रह देखिन थाल्छ । यसले जनप्रशासनप्रति सर्वसाधारण सेवाग्राहीको विश्वास टुट्दै जान्छ । विगतका अनुभवले पनि यही देखाएका छन् । सरुवा–बढुवा, अवसर वितरण र वृत्तिविकासमा योग्यताभन्दा पहुँच र दबाब हाबी भएको गुनासो रहँदै आएको छ । कर्मचारी संगठनहरू पेसागत हकहितभन्दा बढी राजनीतिक स्वार्थ र व्यक्तिगत लाभका लागि प्रयोग भएका घटना पनि प्रशस्तै छन् । यसले प्रशासनलाई उत्तरदायीभन्दा पनि पूर्वाग्रही देखाउने गरेको छ ।

ट्रेड युनियनको अवधारणा मूलतः श्रमिकको हकहित रक्षा र सामूहिक सौदाबाजीका लागि बनेको हो । तर नेपालमा यो अवधारणा दलीयकरणसँग गाँसिँदा यसको उद्देश्य नै विकृत बन्न पुगेको छ । अन्तर्राष्ट्रिय श्रम संगठनका मापदण्डले संगठन गर्ने अधिकार सुनिश्चित गरे पनि त्यसले दलीय नियन्त्रणलाई वैधता दिँदैन । त्यसैले ट्रेड युनियन नै खारेज गर्न मिल्दैन । तर, कानुनले नचिन्ने दलीय ट्रेड युनियन भने व्यावहारिक रूपमै खारेज गरिनुपर्छ । त्यसका लागि एकीकृत, स्वतन्त्र र सबै अट्ने छाता पेसागत कर्मचारी संगठनलाई बलियो बनाउनुपर्छ । यस्तो संगठनले कर्मचारीको हकहितको संरक्षण गरोस्, तर कुनै दलको एजेन्डा र निर्देशनमा नचलोस् । दलीयकरणको हस्तक्षेपका कारण सरुवा, बढुवा र मूल्यांकन प्रणालीमा अनेक विकृति र बेथितिले जरा गाडेका छन् । अब ती प्रक्रिया पनि पारदर्शी र वैज्ञानिक बनाउन कानुन सुधार पनि सँगसँगै अघि बढाउनुपर्छ । सरकारी कर्मचारी दलका कार्यकर्ता होइनन्, जनताका सेवक हुन् । यही आधारभूत सन्देशलाई व्यवहारमा उतार्न दलीय ट्रेड युनियनको अन्त्य अपरिहार्य भइसकेको छ । निष्पक्ष र विश्वासिलो प्रशासन निर्माणका लागि अब राज्यले ठोस निर्णय लिनैपर्छ ।

गणतन्त्रका फोहोरहरू

सुनामी आएकै हो, जसरी छिट्टै सुनामी आयो त्यसैगरी चार दशकमा लोकतन्त्र र गणतन्त्रका नक्कली नारा देखाएर जे-जति फोहोर थुपारियो ती तुरुन्तै सफा हुनुपर्छ । अब जनता पर्खिने मनस्थितिमा छैनन् ।

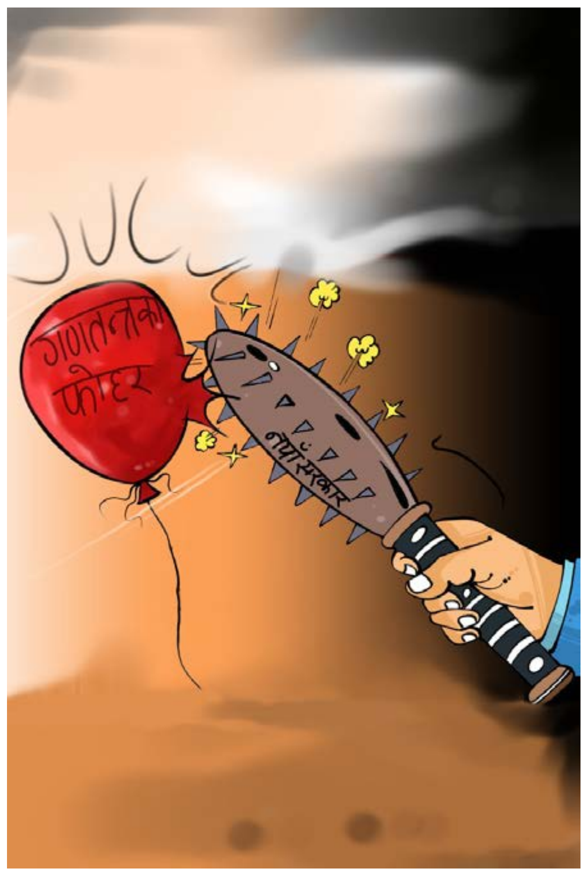
अग्रलेख

● अच्युतप्रसाद पौडेल 'चिन्तन'

अमेरिका गणतन्त्र, संघीयता र सुशासनमा अब्बल छ, त्यहाँ दुई कार्यकालका राष्ट्रपतिले छोरी पढाउन जागिर खाँदै छन्, तर हाम्रो अवस्था निकै फरक छ । यहाँका राष्ट्रपतिले छोरीलाई समानुपातिकमा प्रयास गरे, विरोध आएपछि कार्यकाल सकिने बेला राष्ट्रिय सभामा लग्ने प्रयत्न गर्दै छन्, अर्की छोरी त सचिवालयमा नै छिन् । राष्ट्रपति ताकिरहेका अर्काले छोरी-बुहारी सबैलाई नियुक्ति गराए । पछिल्लो हालत भने खराब भयो चितवन र कञ्चनपुरमा, दाजु, भाइ, ज्वाइँचेला कसैलाई पद दिन बाँकी कसैले राखेन । सुशासनको धज्जी उडेको देखेर देशैभरि नयाँ सुनामी आयो, धेरैलाई बढाऱ्यो, अहंकारको खुट्टा भाँच्यो । करिब चार दशकमा देशैभरि लागेको फोहोर र अन्तर्राष्ट्रिय रूपमा गिरेको साख जोगाउने कसरी हो, यो काम सहज छैन । नयाँले थालनी गर्ने आशा सबैले गरेका छन् र कम्फर्टेबल बहुमत मात्रै होइन संविधान संशोधनसमेत गर्न सक्नेगरी दुईतिहाइनजिक पुऱ्याएका छन् । भाद्र २४मै ढलिसकेको हुँकार समाप्त पार्न अर्को ६ महिना समय लाग्यो, तैपनि एक दिनअघिसम्म पनि हुँकारले आफ्नो हुँकार छाडेन । तानाशाही हुँकारले सबैतिर ट्रेड युनियनहरू खडा गरेर आफ्ना कार्यकर्ता भर्ती गरेको छ, यो सफा गर्न कति समय लाग्ला ! आँट गरोस् नयाँले, सहज सक्छ ।

भाद्रको छानबिन आयोगले होम डेलिभरी गरे पनि चुनावपछि मात्रै प्रतिवेदन दिएकाले चुनाव भाँडिएन राम्रै भयो । तर सिफारिसका हरेक बुँदा आमजनमानसले जान्न पाउनुपर्छ र त्यसमा जोकोही रहेका भए पनि कडा कारबाही जरुरी छ । हिजोका मल्लिक आयोगलगायतका प्रतिवेदन थन्किएकाले बेथिति मौलाउन पायो । अबको प्रतिवेदन राम्ररी कार्यान्वयन हुनुपर्छ, नभए पुनरावृत्ति नै हुनेछन् यस्ता काम । आज अन्तर्राष्ट्रिय न्युज च्यानलहरूले जसका विषयमा हाइहाइ गरिरहेका छन्, त्यो साखमा कुनै ढलपल गर्न दिनुहुँदैन, दिएमा भने फेरि अहिलेको शक्ति पनि बढारिनेछ ।

सुनामी आएकै हो, जसरी छिट्टै सुनामी आयो त्यसैगरी चार दशकमा लोकतन्त्र र गणतन्त्रका नक्कली नारा देखाएर जे-जति फोहोर थुपारियो ती तुरुन्तै सफा हुनुपर्छ । अब जनता पर्खिने मनस्थितिमा छैनन् । सिंहदरबारदेखि पालिका तह र अझ बिचौलिया र ठेकेदारहरू टोलटोलमा पुगेर लेबी उठाउँदै छन् । जनताको घाँटी निमोठेर टोल सुधार समिति भन्दै रकम असुलिरहेका छन् । ती फोहोर सोहोर्ने ताकत बालेन, रवि, राजुहरूसँग हुने आशा गरिएको छ । धेरै विज्ञ मानिसहरू सांसद बनेका छन्, आशा गरौं अब कमसे कम भुटानमा जस्तै मन्त्री पदका लागि योग्यता, विज्ञता र क्षमता होला, मन्त्री मात्रै होइन सबै सार्वजनिक पद ठेक्कामा चलेको अतीतलाई छिटो सुधार्न जरुरी छ । न्यायालयदेखि बैंकसम्म, प्रशासनका हरेक अंग प्रहरी, सेना, संस्थान, विश्वविद्यालय, राजदूतदेखि हरेक क्षेत्रमा ढोके, हुक्के, बैठके, चाटुकार, ठेकेदार, बिचौलियाको प्रवेश भएको छ, यसलाई सुधार्ने खाका आउनुपर्छ । दल र कोटामा परेका आमनियुक्ति बदरदेखि स्वच्छ, सुशासनयुक्त विधिको शासन यो देशले खोजेको छ । आज गफाडीको गफजस्तै भएका छन् योजनाहरू, पूर्वाधारहरू । कतिले विदेशतिरै सम्झौता गरेर केही रकम यता देखाएर उतै ब्रह्मलुट गरेका छन् भनिन्छ । 'लुटको धनमा फुपूको श्राद्ध' गरेका छन् । गठबन्धन गर्दै ठगबन्धन गर्ने राजनीतिदेखि वाक्क भएर जनताले एकलौटी मत दिएका हुन्, 'अति सर्वत्र वर्जयेत्' छ ।



धर्मनिरपेक्ष भन्दै पशुपतिलिंगमा सुनको नाम लेखाउने, ईश्वरका नाममा शपथ खुवाउन खोज्दा 'त्यो पर्दैन' भन्ने, 'ठोरीराम' भन्दै छिमेकी चिढ्याउने, नक्सा बनाएको देखाएर राष्ट्रवाद भन्ने, तर त्यो नक्सा प्रयोग नगर्ने, भ्यू टावर र विमानस्थलहरूमा कमिसन मोहमा पर्ने, आफ्नै मान्छेबाहेक अरू नदेख्ने, कार्यकर्ताबाहेक जनता नै नदेख्ने आफ्नै झुन्डहरूबाट आफूलाई राजनेता भनाउनेजस्ता गलत शैलीले सजिएको निर्लज्ज र नकच्चरो शासन बिदा भएको छ । त्यो राणाशासन थियो, दोस्रो राणाशासन ढलेको छ अहिले, तेस्रो पनि ढाल्ने अवस्था आइनलागोस् ।

नयाँ उदाएका शक्तिलाई जति छिटोछिटो राणाहरूले जस्तै ताडना दिए, त्यसले अहिलेकालाई सत्तामा आउन थप प्रेरित गरेको छ, मलजल गरेको छ । जनताको सहानुभूति अधिक पाएर अधिक मतान्तर गर्दै विजयी बनेका छन् । सबै संयन्त्र आफूले च्यापेर बस्दा पनि बानेश्वर, सिंहदरबार जल्दा थाहा नपाउने, हेलीतुइन समातेर भाग्ने र आफ्नो मत कति आउँदै छ भन्नेसम्मको आकलन गर्न नसक्नेले नक्कली राजनेताको पद बोकेर लामो समय बसेको जनताले थाहा पाए र बढारे यसपालि । आफूले संविधान बनाए, लत्याए अनि कुल्चिए । कहिले संसद्लाई कोमामा धकेले, बौरेर आउँदा घाँटी नै थिचे, हत्या गरे, क्रूर र तानाशाही नकच्चरो यस्तो शासन कमसे कम राणाश्रीहरूमा पनि थिएन ।

श्रीमा एक ३ भने ढलेका छैनन्, लाज पचाएर सबैको अभिभावक हुन्छु भनिरहेका छन् । ती कसरी मुख देखाउँछन् थाहा छैन । पछिल्लो संघीयता र गणतन्त्रको फोहोरको पोको तिनैलाई धुन लगाउनुपर्छ, उनैलाई साक्षी राखेर । यी पनि नेपालका खराब पात्रमध्ये एक हुन्, सायद यी थिएनन् भने देशले आजको संकट भोग्नुपर्ने थिएन । सिउँदो, सिन्दूर धेरैको बाँकी रहेन, पूर्वाधार कुनै बाँकी रहेन । यी र यिनकै सहयात्रीले जन्माएका हुन्, आजका बालेनहरूलाई ।

> *न्यायालयदेखि प्रशासनका हरेक अंगलाई सुधार्ने खाका आउनुपर्छ । दल र कोटामा परेका आमनियुक्ति बदरदेखि स्वच्छ, सुशासनयुक्त विधिको शासन यो देशले खोजेको छ ।*

हिजो कांग्रेसले एमालेको झुन्ड जन्मायो, यी दुई भएर देशले धान्नै नसक्ने माओवादी हिंसा जन्मायो र यी श्री ३ हरूकै कारण जन्मेको हो, अहिलेको बालेन । यसले फोहोर मात्रै सोहोर्दैन, उसलाई दिएको, उसको समूहलाई दिएको दुःख र हैरानीको हिसाब पनि माग्नेछ । यति ठूलो ऋण लगाउने देशमाराहरूको हरिबिजोग चाहेको थियो, देशले पाएको छ अहिले । काठमाडौं मात्रै होइन तराईका क्षेत्रीय दलहरू समेत बढारिनुले देशले काँचुली फेर्ने संकेत मिलेको छ । अहिलेसम्म टुटफुट गराएर जति देशलाई भत्काइयो, त्यसको हिसाब आउनुपर्छ, दण्डसजाय पाउनुपर्छ । कानुन नभए ल्याउनुपर्छ अनि जनमतसंग्रह गरिनुपर्छ । विद्यमान संविधान झुटको पुलिन्दा हो, प्रदेश संरचना दलहरूको खेतीस्थल हो, कमाउने थलो हो, मन्त्री उत्पादन गर्ने कारखाना मात्रै हो । अविलम्ब यसमा पुनर्विचार हुनुपर्छ । लोकतन्त्रलाई लोभतन्त्र बनाउने, गणतन्त्रलाई गलाको गाँडतन्त्र बनाउने, संघीयता भन्दै जबर्जस्ती अघिल्लो प्रणालीले समेत नगरेको काम बढी केन्द्रीकृत गर्ने, खसीको टाउको देखाएर बूढी बाख्रीको व्यापार गर्ने नक्कलीहरूले अब सावधान हुन जरुरी छ, भएका फोहोरहरू छिट्टै सफा हुन जरुरी छ ।

इतिहासमा आज

२० मार्च २००३ मा अमेरिका, बेलायत, अस्ट्रेलिया र पोल्यान्डले संयुक्तरूपमा इराकमाथि आक्रमण सुरु गरेका थिए ।

२० मार्च २०१२ मा इराकका १० सहरहरूमा एकैदिन भएका आतंकवादी हमलाहरूको लहरमा कम्तीमा ५२ जनाको मृत्यु भएको थियो भने २५० भन्दा बढी घाइते भएका थिए ।

२० मार्च २०१४ मा चार संदिग्ध तालिबान सदस्यहरूले काबुल सेरेना होटलमा आक्रमण गरी होटलमा रहेका नौजनाको हत्या गरेका थिए ।

२० मार्च २०१९ मा लामो द्वन्द्वपछि राष्ट्रपति नरसुल्तान नजरबायेभको राजीनामा आएको थियो । उनको राजीनामापछि कासिम-जोमार्ट तोकायेभले कजाकिस्तानको कार्यवाहक राष्ट्रपतिको रूपमा शपथ लिएका थिए ।

बाह्य राजनीति र आत्मविश्लेषण

विचार

● लेखराज रेग्मी

> *बाह्य प्रेरणाले चहकिएर आन्तरिक बहस र आत्मसमीक्षालाई बेवास्ता गर्दा दीर्घकालीन क्षति हुन्छ । यही त्रुटि दोहोऱ्याउने हो भने इतिहासले फेरि क्षमा गर्ने छैन ।*

विश्व राजनीति फेरि अशान्त मोडमा उभिएको छ । अमेरिका र इजरायलल मिलेर इरानविरुद्ध आक्रमण गरेसँगै विश्वमा अर्को युद्धको खतरा मडारिएको छ । युद्धको धुवाँबीच सत्य सधैं जटिल हुन्छ- साम्राज्यवादी हस्तक्षेपको विरोध र प्रतिरोधी जनताको समर्थन एकैसाथ सम्भव हुन्छन् । यही द्वन्द्वभित्र हाम्रो दृष्टिकोणको परीक्षा हुन्छ ।

पंक्तिकार कुनै पनि प्रकारको साम्राज्यवादी युद्धको विरोधमा रहन्छ । तर यसको अर्थ इरानको आन्तरिक धार्मिक सत्ताको दमन, अन्धविश्वास र उत्पीडनको समर्थन होइन । धर्ममा आधारित राज्यव्यवस्थाभन्दा जनतामा आधारित, श्रमजीवी वर्गको सहभागितामा निर्मित लोकतान्त्रिक र न्यायपूर्ण सत्ताको पक्षमा उभिनु नै आजको आवश्यकता हो । इरानका जनताले पनि स्वतन्त्रता, समानता र सामाजिक न्यायको मार्ग रोजून्, यो नै हाम्रो शुभेच्छा हो ।

अमेरिकी सत्ता संरचनाले बाह्य युद्धलाई आन्तरिक संकट व्यवस्थापनको औजार बनाउँदै आएको इतिहास छ । इरानको राक्षसीकरण, तेल र प्राकृतिक स्रोतको नियन्त्रण, युद्ध उद्योगको विस्तार र अकूत मुनाफाको लोभ- यी सबै पुँजीवादी-साम्राज्यवादी चरित्रका अभिन्न अंग हुन् । बाह्य सत्रु निर्माण गरेर आन्तरिक असन्तोषलाई दबाउने रणनीति नयाँ होइन । तर, यथार्थको यही पाटोलाई बेवास्ता गर्दै अमेरिकी हस्तक्षेपको पक्षपोषण गर्नं आफैंमा अर्को प्रकारको आत्मसमर्पण हो ।

तर यति भन्दैमा हामी आफ्नै घरभित्रको कमजोरीबाट आँखा चिम्लिन सक्दैनौं । राष्ट्रिय सार्वभौमसत्ता, लोकतान्त्रिक अभ्यास र जनउत्तरदायित्वबारे वस्तुनिष्ठ बहस नगरी बाह्य शक्तिलाई मात्र दोष दिनु पर्याप्त हुँदैन । साना-ठूला अनुदान र ऋणमा अल्झिएको राजनीति, अवसरवाद र आत्ममुग्धता, यी सबैले देशलाई गम्भीर संकटतर्फ धकेलिरहेका छन् ।

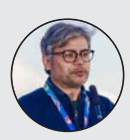
इतिहासले हामीलाई धेरै पाठ दिएको छ । नक्सलबाडी आन्दोलनदेखि तेलंगानाको किसान संघर्षसम्म र पेरुको अनुभवसम्म उत्साह र आत्मालोचनाबीचको सन्तुलन गुम्दा आन्दोलनहरू कमजोर भएका उदाहरण प्रशस्त छन् । बाह्य प्रेरणाले चहकिएर आन्तरिक बहस र आत्मसमीक्षालाई बेवास्ता गर्दा दीर्घकालीन क्षति हुन्छ । यही त्रुटि दोहोऱ्याउने हो भने इतिहासले फेरि क्षमा गर्ने छैन ।

आज विश्व परिदृश्य झन् जटिल बनेको छ । रुस-युक्रेन युद्ध जारी छ । मध्यपूर्वमा नयाँ मोर्चा खुलेको छ । चीन पनि आफ्नो रणनीतिक स्थान सुरक्षित गर्न सक्रिय हुनेछ । यस्तो अवस्थामा बाह्य परिस्थिति परिवर्तनशील छ । तर, हाम्रो आत्मगत तयारी, एकता र स्पष्ट दिशा भने कमजोर देखिन्छ । दम्भ, अहंकार र विभाजनले सम्भावनाहरू खेर गइरहेका छन् । क्रान्तिकारी लचकता आत्मसमर्पण होइन र दृढता जडता पनि होइन । वस्तुगत अवस्थाको विश्लेषण गर्दै आत्मगत कमजोरी सच्याउनु नै साँचो मार्क्सवादी पद्धति हो । यदि हामीले आफ्नै सीमितता नचिनेर केवल अनुकूल परिस्थितिको प्रतीक्षा गरिरह्यौं भने अवसरहरू हातबाट फुस्किरहनेछन् ।

आज आवश्यक छ- गम्भीर आत्मालोचना, विचारको स्पष्टता र कार्यगत एकता । अस्थायी समीकरण र भावनात्मक उत्तेजनाले होइन, दीर्घकालीन दृष्टि र जनआधारित कार्यक्रमले मात्र परिवर्तन सम्भव हुन्छ । जनताले बारम्बार विश्वास दिए, तर नेतृत्वले विभाजन र दम्भ देखाइरह्यो । यदि फेरि उस्तै दोहोरिए मूल्य महँगो पर्नेछ ।

देश र जनताका लागि सम्भावनाहरू अझै समाप्त भएका छैनन् । तर समय सीमित छ । बाह्य परिस्थितिको उतारचढावलाई मात्र हेरेर होइन, आन्तरिक एकता र जिम्मेवारीको बोधबाट अगाडि बढ्नुपर्छ । जागौं, उठौं र आमूल परिवर्तनको यात्रामा लामबद्ध होऔं । यही ऐतिहासिक आवश्यकता हो र यही हाम्रो सामूहिक दायित्व ।

सामाजिक सञ्जाल



अजित बराल

सच्चिएको कांग्रेसले अर्जुननरसिंह केसीलाई २८ वर्षीय जेनजी देखेछ ! अंक उल्टो देख्ने चस्मा लगाएको यो नयाँ कांग्रेसलाई कसैले भनिदियोस्- अर्जुननरसिंह केसी पञ्चायतकालदेखि नै सत्ता र सत्ताको वरिपरि छन् । शेरबहादुर देउवाभन्दा पनि अघिदेखि ।

अरूण बराल

जसले 'नैतिकता'लाई 'कानुन'भन्दा तल राख्छन्, ती मानिसहरू अदालतमा बहस गर्ने वकिल त बन्न सक्लान्, तर देशको अगुवाइ गर्ने राजनीतिक नेता बन्न सक्दैनन् । समाजको आदर्श नेता बन्न सक्दैनन् । बहस गरौं- नैतिकता ठूलो कि कानुन ?

त्रिलोक्यराज अर्याल

सरकार बन्न ढिलाइ भनेकै नेताहरूबीच मन्त्रिमण्डलको भाग नमिलेर हो । रास्वपाभित्रको चरम गुटबन्दी उजागर भएको छ । र, यो भनेको रास्वपा पुरानो दलहरू जस्तै हो । अन्तिममा, के पाइस् नेपाली केरा ! ७६ जना अनाहकमै बिते ।

गोकुलप्रसाद बास्कोटा

रास्वपाले चुनाव जित्यो । चलाउँछन् कसरी ? त्यो उनीहरूकै कुरा । नयाँ सरकारले काम थालेको तीन महिनासम्म अरूले केही बोल्नु नै बेकार हो । जनता साझा थिए, छन् र हुने नै छन् । फरक कति मात्र हो भने आमजनताको रोजाइमा यसपल्ट उनीहरू परे, अझ यसो भनौं, उनका वाचा जनताले पत्याए । खाँबो चिथोर्न बन्द गरे हुने !

मध्यान्ह दैनिकका लागि लेख, विचार, टिप्पणी इमेल : article.madhyanhadaily@gmail.com मा पठाउन सक्नुहुनेछ । तपाईंले पठाएका सामग्रीलाई उचित स्थान दिइनेछ । – सं.

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com

अर्घाखाँचीमा डढेलो नियन्त्रणका लागि ड्रोनबाट निगरानी

सूर्यप्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
अर्घाखाँची, ५ चैत

पछिल्लो समय बढ्दो वन डढेलोको जोखिम न्यूनीकरण गर्ने उद्देश्यले शितगंगा नगरपालिकामा जनचेतनामूलक अन्तरक्रिया कार्यक्रम सम्पन्न गरिएको छ ।

डिभिजन वन कार्यालय अर्घाखाँचीको आयोजना तथा समृद्धिका लागि वन परियोजना लुम्बिनी प्रदेशको सहकार्यमा कार्यक्रम सञ्चालन गरिएको वरिष्ठ वन अधिकृत गणेश चौधरीले जानकारी दिए । कार्यक्रममा तीनै तहका सरकारका प्रतिनिधि, सुरक्षा निकायका प्रमुख, सामुदायिक वनका पदाधिकारी तथा वन क्षेत्रका कर्मचारीहरूको उल्लेख्य सहभागिता रहेको थियो ।

कार्यक्रममा जिल्ला समन्वय प्रमुख जिवनारायण कोईरालाले 'वन रहे जीवन रहन्छ'भन्ने सन्देशलाई आत्मसात गर्दै वनजंगल संरक्षण सबैको साझा दायित्व भएको उल्लेख गरे । उनले वनमा आगो लगाउनु दण्डनीय अपराध भएको भन्दै यस्ता गतिविधि रोक्न सबै पक्ष एकजुट हुनुपर्नेमा जोड दिए ।

कार्यक्रममा शितगंगा नगरपालिका प्रमुख छबिलाल पौडेलले वन डढेलोका कारण जैविक विविधता र वातावरणमा अपूरणीय क्षति भइरहेकाले यसको नियन्त्रणका लागि स्थानीय सरकार प्रतिबद्ध रहेको बताए ।

कार्यक्रममा उपप्रमुख गिता भाटले वन डढेलोनियन्त्रका लागि डिभिजन वन कार्यलयले देखाएको तदारुकता प्रशंसायोग्य भएको बताइन् । उनले डढेलोका कारण अहिले नेपालमा दीर्घकालीन रूपमा मानव जीवनमै असर पार्ने खतरा बढाएको जिकिर गरिन् ।

कार्यक्रममा अर्घाखाँचीका प्रमुख जिल्ला अधिकारी तोयनारायण सुवेदीले जानीजानी वनमा आगो लगाउने व्यक्तिहरूको पहिचान गरी कडा कानुनी कारबाहीको दायरामा ल्याउनुपर्ने बताए । उनले डढेलोलाई वातावरणीय अपराध मात्र नभई मानव सभ्यताकै लागि खतरा भएको उल्लेख गर्दै समुदायस्तरबाट निगरानी बढाउन आग्रह गरे । कार्यक्रममा प्रहरी नायब उपरीक्षक दिवस बहादुर जिसी, सशस्त्र प्रहरी नायब उपरीक्षक योगप्रसाद दाहाल, स्थानीय जनप्रतिनिधि सुरक्षा निकाएका स्थानीय पदाधिकारीहरुले वन क्षेत्रमा हुने आगलागी, चोरी निकासी तथा अवैध गतिविधि नियन्त्रणका लागि संयुक्त अनुगमन, निरीक्षण र निगरानीलाई थप सशक्त बनाउने प्रतिबद्धता व्यक्त गरेका छन् ।

कार्यक्रममा सिनियर डिभिजन वन अधिकृत नारायण देव भट्टराईलेले ड्रोन क्यामेरामार्फत निगरानी, सारंगी गीतमार्फत जनचेतना तथा समुदायको सक्रिय सहभागिताका कारण अर्घाखाँचीमा डढेलोका घटनामा विगतको तुलनामा कमी आएको बताए ।

उनले बढ्दो गर्मी र सुख्खा मौसमसँगै जोखिम अझै उच्च रहने भएकाले यस्ता अभियानलाई निरन्तरता दिइने समेत जानकारी दिए ।

कार्यक्रममा वन डढेलो नियन्त्रण अब कुनै एक निकायको मात्र जिम्मेवारी नभइ साझा अभियान बनेको स्थानीय उपस्थित जनप्रतिनिधिले बताए । वन डढेलोको जोखिमलाई न्यूनीकरण गर्न ड्रोन अनुगमन सुरु गरिएको बारे अन्तर्क्रिया कार्यक्रममा जानकारी गराइएको थियो । आधुनिक प्रविधिको प्रयोगमार्फत नियन्त्रण र पूर्वतयारीलाई थप सुदृढ बनाउने उद्देश्यले ड्रोन अनुगमन सुरु गरिएको सूचना अधिकारी केशव खड्काले जानकारी दिएकाथिए ।

वन क्षेत्रमा हुने सम्भावित आगलागीको समयमै पहिचान, क्षतिको यथार्थ मूल्यांकन तथा आगो लागेपछि त्यसको स्रोत पहिचान गर्न पनि ड्रोनले महत्वपूर्ण भूमिका खेल्ने अपेक्षा गरिएको वरिष्ठ वन अधिकृत गणेश चौधरीले बताए ।

विशेषगरी, आगलागी कसले र कसरी गऱ्यो भन्ने विषयमा स्थानीय तह, सुरक्षा निकाय, वन कार्यालय डिभिजन वन कार्यलय सामुदायिक वनका पदाधिकारी र समुदायबीचको सहकार्यलाई अझ मजबुत बनाउँदै अनुगमन, निरीक्षण र प्रविधिमैत्री निगरानी विस्तार गर्न सके मात्रै डढेलो नियन्त्रण प्रभावकारी बन्ने सामुदायिक वनका पदाधिकारीहरुको भनाइ छ । कार्यक्रम डिभिजन वन अधिकृत नारायणदेव भट्टराईको अध्यक्षता डिभिजन वन कार्यलयका सूचना अधिकारी केशव खड्काको सञ्चालनमा सम्पन्न भएको हो ।

रौतहटमा वन डढेलो न्यूनीकरणका लागि जनचेतनामूलक ऱ्याली

सत्येन्द्र प्रताप सिंह/मध्यान्ह
रौतहट, ५ चैत

पछिल्लो समय बढ्दो वन डढेलोको जोखिम न्यूनीकरण गर्ने उद्देश्यले रौतहटको चन्द्रनिगाहपुरमा जनचेतनामूलक ऱ्याली तथा कोणसभा आयोजना गरिएको छ । डिभिजन वन कार्यालय रौतहटको आयोजना तथा सामुदायिक वन उपभोक्ता महासंघ रौतहटको सहकार्यमा कार्यक्रम सम्पन्न भएको हो ।

'वन रहे जीवन रहन्छ' भन्ने सन्देश र तीनै तहका सरकार तथा समुदायको सहभागिता भन्ने नारासहित निकालिएको ऱ्यालीले चन्द्रनिगाहपुर नगरका विभिन्न क्षेत्रको परिक्रमा गरेको थियो । ऱ्यालीमा सहभागीहरूले वन संरक्षणसम्बन्धी सन्देश बोकेका प्लेकार्ड प्रदर्शन गरेका थिए। 'वनमा आगो लगाउनु दण्डनीय अपराध हो', 'वनजंगल साझा सम्पत्ति हो, संरक्षण सबैको दायित्व हो' जस्ता सन्देशहरू प्रचार गरिएका थिए ।

कार्यक्रममा नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल, नागरिक समाज, सञ्चारकर्मी तथा स्थानीय वन उपभोक्ताहरूको उल्लेख्य सहभागिता रहेको थियो। ऱ्यालीपछि आयोजित कोणसभालाई सम्बोधन गर्दै डिभिजन वन प्रमुख हेमन्त साहले वन डढेलो नियन्त्रणमा स्थानीय समुदायको भूमिका निर्णायक हुने बताए ।

उनले राष्ट्रिय तथा सामुदायिक वनमा लाग्ने आगलागीका कारण जैविक विविधता र वातावरणमा अपूरणीय क्षति पुगिरहेको उल्लेख गर्दै यसको नियन्त्रणका लागि सबै पक्ष गम्भीर बन्नुपर्ने समय आएको बताए ।

कार्यक्रमका वक्ताहरूले जानीजानी वनमा आगो लगाउने व्यक्तिको पहिचान गरी कानुनी कारबाहीको दायरामा ल्याउनुपर्नेमा जोड दिएका छन् । डढेलो लगाउने कार्य वातावरणीय अपराध मात्र नभई मानव सभ्यताकै लागि खतरा भएको भन्दै समुदायस्तरबाटनिगरानीबढाउनआग्रह गरिएको छ ।

बढ्दो गर्मी र सुख्खा मौसमसँगै तराईका वन क्षेत्रमा डढेलोको जोखिम उच्च रहने भएकाले डिभिजन वन कार्यालयले जिल्लाभर यस्ता सचेतनामूलक अभियानलाई निरन्तरता दिने जनाएको छ ।

लिलाम बिक्रीको सूचना

प्रथम पटक सूचना प्रकाशित मिति २०८२/१२/०६

यस सा.व.उ.स बाट संकलित खयर काठ ४८६.३९ क्यू फिट (हर्ट उड) लिलाम बिक्री गर्नु परेकोले सुचीकृत उद्योगहरूलाई यो २१ दिने सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।थप जानकारीको लागि समूहमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ ।

बराह कसेनी सा. वन उपभोक्ता समूह, ऋषिङ ३, तनहूँ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी ३० दिने सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७४/०३/२५ मा दर्ता भएको श्री **सुशिला होल्डिङ्ग प्रा. लि. (प्रा. लि. नं. १७०६६४** नामक कम्पनीले दफा १३६ (क) अनुसार विशेष दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३० दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ ।

नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

विराटनगर-१७, मोरङमा प्रधान कार्यालय रहेको यस एस.जि.आई. कन्स्ट्रक्सन एण्ड विजनेश (दर्ता नं. १८६४३९, प्यान नं. ६०६७४७९८१) को मिति २०८२/११/१० को साधारण सभाको निर्णयानुसार कम्पनीको नाम परिवर्तन भई हाल एस. जि.आई. ग्लोबल भेन्चर्स कायम भएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ । साविक कम्पनीको नाममा रहेका सम्पूर्ण चल-अचल सम्पत्ति तथा कर लगायतका सम्पूर्ण दायित्वहरू अब उप्रान्त यसै एस.जि.आई. ग्लोबल भेन्चर्स ले नै सकार्ने र व्यहोर्ने व्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा स्पष्ट पारिन्छ ।

तपसिल :
साविकको नाम: एस.जि.आई. कन्स्ट्रक्सन एण्ड विजनेश
परिवर्तित नाम: एस.जि.आई. ग्लोबल भेन्चर्स
प्यान नं.:६०६७४७९८१

एस.जि.आई. ग्लोबल भेन्चर्स
विराटनगर-१७, मोरङ

भूल सुधार

मिति २०८२/१२/०३ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित यस मेनपावर कम्पनीको **MAURITIUS** मा रोजगार शीर्षक, कम्पनीको नाम : **TAYELAMAY & SONS ENTERPRISE LTD, L.T. No.: 325305, चलानी नं.: ६० २३५१९७** र **पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०२/२२** भएको पून विज्ञापनमा अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १० गते **(24 March 2026)**, अन्तर्वार्ता जनप्रिया थकाली भान्सा घर कास्की पोखरामा २०८२ चैत ११ गते **(25 March 2026)**, अन्तर्वार्ता होटल रेड कार्पेट चितवनमा २०८२ चैत १२ गते **(26 March 2026)**, अन्तर्वार्ता सुनसरी मल्टिपल ट्रेनिङ सेन्टर सुनसरीमा २०८२ चैत १३ गते **(27 March 2026)** हुनुपर्नेमा अन्यथा भएकोले भुलसुधार गरिएको छ ।

H.R. International Employment Services Pvt. Ltd.
Gov. Lic No. 247/058/059
G.P.O. Box. No. 8974, CPC 203, Gairidhara-01, Kathmandu, Nepal
Tel:- 01-4521336, 4528508, Mob :- 986-8005965, 9808018084, Pokhara Contact : 9856036489, Ithari Contact : 9823102221
Email: hrintl2016@gmail.com / info@hrinter.com, Website: www.hrinter.com

देवाही गोनाही नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय

प्रेमपुर गोनाही, रौतहट
मधेश प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृतिको आशयपत्र जारी गरिएको बारे सूचना

(प्रकाशित मितिः २०८२/१२/०६)

यस देवाही गोनाही नगरपालिकाबाट राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा मिति २०८२/१०/२५ गते प्रकाशित बोलपत्र आह्वानको सुचना अनुसार E–bidding मार्फत प्राप्त बोलपत्रहरु मध्ये तपसिल बमोजिमका बोलपत्रदाताको बोलपत्र न्युनतम मूल्यांकित सारभूत रुपमा प्रभावग्राही भएको हुदा सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७ को उपदफा (२) बमोजिम बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

क्र. स.	ठेक्का नं.	निर्माण कार्यको विवरण	छनोट भएको बोलपत्रदाता	कबोल रकम रु.(मु.अ.क. र पि.एस सहित)
१	MUN/ DEWAHIGONAHI/ NCB/WORKS /01/082/083	Construction of School Building Of Shree Jay Kishan Secondary School, Dharahari	M/s Pashupati Nirman Sewa Maulapur-5 Rautahat	१,०३,६२,९४०.२६

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

कृष्णपुर नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय

गुलरिया, कञ्चनपुर
सुदूरपश्चिम प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृतिका लागि छनौट गर्ने आशयको सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/१२/०६

यस नगरपालिकाबाट तपशीलको कार्य गर्ने सुचना बमोजिम दर्ता हुनआएका बोलपत्रहरुको मूल्याङ्कन हुदा न्युनतम् मुल्यांकित सारभुत रुपमा प्रभावग्राही बोलपत्र देहाय बमोजिम ठहरी स्वीकृतीका लागि छनौट भएकोले सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ र ३ प्रयोजनका लागी यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

ठेक्का नम्बर	कामको विवरण	छनौट भएको बोलपत्रदाता	कबोल अंक रु.
14-MED-2082/083	कार्यालयको लागि औषधी खरिद गर्ने कार्य	श्री मेडिगोल्ड ईन्टरनेशनल प्रा.लि, मध्यपुर ठिमी १ भक्तपुर	२३,४७,४९८/-

अन्य सवै बोलपत्रदाताहरुलाई समेत यसै सुचनाबाट जानकारी गराइएको छ ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

ZERO COST EMPLOYMENT IN MALAYSIA !!!
मलेसियामा शुन्य लागतको रोजगारी !!!

No Recruitment Fees & Cost: - New issuance or renewal of passport for obtaining an employment, Bio-Medical Examination, visa processing, foreign employment insurance, Welfare & Social security fund (SSF), pre-departure orientation training, air ticket (From Kathmandu Airport to Malaysia Airport For departure), in-bound land transportation, accommodation, and in-transit subsistence costs after an employment offer & Aakarshan's service charge which will be fully covered by the employer.
(शून्य रोजगार खर्च र शुल्क : वैदेशिक रोजगारीको लागि नयाँ राहदानी जारी गर्न वा नविकरण गर्न, स्वास्थ्य परीक्षण, भिषा प्रक्रिया, वैदेशिक रोजगार वीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ), प्रस्थानपूर्वको अभिमुखीकरण तालिम, हवाई टिकट (काठमाडौं एयरपोर्ट देखि मलेसिया एयरपोर्ट सम्म उडानको लागि) ,रोजगारीको सुनिश्चितता पछिको यातायात, आवास, खाना खर्च, र आकर्षणको सेवा शुल्क पूर्ण रूपमा रोजगारदाताले वहन गर्नेछ।)

A. Employer's Information (रोजगारदाताको विवरण)

Name : Ideal Quality Sdn. Bhd. — **Address : Selangor, Malaysia**
नाम : आइडियल क्वालिटी एसडिएन. बिएचडी. — **ठेगाना : सेलाङ्गोर, मलेसिया**

Short description about Company (कम्पनीको बारेमा छोटो जानकारी)

Ideal Quality Sdn Bhd (IQ) is a wholly owned subsidiary of Kossan Group and IQ involved in the manufacturing of high-quality rubber products supporting global healthcare and industrial markets. We are committed to quality, innovation, and creating job opportunities for qualified individuals to grow with our organization.
Ideal Quality Sdn.Bhd. (IQ) को सान ग्रुपको पूर्ण स्वामित्वमा रहेको सहायक कम्पनी हो। IQ विश्वव्यापी स्वास्थ्य सेवा तथा औद्योगिक बजारलाई समर्थन गर्ने उच्च गुणस्तरका रबर उत्पादनहरूको उत्पादनमा संलग्न छ। हामी गुणस्तर, नवप्रवर्तन तथा योग्य व्यक्तिहरूलाई रोजगारीका अवसर प्रदान गर्दै संस्थासँगै विकास गर्ने वातावरण सिर्जना गर्न प्रतिबद्ध छौं।

Pre-Approval Details (पूर्व-स्वीकृतिको विवरण):

Pre Approval Date:	2026/03/18	Consignment No.:	60253508	L.T. No.:	340107
पूर्व स्वीकृत मितिः	२०८२/१२/०४	चलानी नं.:	६०२५३५०८	एल टी नं.:	३४०१०७

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	माग संख्या Required No's महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रिङ्गिट MYR	मासिक तलब Monthly Salary ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	बार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुबिधा Food Facility	बस्ने सुबिधा Accomodation Facility	करार अबधि Contract Period
1. / १.	General Worker / सामान्य कामदार	33 / ३३	0 / 0	Able to read, Write & Speak English / अंग्रेजीमा लेख्न, बोल्न र पढ्न सक्ने	1700 / १७००	64,209 / ६४,२०९	As per the company rule / कम्पनीको नियम अनुसार	7.5 hours / ७.५ घण्टा	6 Days / ६ दिन	As per the company rule / कम्पनीको नियम अनुसार	No / छैन	Yes / छ	2 Years / दुई वर्ष

स्वदेशमा बनाउने पासपोर्टको शुल्क कसले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who Bears Passport making Fees	स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कसले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who Bears Domestic Medical Fees	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कसले ब्यहोर्ने Who Bears Overseas Medical Fees	स्वदेशमा गरिने म्यादी जीवन बिमा कसले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने Who Bears Foreign Employment Term Life insurance (Domestic)	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Who Bears Foreign Employment insurance Premium (Overseas)	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने Who Bears Air Fare	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who Bears Visa Fees	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who Bears Visa Stamping Fees	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने Who Bears Pre-Departure Orientation Fees	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी ब्यवस्था Who Bears Welfare Fund Payment	स्वदेशमा लाग्ने सामाजिक सुरक्षा कोषको रकम कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who Bears Social Security Fund Payment	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने Who Bears Service Charge
रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer

B. Employment Related Information (रोजगारी सम्बन्धी जानकारी)

1. **Nature /Scope of Work (कार्यको प्रकृती/क्षेत्र): General Worker (सामान्य कामदार)**
2. **Work Shift (कार्य शत्र)**:- Day Shift (**दिवा शत्र**)/ Night Shift (**रात्रीकालिन शत्र**)
3. **Overtime Facility (ओभरटाइम सुविधा):-** The employer is committed to limiting the total workweek to no more than sixty (60) hours, inclusive of regular working hours and voluntary overtime, in accordance with Malaysian labor laws and company policies. (**मलेशियाको श्रम कानुन र कम्पनीको नियमानुसार सामान्य काम गर्ने समय र स्वेच्छिक ओभरटाईम समेत गरेर हप्तामा साठी (६०) घण्टासम्म कार्य प्रदान गर्नको लागि रोजगारदाता प्रतिबद्ध छ ।**)

Overtime calculation will be as below: (ओभरटाइमको गणना निम्नानुसार हुनेछ):
i) **Overtime calculation shall comply with the provisions of Malaysian Labour Law**
(ओभरटाइमको गणना मलेसियाको श्रम कानुनका प्रावधान अनुसार गरिनेछ।)

4. Leave Entitlements & Working Hours (विदा र कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)

a. Leave Entitlements (विदा सम्बन्धी विवरण)
- Annual Leave 8 Days in a year (**बार्षिक बिदा ८ दिन**)
- Sick Leave 14 days per year (**बिरामी बिदा बर्षको १४ दिन**)
- Hospitalization Leave 60 days per year (**अस्पताल भर्ना वापतको बार्षिक बिदा ६० दिन**)
- Public Holiday 11 days per year (**सार्वजनिक बिदा बर्षको ११ दिन**)

b. Key Working Hours Details (कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)
Under Malaysian Employment Act, 1955, Key Details on Working Hours, which will be implemented (मलेसियाली रोजगार ऐन, १९५५ अन्तर्गत कार्य घण्टासम्बन्धी मुख्य विवरणहरू, जुन लागू हुनेछ)
- Weekly Limit: The Maximum of 45 hours (साप्ताहिक सीमा: अधिकतम ४५ घण्टा)
- Rest day: Will get a day off in a week (आराम दिन: हप्तामा एक दिन बिदा पाउने ।)

All leave entitlements are fully paid according to the rules and apply over the two-year employment period.
(सबै बिदा अधिकारहरू नियमानुसर पूर्ण रूपमा भुक्तान गरिन्छ र दुई वर्षको रोजगार अवधिसम्ममा लागू हुनेछ ।)

Workers can return to their home country in the event of an emergency without incurring any penalties.
("आपतकालीन अवस्थामा कामदारहरू कुनै पनि दण्ड जरिवाना बिना आफ्नो देश फर्कन पाउनेछन्।")

5. **Medical and Accident Insurance (मेडिकल र दुर्घटना बीमा)**: Employment Injury Scheme Under the Employees' Social Security Act 1969 and if applicable, the Foreign Workers Health Insurance Scheme (SPIKPA) or any other insurance scheme as may be adopted by the Government of Malaysia.
कर्मचारी सामाजिक सुरक्षा ऐन १९६९ अन्तर्गत रोजगार चोट वा दुर्घटना योजना लागू भएमा विदेशी कामदार स्वास्थ्य बीमा योजना वा मलेसियाली सरकारले अपनाउन सक्ने अन्य कुनै बीमा योजनाहरू लागु हुनेछ ।

C. Interview Schedule Details (अन्तर्वार्ताको समय तालिका)

1. Screening Orientation

Interested Applicants must apply through the Given QR Code.
Application will be open from 20 to 26 March 2026 until 2 pm. Received Application will be screened and potential applicants will be informed for pre-interview.
we strongly advise candidates to contact Aakarshan in advance at Telephone : 01-4598701 or Mobile: 9801122306 through our official communication channels before traveling for any interviews. We believe this will helpsavoid unnecessary inconvenience.
For accurate updates, rely only on Aakarshan's official platforms Facebook : https://www.facebook.com/Aakarshanmanpower & TikTok: https://www.tiktok.com/@aakarshanmanpower. Please do not follow unofficial sources, as they may provide misleading information.

१. छनौट अभिमुखीकरण :
ईच्छुक आवेदकहरुले अनिवार्य रूपमा दिइएको QR कोड मार्फत आवेदन दिनुपर्नेछ ।
आवेदनदर्ता चैत ६ देखि चैत १२ २०८२, २ बजेसम्ममात्र खुल्ला रहने छ । प्राप्त आवेदनहरुबाट छानिएका आवेदकहरूलाई पूर्व अन्तरर्वार्ताका लागि सुचित गरिने छ । आवेदकहरूको संख्या मागपत्र भन्दा बढी हुनसक्ने भएकाले, कुनै पनि अन्तर्वार्ता प्रक्रियामा जानुअघि उम्मेदवारहरूले आनो यात्रा अघि आकर्षणको आधिकारिक फोन नं : ०१४५९८७०१ र मोबाईल नं : ९८०११२२३०६ मार्फत जानकारी लिएर मात्र आउनु हुन अनुरोध गर्दछौ । यसले अनावश्यक असुविधा टार्न सहयोग गर्नेछ भन्ने विस्वास लिएका छौ ।
सटीक जानकारीका लागि, आकर्षणको आधिकारिक प्लेट फर्महरु - फेसबुकः https://www.facebook.com/Aakarshanmanpower र टिकटक : https://www.tiktok.com/@aakarshanmanpower . मा फलो गर्न सक्नु हुनेछ । कृपया अनधिकृत स्रोतहरूले गलत वा भ्रामक जानकारी दिन सक्ने हुनाले भरोसा नगर्न अनुरोध गर्दछौ ।

2. Pre-Interview (पूर्व-अन्तर्वार्ता)

The pre-interview is scheduled to take place on 27 & 28 March 2026 at our office premises in Kathmandu.
(पूर्व-अन्तर्वार्ता मिति १३ र १४ चैत २०८२ गते कार्यालय परिसर काठमाडौंमा हुनेछ ।)

3. Final Interview (अन्तिम-अन्तर्वार्ता)

The final interview is scheduled to take place on 29 to 31 March 2026 at our office premises in Kathmandu.
(अन्तिम-अन्तर्वार्ता मिति १५ देखि १७ चैत २०८२ गते कार्यालय परिसर काठमाडौंमा हुनेछ ।)

D. Important Information to Applicant (आवेदकलाई महत्वपूर्ण जानकारी)

❖ **Alert Notice: Fraud, Misleading Information, Third-Party Agents (धोकाधडी, भ्रामक जानकारी र एजेन्ट बारे महत्वपूर्ण जानकारी):**
- **No Sub-Agents Allowed (सब-एजेन्ट बिनाको रोजगारी)**: Nepal Government strictly prohibits the use of sub-agents in recruitment process & Aakarshan does not allow it. (नेपाल सरकारले वैदेशिक रोजगारीमा एजेन्टको अनुमति दिदैन र आकर्षणले एजेन्टको प्रयोग पूर्ण रुपमा निषेद गरेको छ ।)
- Aakarshan operates exclusively on a "ZERO COST & FEE- EMPLOYER PAY PRINCIPLE- EPP" recruitment model without branch offices, agents, or intermediaries. Any contrary claims are false and should be reported. (आकर्षणले शुन्य लागतमा रोजगार दाताद्वारा कुल लागतमा पुर्ण रुपमा भुक्तानि गर्ने कार्य प्रणलिमा मात्र काम गर्दछ । यसको कुनै पनि शाखा कार्यालय र एजेन्ट छैन । यदि कुनै गलत कार्य भएको पाईएमा खबर गर्नुहोस ।)

❖ **Loan, Bond, Deposits & Saving Programs (ऋण, तमसुक, नगद जम्मा र बचत कार्यक्रम):**
- Apply directly without using any intermediators (मध्यस्थकर्ता विना नै प्रत्यक्ष रुपमा आवेदन दिनुहोस्)
- Avoid Loans or advance payments to anyone (अग्रिम भुक्तानी वा ऋणमा आवद्द नहुनुहोस्)
- Do not deposit Property, educational certificates, Livestock, jewelry, Phones, or other valuable items for obtaining the employment (यो रोजगारीका लागि तपाईले घरजग्गा, शैक्षिक योग्यताका प्रमाणपत्रहरु, घरपालुवा जनावर, गरगहना, फोन र अन्य मुल्यवान बस्तुहरु लिनेदिने गर्न पर्नेछैन्।)

❖ **Gift, Bribes & No Conflicts of Interest (उपहार, घूस र स्वार्थकेन्द्रित उदेश्य हुनेछैन):**
- **Gifts (उपहार)**: Candidates and their family members are not required to give or receive any gifts for employment. (उम्मेदवार र उनीहरुको परिवारका सदस्यले रोजगारका निम्ति कुनै किसिमको उपहारहरु कसैलाई दिनु पनेछैन।)
- **Prohibition of Bribes (घूस निषेध)**: Bribery and any means of obtaining undue advantage are strictly prohibited. (घुस र कुनै फाईदा हुने किसिमका कार्य हरुलाई पुर्ण रुपमा निषेध गरिएको छ ।)
- **Conflict of Interest (स्वार्थ केन्द्रित उदेश्य)**: No decision will be made based on conflicts of interest. (स्वार्थ केन्द्रित आधारमा कुनै निर्णय गरिने छैन।)

❖ **Termination & Early Leave (वर्खास्त र करार अगावै फिर्ती प्रक्रिया):**
- Workers can resign anytime without fees if they give the required notice. (कामदारहरुले अग्रिम सूचना दिई कुनै पनि समयमा राजीनामा गर्न सक्नेछन् जसवापत कुनै पनि कटौती हुनेछैन।)
- Employers must ensure no wage deductions or retaliation for proper resignations. (उचित समयावधिको सूचना दिई राजीनामा गरेको अवस्थामा रोजगारदाताले कुनै पनि कटौती गर्न र बदला लिने सोच राख्न पाउनेछैन।)
- The employer covers repatriation expenses upon contract completion or early termination with adequate notice. (कामदारले सम्झौता पूरा भएपछि वा सम्झौताको बिचमा सूचना दिएर नेपाल फर्कन चाहेमा रोजगारदाताले लाग्ने खर्चहरू बेहोर्नु पर्नेछ ।)

❖ **Age Verification (उमेर प्रमाणीकरण):**
- Bring at least two original government-issued documents for identity/age verification: (i) Nepali Citizenship card (or existing passport) (ii) Any other government-issued photo ID. (उमेर प्रमाणीकरणका लागि कम्तिमा दुईवटा सरकारले जारी गरेका कागजातहरू ल्याउनु पर्दछ: (i) नेपाली नागरिकताको प्रमाण पत्र (वा राहदानी भएमा) (ii) सरकारले जारी गरेको कुनै अन्य फोटो भएको आईडी।)

❖ **Non-Discrimination (भेदभाव रहित):**
- Aakarshan promotes a safe and respectful workplace, ensuring fair opportunities for all without discrimination. (आकर्षणले सुरक्षित र सम्मानजनक कार्य स्थलको सुनिश्चत्ता गर्दछ र भेदभाव रहित वातावरणको निश्चित्ता गर्दछ ।)
- Aakarshan ensures no discrimination or harassment based on race, color, age, gender, sexual orientation, gender identity, ethnicity, disability, pregnancy, religion etc. in hiring and employment practices. (आकर्षणले रंग, जात, धर्म, उमेर, लिङ्ग, गर्भवस्था आदिका आधारमा कुनै पनि भेदभाव र अमानवीय व्यवहार हुन दिदैन र यसको सुनिश्चितता गर्दछ।)
- Aakarshan ensures that workers have the right to participate in religious programs and are free to observe their respective religious activities. (आकर्षणले कामदारहरुको आफ्नो धर्म अनुसारको गतिविधि गर्न र सलंग्न हुन पाउने स्वतन्त्रताको सुनिश्चितता गर्दछ ।)

❖ **Freedom of Association & Collective Bargaining (संघ र सामूहिक सम्झौताको स्वतन्त्रता):**
- Workers have the right to freedom of movement, basic liberties, and collective bargaining as allowed by local law without discrimination based on their association. (स्थानीय कानुनले दिएको अधिकारको आधारमा कामदारहरुले कुनै पनि संघ संस्थामा आवद्द हुन पाउने स्वोतन्त्रता, बिना रोकतोक घुमफिर गर्ने अधिकार र आफ्नो आवाज सामुहिक रुपमा उठाउन पाउनेछन्।)

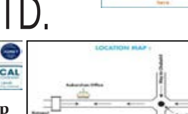
Information Provided by Department of Foreign Employment (DOFE):
(वैदेशिक रोजगार विभागद्वारा प्रदान गरिएको जानकारी):
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) **बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारीः** 1. Make sure you get the visa in your name. **१. आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्।** 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble **२. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ।** 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement **३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्।** 4. Orientation or induction training must be taken before going for foreign employment. **४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ ।** 5. Sign the employment contract only after reading carefully about the country, company, services and facilities you are going to And keep a copy of employment contract with yourself. **५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला।** 6. Please use Nepal's Airport while going for Foreign Employment, otherwise there is possibility of being cheated. **६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ।** 7. If you would like to know anything more about this advertisement, please contact Department of Foreign Employment. **७. यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, सम्पर्क गर्नुहोला ।**

E. Grievance Reporting Mechanism (गुनासो तथा उजुरी दर्ता गर्ने व्यवस्था)

Migration Dristi has been appointed as an independent third-party monitoring and verification partner to ensure this recruitment process is strickly follows zero-fee and ethical procedure. For any issues related to this recruitment process, please contact them for grievance handling purpose. MD Grievence Line: +977 980-7199320
(यस भर्ती प्रक्रियामा शून्य लागत र पुर्ण नैतिक प्रक्रियालाई कडाइका साथ पालना गराउने उद्देश्यले माइग्रेसन दृष्टिलाई स्वतन्त्र तेस्रो पक्ष अनुगमन तथा प्रमाणीकरण साझेदारको रूपमा नियुक्त गरिएको छ। यस भर्ती प्रक्रियासँग सम्बन्धित कुनै पनि समस्याका लागि गुनासो व्यवस्थापनका उद्देश्यले उनीहरूसँग सम्पर्क गर्नुहोस्। माइग्रेशन दृष्टि गुनासो लाइनः +९७७ ९८०-७१९९३२०)

Grievance Reporting Mechanism of Aakarshan (आकर्षणमा गुनासो दर्ता गर्ने माध्यम):
Emailing at: whistleblower.aakarshan@gmail.com or making direct call & SMS at 9847757089
(इमेल वा गुनासो समन्वय गर्ने नम्बरमा फोन वा एसएमएस मार्फत दर्ता गर्न सक्नु हुनेछ ९८४७७५७०८९ ।)

AAKARSHAN INTERNATIONAL PVT. LTD.
(An Ethical Certified Foreign Recruitment Agency)
Pashupati Road,Ratopul,Ward No.7, Kathmandu,Nepal
Tel: 01- 4598701 (Hotline) | Mobile: 9801122306
Email:information.aakarshan@gmail.com, Web:www.aakarshannepal.com.np



डिएसपी किशोर लम्साल फागुन महिनाका उत्कृष्ट प्रहरी घोषित

काठमाडौं/मस– कोशी प्रदेश प्रहरी कार्यालयले झापाको इलाका प्रहरी कार्यालय दमकमा कार्यरत डिएसपी किशोर लम्साललाई फागुन महिनाको उत्कृष्ट प्रहरीका रूपमा छनोट गरेको छ ।

प्रहरीका अनुसार संवेदनशील मानिएको झापाको निर्वाचन क्षेत्र नम्बर ५ मा सम्पन्न प्रतिनिधिसभा सदस्य निर्वाचन शान्तिपूर्ण रूपमा सम्पन्न गराउन लम्सालले प्रभावकारी भूमिका निर्वाह गरेका थिए । उक्त क्षेत्रमा प्रमुख प्रतिस्पर्धीका रूपमा रहेका हेभिवेट उम्मेदवारहरूबीच कुनै अप्रिय घटना हुन नदिन सुरक्षा व्यवस्थापन सफलतापूर्वक सञ्चालन गरिएको उल्लेख गरिएको छ ।

त्यसैगरी, जेन जेड आन्दोलनका क्रममा दमकस्थित प्रहरी कार्यालयबाट हराइएका हतियार पुनः बरामद गर्नुका साथै हिरासतबाट फरार भएका प्रतिवादीहरूलाई नियन्त्रणमा लिई कानुनी कारबाही अघि बढाइएको कार्यलाई पनि मूल्यांकनमा समेटिएको छ । लम्सालको नेतृत्वमा उक्त आन्दोलनका क्रममा लुटिएको एक थान राइफल फेला पारिएको तथा विभिन्न स्थानबाट १९ जना फरार प्रतिवादी पक्राउ गरिएको कोशी प्रदेश प्रहरी कार्यालय विराटनगरले जनाएको छ ।

फागुन महिनामा दमक क्षेत्रमा जेन जेड आन्दोलनसँग सम्बन्धित १० सहित कुल ३५ वटा मुद्दा दर्ता भएका थिए । साथै, सो अवधिमा ध्वनि प्रदूषण नियन्त्रणका क्रममा २१७ वटा मोटरसाइकलमाथि कारबाही गरिएको र विभिन्न अभियोगमा २२ जना फरार व्यक्तिहरू पक्राउ गरिएको विवरण पनि सार्वजनिक गरिएको छ ।

आन्दोलनका कारण क्षति पुगेको इलाका प्रहरी कार्यालय दमकको पुनःस्थापना तथा मर्मतसम्भारमा पनि लम्सालको सक्रियता देखिएको प्रहरीले जनाएको छ । स्थानीय तह, संघसंस्था र बासिन्दाको सहकार्यमा भवन मर्मत, आवश्यक फर्निचर तथा विद्युतीय सामग्री व्यवस्थापन र नष्ट भएका मुद्दाका कागजात पुनःनिर्माणमा समन्वयकारी भूमिका निर्वाह गरिएको बताइएको छ ।

उपलब्धि, नेतृत्व क्षमता र कर्तव्यनिष्ठ कार्यसम्पादनका आधारमा लम्साललाई उक्त सम्मान प्रदान गरिएको जनाइएको छ ।

पर्सामा एक महिनामा आमाको नामबाट ३३ नागरिकता जारी

पर्सा/मस– जिल्ला प्रशासन कार्यालयले फागुन ५ गतेदेखि आजसम्म आमाको नामबाट ३३ नागरिकता जारी गरेको छ । कार्यालयले नेपाल नागरिकता (चौथो संशोधन) नियमावली, २०८२ मन्त्रिपरिषदबाट स्वीकृत भएर राजपत्रमा प्रकाशन भएसँगै बुबाको पहिचान नखुलेकाको हकमा आमाको नामबाट नागरिकता प्रदान गर्ने नागरिकता ऐन, २०६३ को प्रावधान कार्यान्वयनमा आएसँगै वितरण गर्न थालिएको हो ।

कार्यालयले नागरिकता ऐन र नागरिकता नियमावली, २०८२ को मापदण्ड पुगेका नागरिकताविहीन नागरिकलाई नागरिकता प्रदान गरेको हो । कार्यालयले गत फागुन ५ गतेदेखि तोकिएको कागजात र मापदण्ड पुगेका नागरिकलाई आमाको नामबाट नागरिकता दिन थालेको हो । पर्साको वीरगञ्ज महानगर-११ का विजयकुमार साहले आमाको नामबाट नागरिकता पाएपछि आफूलाई धेरै सहज भएको बताए । 'नागरिकता बनाउनका लागि धेरै वर्ष भौंतारिँदै हिँड्नुपर्‍यो,' उनले भने, 'आमाको नामबाट नागरिकता पाएसँगै अब विभिन्न खालका प्रशासनिक झन्झटबाट मुक्त भएका छौं ।' वीरगन्ज महानगर-१३ का जुबैर अन्सारीले पनि लामो संघर्षपछि नागरिकता प्राप्त गर्दा पनि ठुलै उपलब्धि हासिल गरेको अनुभव गरेको बताए । 'नागरिकताविहीन हुनुको पीडा निकै सकसलाग्दो हुने रैछ,' उनले भने, 'आमाकै नामबाट नागरिकता पाएपछि अहिले निकै हर्षित भएको छु ।' पर्साका सहायक प्रमुख जिल्ला अधिकारी सुमनकुमार कार्कीले नेपाल नागरिकता (चौथो संशोधन) नियमावली,२०८२ मन्त्रिपरिषद्बाट स्वीकृत गरी राजपत्रमा प्रकाशन भएपछि आवश्यक मापदण्ड र कागजात पुगेका नागरिकलाई आमाको नामबाट नागरिकता दिन थालेको बताए । 'नेपाल नागरिकता नियमावली, २०८२ ले तोकेको मापदण्ड पुगेका नागरिकलाई नागरिकता दिन थालेका छौं,' उनले भने, 'नागरिकताविहीन भई आफ्नो अधिकारबाट वञ्चित भएका नागरिकलाई ठूलो राहत भएको अनुभूति गरेका छौं ।'

माइग्रेसन हराएको सूचना

जाडिबुटीबाट काँडाघारी जाने क्रममा मेरो निम्न व्यहोरा भएको पुर्वाञ्चल विश्वविद्यालयको Bachelor तहको माइग्रेसन सर्टिफिकेट हराएको हुँदा पाउनुहुने महानुभावले मेरो निम्न सम्पर्क नं. वा नजिकको प्रहरी कार्यालयमा बुझाई दिनुहुन विनम्र अनुरोध गर्दछु ।

नाम : Rohan Malla Thakuri
Reg. No. : 096-1-2-04756-2016
Symbol No. : 180050
Contact No. : 9843878065

UAE मा रोजगार | कम्पनी : SELECTIVE MANPOWER SERVICES L.L.C

शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/२५ चलानी नं.: ६०२४८७१७ LT no. 335076 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/Factory Worker	97	0	स. काममा दक्ष	1000	४०,२७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ चैत ११ र १३ गते (25 & 27 March 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता शाखा कार्यालय इटहरीमा मिति २०८२ चैत १२ गते (26 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

MAITRI OVERSEAS PVT. LTD. Govt. Lic. No.: 1809/082/83
Omnagar, Sinamangal - 09 , Kathmandu Phone: 01 - 5929486
9700338244, 9700053531 E-mail : documentationmaitri@gmail.com

मलेसियामा रोजगार | कम्पनी : KAWALAN KESELAMATAN ANUGERAH SDN BHD

शहरः MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/२७ चलानी नं.: ६०२४६१५० LT. No.: 332321 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	30	0	स. काममा दक्ष	1700	६४,२०९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १५ गते (29 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

A.S. INTERNATIONAL GROUP PVT. LTD Gov. Lic. No 1155/073/74
Samakhusi-26, Kathmandu Nepal,Tel: 01-5900381/5901381, Mobile: 9802379882, 9802379883, 9802379884,9801082460, 9801082461, 9801082462 Email: asintldemand@gmail.com.

Government of Bagmati Province
Ministry of Health
Health Directorate
Ramechhap Hospital
Ramechhap,Nepal

Invitation for Bids

Date of First Publication: 2082/12/06

1. Ramechhap Hospital invites electronics bids from eligible bidders under the following contracts under National Competitive Bidding–Single Stage single Envelope Bidding procedures specified in Public Procurement Act and Regulations.

Contract ID no.	Description of Works/ Bid Type	Estimated amount (Without VAT) in NRs.	Minimum Bid Security Amount in NRs/ Validity Period	Cost for bid documents in NRs.
RH/RCH/NCB/ Works/5/082/083	Maintenance and Upgrading of Hospital Building, Gate, Parking	43,57,658.82	Nrs. 1,00,000.00 for 120 days	NRs. 3,000.00

2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the bidding documents at the office of Ramechhap Hospital. Website: ramechhaphospital.bagmati.gov.np & Phone No. 048-400114. A complete set of bid document for bidder to submit their bid electronically may download the bidding documents for e-submission from PPMO's e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp. Bidders, submitting their bid electronically, should deposit the cost of bidding document in the Office account as specified below. Name of the Bank: Rastiya Banijya Bank, Office Account no: 1000100200010000(For Bid Document), Office Account no : 1680100202030000 (For Bid Security deposit).

Acting Medical Superintendent

Gadhawa Rural Municipality
Office of The Rural Municipal Executive
Gadhawa, Dang

Invitation for Bids for Construction of Building

Date of publication: March 20, 2026 (Chaitra 06, 2082)

1. The Gadhawa Rural Municipality has allocated fund towards the cost of Construction Work under mentioned Contracts.
2. Eligible Bidders may obtain detail information and inspect the Bidding Documents at www.gadhawamun.gov.np or may visit www. bolpatra.gov.np .

SN	Description of work	Contract ID	Bidding Document Fee (NRs)	Bid Security Amount (NRs)	ESTIMATED AMOUNT (without VAT & PS)
1	स्कूल भवन निर्माण गढवा-०१ दाङ	17/GRM/ NCB/W/082/83	3000/-	182,000/-	5,938,912.72

3. The Employer reserves the right to accept or reject any bid and to annual the bidding process and reject all Bids at any time prior to contractor award

Chief Administrative Officer

ZERO COST EMPLOYMENT IN MALAYSIA !!!
मलेसियामा शुन्य लागतको रोजगारी !!!

No Recruitment Fees & Cost: - New issuance or renewal of passport for obtaining an employment, Bio-Medical Examination, visa processing, foreign employment insurance, Welfare & Social security fund (SSF), pre-departure orientation training, air ticket (From Kathmandu Airport to Malaysia Airport For departure), in-bound land transportation, accommodation, and in-transit subsistence costs after an employment offer & Aakarshan's service charge which will be fully covered by the employer.
(शून्य रोजगार खर्च र शुल्क : वैदेशिक रोजगारीको लागि नयाँ राहदानी जारी गर्न वा नविकरण गर्न, स्वास्थ्य परीक्षण, भिषा प्रक्रिया, वैदेशिक रोजगार वीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ), प्रस्थानपूर्वको अभिमुखीकरण तालिम, हवाई टिकट (काठमाडौं एयरपोर्ट देखि मलेसिया एयरपोर्ट सम्म उडानको लागि) ,रोजगारीको सुनिश्चितता पछिको यातायात, आवास, खाना खर्च, र आकर्षणको सेवा शुल्क पूर्ण रुपमा रोजगारदाताले वहन गर्नेछ।)

A. Employer's Information (रोजगारदाताको विवरण)

Name : Ideal Quality Sdn. Bhd. — Address : Selangor, Malaysia
नाम : आइडियल क्वालिटी एसडिएन. बिएचडी. — ठेगाना : सेलाङ्गोर, मलेसिया

Short description about Company (कम्पनीको बारेमा छोटो जानकारी)

Ideal Quality Sdn Bhd (IQ) is a wholly owned subsidiary of Kossan Group and IQ involved in the manufacturing of high-quality rubber products supporting global healthcare and industrial markets. We are committed to quality, innovation, and creating job opportunities for qualified individuals to grow with our organization.
Ideal Quality Sdn.Bhd. (IQ) को सान ग्रुपको पूर्ण स्वामित्वमा रहेको सहायक कम्पनी हो। IQ विश्वव्यापी स्वास्थ्य सेवा तथा औद्योगिक बजारलाई समर्थन गर्ने उच्च गुणस्तरका रबर उत्पादनहरूको उत्पादनमा संलग्न छ। हामी गुणस्तर, नवप्रवर्तन तथा योग्य व्यक्तिहरूलाई रोजगारीका अवसर प्रदान गर्दै संस्थासँगै विकास गर्ने वातावरण सिर्जना गर्न प्रतिबद्ध छौं।

Pre-Approval Details (पूर्व-स्वीकृतिको विवरण):

Pre Approval Date:	2026/03/18	Consignment No.:	60253508	L.T. No.:	340107
पूर्व स्वीकृत मितिः	२०८२/१२/०४	चलानी नं.:	६०२५३५०८	एल टी नं.:	३४०१०७

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रिङ्गिट MYR	ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुबिधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	बार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुबिधा Food Facility	बस्ने सुबिधा Accomodation Facility	करार अबधि Contract Period
1. / १.	General Worker / सामान्य कामदार	33 / ३३	0 / ०	Able to read, Write & Speak English / अंग्रेजीमा लेख्न, बोल्न र पढ्न सक्ने	1700 / १७००	64,209 / ६४,२०९	As per the company rule / कम्पनीको नियम अनुसार	7.5 hours / ७.५ घण्टा	6 Days / ६ दिन	As per the company rule / कम्पनीको नियम अनुसार	No / छैन	Yes / छ	2 Years / दुई वर्ष

स्वदेशमा बनाउने पासपोर्टको शुल्क कसले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who Bears Passport making Fees	स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कसले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who Bears Domestic Medical Fees	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कसले ब्यहोर्ने Who Bears Overseas Medical Fees	स्वदेशमा गरिने म्यादी जीवन बिमा कसले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने Who Bears Foreign Employment Term Life insurance (Domestic)	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Who Bears Foreign Employment insurance Premium (Overseas)	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने Who Bears Air Fare	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who Bears Visa Fees	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who Bears Visa Stamping Fees	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने Who Bears Pre-Departure Orientation Fees	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Who Bears Welfare Fund Payment	स्वदेशमा लाग्ने सामाजिक सुरक्षा कोषको रकम कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who Bears Social Security Fund Payment	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने Who Bears Service Charge
रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer

B. Employment Related Information (रोजगारी सम्बन्धी जानकारी)

1. **Nature /Scope of Work (कार्यको प्रकृती/क्षेत्र): General Worker (सामान्य कामदार)**
2. **Work Shift (कार्य शत्र)**:- Day Shift (दिवा शत्र)/ Night Shift (रात्रीकालिन शत्र)
3. **Overtime Facility (ओभरटाइम सुविधा):-** The employer is committed to limiting the total workweek to no more than sixty (60) hours, inclusive of regular working hours and voluntary overtime, in accordance with Malaysian labor laws and company policies. (मलेशियाको श्रम कानुन र कम्पनीको नियमानुसार सामान्य काम गर्ने समय र स्वेच्छिक ओभरटाईम समेत गरेर हप्तामा साठी (६०) घण्टासम्म कार्य प्रदान गर्नको लागि रोजगारदाता प्रतिबद्ध छ ।)

Overtime calculation will be as below: (ओभरटाइमको गणना निम्नानुसार हुनेछ):
i) **Overtime calculation shall comply with the provisions of Malaysian Labour Law (ओभरटाइमको गणना मलेसियाको श्रम कानुनका प्रावधान अनुसार गरिनेछ।)**

4. Leave Entitlements & Working Hours (विदा र कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)

a. Leave Entitlements (विदा सम्बन्धी विवरण)
- Annual Leave 8 Days in a year (बार्षिक बिदा ८ दिन)
- Sick Leave 14 days per year (बिरामी बिदा बर्षको १४ दिन)
- Hospitalization Leave 60 days per year (अस्पताल भर्ना वापतको बार्षिक बिदा ६० दिन)
- Public Holiday 11 days per year (सार्वजनिक बिदा बर्षको ११ दिन)

b. Key Working Hours Details (कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)
Under Malaysian Employment Act, 1955, Key Details on Working Hours, which will be implemented (मलेसियाली रोजगार ऐन, १९५५ अन्तर्गत कार्य घण्टासम्बन्धी मुख्य विवरणहरू, जुन लागू हुनेछ)
- Weekly Limit: The Maximum of 45 hours (साप्ताहिक सीमा: अधिकतम ४५ घण्टा)
- Rest day: Will get a day off in a week (आराम दिन: हप्तामा एक दिन बिदा पाउने ।)

All leave entitlements are fully paid according to the rules and apply over the two-year employment period. (सबै बिदा अधिकारहरू नियमानुसर पूर्ण रुपमा भुक्तान गरिन्छ र दुई वर्षको रोजगार अवधिसम्ममा लागू हुनेछ ।)

Workers can return to their home country in the event of an emergency without incurring any penalties. **("आपतकालीन अवस्थामा कामदारहरू कुनै पनि दण्ड जरिवाना बिना आफ्नो देश फर्कन पाउनेछन्।")**

5. **Medical and Accident Insurance (मेडिकल र दुर्घटना बीमा)**: Employment Injury Scheme Under the Employees' Social Security Act 1969 and if applicable, the Foreign Workers Health Insurance Scheme (SPIKPA) or any other insurance scheme as may be adopted by the Government of Malaysia.
कर्मचारी सामाजिक सुरक्षा ऐन १९६९ अन्तर्गत रोजगार चोट वा दुर्घटना योजना लागू भएमा विदेशी कामदार स्वास्थ्य बीमा योजना वा मलेसियाली सरकारले अपनाउन सक्ने अन्य कुनै बीमा योजनाहरू लागु हुनेछ ।

C. Interview Schedule Details (अन्तर्वार्ताको समय तालिका)

1. Screening Orientation
Interested Applicants must apply through the Given QR Code.
Application will be open from 20 to 26 March 2026 until 2 pm. Received Application will be screened and potential applicants will be informed for pre-interview.
we strongly advise candidates to contact Aakarshan in advance at Telephone : 01-4598701 or Mobile: 9801122306 through our official communication channels before traveling for any interviews. We believe this will helpsavoid unnecessary inconvenience.
For accurate updates, rely only on Aakarshan's official platforms Facebook : https://www.facebook.com/Aakarshanmanpower & TikTok: https://www.tiktok.com/@aakarshanmanpower. Please do not follow unofficial sources, as they may provide misleading information.

१. छनौट अभिमुखीकरण :
इच्छुक आवेदकहरूले अनिवार्य रूपमा दिइएको QR कोड मार्फत आवेदन दिनुपर्नेछ ।
आवेदनदर्ता चैत ६ देखि चैत १२ २०८२, २ बजेसम्ममात्र खुल्ला रहने छ । प्राप्त आवेदनहरुबाट छानिएका आवेदकहरूलाई पूर्व अन्तरर्वार्ताका लागि सुचित गरिने छ । आवेदकहरूको संख्या मागपत्र भन्दा बढी हुनसक्ने भएकाले, कुनै पनि अन्तर्वार्ता प्रक्रियामा जानुअघि उम्मेदवारहरूले आनो यात्रा अघि आकर्षणको आधिकारिक फोन नं : ०१४५९८७०१ र मोबाईल नं : ९८०११२२३०६ मार्फत जानकारी लिएर मात्र आउनु हुन अनुरोध गर्दछौ । यसले अनावश्यक असुविधा टार्न सहयोग गर्नेछ भन्ने विस्वास लिएका छौ ।
सटीक जानकारीका लागि, आकर्षणको आधिकारिक प्लेट फर्महरू - फेसबुकः https://www.facebook.com/Aakarshanmanpower र टिकटक : https://www.tiktok.com/@aakarshanmanpower . मा फलो गर्न सक्नु हुनेछ । कृपया अनधिकृत स्रोतहरूले गलत वा भ्रामक जानकारी दिन सक्ने हुनाले भरोसा नगर्न अनुरोध गर्दछौ ।

2. Pre-Interview (पूर्व-अन्तर्वार्ता)
The pre-interview is scheduled to take place on 27 & 28 March 2026 at our office premises in Kathmandu.
(पूर्व-अन्तर्वार्ता मिति १३ र १४ चैत २०८२ गते कार्यालय परिसर काठमाडौंमा हुनेछ ।)

3. Final Interview (अन्तिम-अन्तर्वार्ता)
The final interview is scheduled to take place on 29 to 31 March 2026 at our office premises in Kathmandu.
(अन्तिम-अन्तर्वार्ता मिति १५ देखि १७ चैत २०८२ गते कार्यालय परिसर काठमाडौंमा हुनेछ ।)

D. Important Information to Applicant (आवेदकलाई महत्वपूर्ण जानकारी)

❖ **Alert Notice: Fraud, Misleading Information, Third-Party Agents (धोकाधडी, भ्रामक जानकारी र एजेन्ट बारे महत्वपूर्ण जानकारी):**
- **No Sub-Agents Allowed (सब-एजेन्ट बिनाको रोजगारी)**: Nepal Government strictly prohibits the use of sub-agents in recruitment process & Aakarshan does not allow it. (नेपाल सरकारले वैदेशिक रोजगारीमा एजेन्टको अनुमति दिदैन र आकर्षणले एजेन्टको प्रयोग पूर्ण रुपमा निषेद गरेको छ ।)
- Aakarshan operates exclusively on a "ZERO COST & FEE- EMPLOYER PAY PRINCIPLE- EPP" recruitment model without branch offices, agents, or intermediaries. Any contrary claims are false and should be reported. (आकर्षणले शुन्य लागतमा रोजगार दाताद्वारा कुल लागतमा पुर्ण रुपमा भुक्तानि गर्ने कार्य प्रणलिमा मात्र काम गर्दछ। यसको कुनै पनि शाखा कार्यालय र एजेन्ट छैन । यदि कुनै गलत कार्य भएको पाईएमा खबर गर्नुहोस ।)

❖ **Loan, Bond, Deposits & Saving Programs (ऋण, तमसुक, नगद जम्मा र बचत कार्यक्रम):**
- Apply directly without using any intermediators (मध्यस्थकर्ता विना नै प्रत्यक्ष रुपमा आवेदन दिनुहोस्)
- Avoid Loans or advance payments to anyone (अग्रिम भुक्तानी वा ऋणमा आवद्द नहुनुहोस्)
- Do not deposit Property, educational certificates, Livestock, jewelry, Phones, or other valuable items for obtaining the employment (यो रोजगारीका लागि तपाईले घरजग्गा, शैक्षिक योग्यताका प्रमाणपत्रहरु, घरपालुवा जनावर, गरगहना, फोन र अन्य मुल्यवान बस्तुहरु लिनेदिने गर्न पर्नेछैन्।)

❖ **Gift, Bribes & No Conflicts of Interest (उपहार, घूस र स्वार्थकेन्द्रित उदेश्य हुनेछैन):**
- **Gifts (उपहार)**: Candidates and their family members are not required to give or receive any gifts for employment. (उम्मेदवार र उनीहरुको परिवारका सदस्यले रोजगारका निम्ति कुनै किसिमको उपहारहरु कसैलाई दिनु पनेछैन।)
- **Prohibition of Bribes (घूस निषेध)**: Bribery and any means of obtaining undue advantage are strictly prohibited. (घुस र कुनै फाईदा हुने किसिमका कार्य हरुलाई पुर्ण रुपमा निषेध गरिएको छ ।)
- **Conflict of Interest (स्वार्थ केन्द्रित उदेश्य)**: No decision will be made based on conflicts of interest. (स्वार्थ केन्द्रित आधारमा कुनै निर्णय गरिने छैन।)

❖ **Termination & Early Leave (वर्खास्त र करार अगावै फिर्ती प्रक्रिया):**
- Workers can resign anytime without fees if they give the required notice. (कामदारहरुले अग्रिम सूचना दिई कुनै पनि समयमा राजीनामा गर्न सक्नेछन् जसवापत कुनै पनि कटौती हुनेछैन।)
- Employers must ensure no wage deductions or retaliation for proper resignations. (उचित समयावधिको सूचना दिई राजीनामा गरेको अवस्थामा रोजगारदाताले कुनै पनि कटौती गर्न र बदला लिने सोच राख्न पाउनेछैन।)
- The employer covers repatriation expenses upon contract completion or early termination with adequate notice. (कामदारले सम्झौता पूरा भएपछि वा सम्झौताको बिचमा सूचना दिएर नेपाल फर्कन चाहेमा रोजगारदाताले लाग्ने खर्चहरू बेहोर्नु पर्नेछ ।)

❖ **Age Verification (उमेर प्रमाणीकरण):**
- Bring at least two original government-issued documents for identity/age verification: (i) Nepali Citizenship card (or existing passport) (ii) Any other government-issued photo ID. (उमेर प्रमाणीकरणका लागि कम्तिमा दुईवटा सरकारले जारी गरेका कागजातहरू ल्याउनु पर्दछः (i) नेपाली नागरिकताको प्रमाण पत्र (वा राहदानी भएमा) (ii) सरकारले जारी गरेको कुनै अन्य फोटो भएको आईडी।)

❖ **Non-Discrimination (भेदभाव रहित):**
- Aakarshan promotes a safe and respectful workplace, ensuring fair opportunities for all without discrimination. (आकर्षणले सुरक्षित र सम्मानजनक कार्य स्थलको सुनिश्चत्ता गर्दछ र भेदभाव रहित वातावरणको निश्चित्ता गर्दछ ।)
- Aakarshan ensures no discrimination or harassment based on race, color, age, gender, sexual orientation, gender identity, ethnicity, disability, pregnancy, religion etc. in hiring and employment practices. (आकर्षणले रंग, जात, धर्म, उमेर, लिङ्ग, गर्भवस्था आदिका आधारमा कुनै पनि भेदभाव र अमानवीय व्यवहार हुन दिदैन र यसको सुनिश्चितता गर्दछ।)
- Aakarshan ensures that workers have the right to participate in religious programs and are free to observe their respective religious activities. (आकर्षणले कामदारहरुको आफ्नो धर्म अनुसारको गतिविधि गर्न र सलंग्न हुन पाउने स्वतन्त्रताको सुनिश्चितता गर्दछ ।)

❖ **Freedom of Association & Collective Bargaining (संघ र सामूहिक सम्झौताको स्वतन्त्रता):**
- Workers have the right to freedom of movement, basic liberties, and collective bargaining as allowed by local law without discrimination based on their association. (स्थानीय कानुनले दिएको अधिकारको आधारमा कामदारहरुले कुनै पनि संघ संस्थामा आवद्द हुन पाउने स्वोतन्त्रता, बिना रोकतोक घुमफिर गर्ने अधिकार र आफ्नो आवाज सामुहिक रुपमा उठाउन पाउनेछन्।)

Information Provided by Department of Foreign Employment (DOFE):
(वैदेशिक रोजगार विभागद्धारा प्रदान गरिएको जानकारी):
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारीः 1. Make sure you get the visa in your name. १. आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। 4. Orientation or induction training must be taken before going for foreign employment. ४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । 5. Sign the employment contract only after reading carefully about the country, company, services and facilities you are going to And keep a copy of employment contract with yourself. ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधा र अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। 6. Please use Nepal's Airport while going for Foreign Employment, otherwise there is possibility of being cheated. ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। 7. If you would like to know anything more about this advertisement, please contact Department of Foreign Employment. ७. यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, सम्पर्क गर्नुहोला ।

E. Grievance Reporting Mechanism (गुनासो तथा उजुरी दर्ता गर्ने व्यवस्था)

Migration Dristi has been appointed as an independent third-party monitoring and verification partner to ensure this recruitment process is strickly follows zero-fee and ethical procedure. For any issues related to this recruitment process, please contact them for grievance handling purpose. MD Grievence Line: +977 980-7199320
(यस भर्ती प्रक्रियामा शून्य लागत र पुर्ण नैतिक प्रक्रियालाई कडाइका साथ पालना गराउने उद्देश्यले माइग्रेसन दृष्टिलाई स्वतन्त्र तेस्रो पक्ष अनुगमन तथा प्रमाणीकरण साझेदारको रूपमा नियुक्त गरिएको छ। यस भर्ती प्रक्रियासँग सम्बन्धित कुनै पनि समस्याका लागि गुनासो व्यवस्थापनका उद्देश्यले उनीहरूसँग सम्पर्क गर्नुहोस्। माइग्रेशन दृष्टि गुनासो लाइनः +९७७ ९८०-७१९९३२०)

Grievance Reporting Mechanism of Aakarshan (आकर्षणमा गुनासो दर्ता गर्ने माध्यम):
Emailing at: whistleblower.aakarshan@gmail.com or making direct call & SMS at 9847757089
(इमेल वा गुनासो समन्वय गर्ने नम्बरमा फोन वा एसएमएस मार्फत दर्ता गर्न सक्नु हुनेछ ९८४७७५७०८९ ।)

AAKARSHAN INTERNATIONAL PVT. LTD.
(An Ethical Certified Foreign Recruitment Agency)
Pashupati Road,Ratopul,Ward No.7, Kathmandu,Nepal
Tel: 01- 4598701 (Hotline) | Mobile: 9801122306
Email:information.aakarshan@gmail.com, Web:www.aakarshannepal.com.np

फोहोर वर्गीकरण गर्न सिद्धार्थनगर नगरपालिकाको आग्रह

रुपन्देही/मस– रुपन्देहीको सिद्धार्थनगर नगरपालिकाले दीर्घकालीन फोहोरमैला व्यवस्थापनका लागि फोहोरमैला वर्गीकरण भएपश्चात् मात्र फोहोर उठाउने भएको छ। नगरपालिकाले नगरवासीलाई २०८२ चैत १७ गतेसम्म आफ्नो पसल, होटल, निजी घर, संघ-संस्था र विद्यालयलगायतबाट उत्पादन हुने फोहोरहरू वर्गीकरण गर्न अनुरोध गरेको छ।

सो मितिसम्म फोहोर वर्गीकरण नगर्ने जुनसुकै निकायको फोहोर २०८२ चैत १८ गतेदेखि सिद्धार्थनगर नगरपालिकाले नउठाउने नगर कार्यपालिकाको निर्णय रहेको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत जनक थापाले बताए।

नगरपालिकाले कुहिने जैविक फोहोरः घरेलु फोहोरमैला (खाना पकाउँदा बाँकी रहेका अवशेष, भात, दाल, तरकारी तथा फलफूलका बोक्रा, सागसब्जी, पातिंगर, घाँस, चिया तथा कफीका अवशेष आदि कुहिने फोहोर)जस्ता सडीगली जाने प्रकृतिका घरायसी वस्तुहरू, नकुहिने (अजैविक) फोहोरः प्लास्टिक, पोलिथिन, रबर, कपडा, जुत्ता, ब्याट्री, विद्युतीय सामानका अवशेषजस्ता सडीगली नजाने प्रकृतिका फोहोर तथा नकुहिने (अजैविक) फोहोरः सिसा, काँच, धातु, टिनलगायत सडीगली नजाने प्रकृतिका कवाडहरू वर्गीकरण गर्न अनुरोध गरेको छ।

उल्लिखित प्रकृतिका फोहोरहरू वर्गीकरण नगरिएमा नगरपालिकाले फोहोरमैला नउठाउने र सोको व्यवस्थापन स्वयं आफैंले गर्नुपर्ने प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत थापाले जानकारी दिए।

उनका अनुसार फोहोरमैला जथाभावी सडकपेटी तथा सार्वजनिक स्थलमा फालेको पाइएमा कानुनबमोजिम न्यूनतम रु पाँच हजारदेखि फोहोरको प्रकृतिअनुसार जरिवाना लाग्नेछ।

२०८२ चैत १८ गतेदेखि वर्गीकरण नभएको फोहोर संकलन नहुने हुँदा सम्पूर्ण नगरवासी, होटल/पसल व्यवसायीहरू, विद्यालय र विभिन्न संघ-संस्थाहरूले फोहोर वर्गीकरण गर्ने कार्यमा सहयोग गर्न सिद्धार्थनगर नगरपालिकाले आग्रह गरेको छ। सिद्धार्थनगर नगरपालिकामा १३ वटा वडा छन्।

२ सय ५० गोही राप्ती नदीमा छाडियो

चितवन/मस– चितवन राष्टिय निकुञ्जमा हुर्काइएका घडियाल गोहीमध्ये २ सय ५० गोहीलाई राप्ती नदीमा छाडिएको छ। चालु आर्थिक वर्षमा राप्ती नदीका विभिन्न स्थानमा ती गोही छाडिएका हुन्।

गत आर्थिक वर्षमा गोही प्रजनन केन्द्रमा हुर्काइएका १ सय ३३ गोही नदीमा छाडिएका थिए। केन्द्रमा हुर्काइएका गोहीमध्ये हालसम्म दुई हजार २ सय ८० गोही विभिन्न नदीमा छाडिएका छन्। कार्यालयका सूचना अधिकारी अविनाश थापा मगरका अनुसार नारायणी नदीमा ४ सय १९, राप्ती नदीमा एक हजार ५ सय २५, कालीगण्डकी नदीमा ३५, सप्तकोसीमा १ सय ५ र कर्णालीमा ४१ वटा गोही छाडिएका छन्।

त्यसैगरी बबइ नदीमा १ सय १०, चौधर नदीमा २५ र बाँकेको पश्चिम राप्ती नदीमा १० वटा गोही छाडिएको उनले जानकारी दिए। हाल निकुञ्जको प्रजनन केन्द्रमा ५ सय ९८ वटा गोही छन्। झण्डै पाँच वर्ष उमेरका गोहीलाई नदीमा छाडिन्छ। सन् १९७८मा केन्द्र स्थापना भएपछि गोहीको बच्चा हुर्काएर सन् १९८१ बाट नदीमा छाड्न थालिएको हो। हालसम्म सबैभन्दा बढी राप्ती नदीमा छाडिएको छ। नेपालमा धेरै गोही पाइने नदीमा राप्ती पर्दछ। गोही छाडिएका नदी किनारमा अण्डा संकलन गरी प्रजनन केन्द्रमा ह्याचिङ गरेर चल्ला निकाल्ने गरिन्छ। तिनै चल्ला हुर्काएर नदीमा छाड्ने गरिएको हो। नदीमा छाडिएका बच्चा न्यून संख्यामा हुर्किएको पाइन्छ भने धेरै बगेर भारत पुग्ने गर्दछन्। कतिपय जालमा परेर र सिकारीको आक्रमणमा पर्ने गर्दछन्। नदी प्रदूषणका कारण पनि गोही उच्च जोखिममा पर्ने गरेको छ।

एक हजार २ सय ७७ किशोरीलाई एचपिभी खोप दिने

जुम्ला/मस– जिल्लामा लक्षित समूहका एक हजार २ सय ७७ जना किशोरीलाई पाठेघरको मुखमा हुने क्यान्सर रोकथामका लागि ह्युमन प्यापिलोमा भाइरस (एचपिभी) विरुद्ध खोप दिने तयारी भएको छ। जिल्लास्थित जनस्वास्थ्य सेवा कार्यालयका अनुसार यही चैत ९ र १० गते दुई दिनसम्म जिल्लाभरका सबै स्थानीय तहमा खोप अभियान सञ्चालन गर्न लागिएको हो।

राष्ट्रिय खोप कार्यक्रमअन्तर्गत यहाँका आठवटै स्थानीय तहका कक्षा ६ का एक हजार १ सय ६५ र विद्यालय नजाने १० वर्ष उमेरका १ सय १२ गरी एक हजार २ सय ७७ जनालाई एचपिभी खोप दिने तयारी भएको जनस्वास्थ्य कार्यालयका प्रमुख किरणकुमार शर्माले जानकारी दिए। उनका अनुसार खोप सञ्चालनका लागि ८४ वटा खोप केन्द्र कायम गरिएको छ।

उक्त अभियानमा चन्दननाथ नगरपालिकामा २ सय ७७, तातोपानी गाउँपालिकामा १ सय ६४, गुठिचौरमा ७७, पातारासीमा २ सय २१ जना छात्रालाई एचपिभी खोप दिने कार्यालय प्रमुख शर्माले जानकारी दिए। त्यसैगरी तिला, हिमा, सिञ्जा र कनकासुन्दरी गाउँपालिकाका ५ सय ३८ जनालाई खोप दिने उनले बताए। खोप अभियान विद्यालयमा कक्षा ६ मा अध्ययन गर्ने छात्रा र विद्यालय नजाने १० वर्षका किशोरीलाई लक्षित गरेर सञ्चालन गरिएको जनस्वास्थ्य सेवा कार्यालय जुम्लाले जनाएको छ।

जापानमा रोजगार

कम्पनी : OITA CITY PLUMBING HEATING AND AIRCOUNDITIONING CONSTRUCTOR'S — शहर : JAPAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१२/०५ — चलानी नं.: ६०२५३५२९ — Lt. No.: 340071

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरूष	मासिक तलब JapaneseYEN	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plumbing Works	3	186200	१,७५,०२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छैन	३ वर्ष

कम्पनी : OITA CITY PLUMBING HEATING AND AIRCOUNDITIONING CONSTRUCTOR'S — शहर : JAPAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१२/०५ — चलानी नं.: ६०२५३५२८ — Lt. No.: 340070

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरूष	मासिक तलब JapaneseYEN	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plumber	3	186200	१,७५,०२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छैन	३ वर्ष

कम्पनी : OITA CITY PLUMBING HEATING AND AIRCOUNDITIONING CONSTRUCTOR'S — शहर : JAPAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१२/०५ — चलानी नं.: ६०२५३५३१ — Lt. No.: 340072

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरूष	मासिक तलब JapaneseYEN	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Trainee/intern Worker (Construction	3	179500	१,६८,७३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छैन	३ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १३ गते (27 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २,१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. ५०,०००

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभवः
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने। (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (घ) निर्माण सम्वन्धि कामको निमित्त सम्वन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्वन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्वन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने।

दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरुः
(क) नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्वन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ। (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र। (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्वन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्वन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्वन्धि कागजको प्रतिलिपि।

१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवद्धन खर्च समेतको) कुल खर्च : ५०,०००
३) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान, छनौट तरिका, अन्तर्वार्ता : प्रा. लि. को कार्यालय, अन्तर्वार्ताको मिति पछि तय गरिनेछ।
नोट : वैदेशिक रोजगार ऐन २०६४ को दफा ९ वमोजिम महिला, दलित, आदिवासी, जनजाति, उत्पीडित वर्ग, पिछडिएको क्षेत्र तथा वर्ग एवंम दुर्गम क्षेत्र तथा दैविक प्रकोप पिडित व्यतिलाई नेपाल सरकारले तोके वमोजिमको संख्यामा आरक्षण प्रदान गरिनेछ।

बैदेशिक रोजगार विभागवाट गराईएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस्। आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस्।
२) आफु काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस्।
३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस्।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस्।
५) अनिवार्य रुपमा विमा गराउनुहोस्।
६) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस्। सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस्।
७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस्। वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस्। बैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नूहोस्। इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा वुझ्नुहोस्। अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ।
८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग तीनकुनेमा सम्पर्क राख्नुहोस्।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस्।
१०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस्।
११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस्।

■ जापानिज भाषा स्पष्टसँग बोल्न, पढ्न र लेख्न सक्ने हुनुपर्नेछ।

ब्लू ओसियन ओभरसिज प्रा. लि.
टोखा १०, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल फोनः ४९५१७३२, ४९६५८२६,
E-mail: info@blueocean.com.np, Web: www.blueocean.com.np
श्रम इजाजत नं. ८६४/०६६/०६७

Bhagwanpur Rural Municipality
Office of the Executive Rural Municipality

Bhagwanpur, Siraha
Madhesh Province, Nepal

Invitation for Bid

Date of publication:2082/12/06 (March-20-2026)

1. Bhagwanpur Rural Municipality Invites electronic bids from eligible bidders for following works:

Contract Number	Description and location of work	Bid Security Amount (NRs.)	Bid Security Validity Period	Bid document Fee NRs.	Bid Submission Deadline	Bid Opening Date and Time
BRM/NCB/ GOODS/01/2082/2083	Samudayik Vidhyalayaharuko Lagi Furniture kharid	4,15,000.00	90 days	3,000.00	2083/01/06 (19 April 2026) 12:00 Hrs.	2083/01/06 (19 April 2026) 13:00 Hrs.
BRM/NCB/ WORK/01/2082/2083	Construction of toilets at Primary Health Center and Bala Sundari Temple	75,500.00	90 days	3,000.00	2083/01/06 (19 April 2026) 12:00 Hrs.	2083/01/06 (19 April 2026) 13:00 Hrs.

2. Account Details for Bid Document Fee and Bid Security Deposit:

Revenue a/c No.	0362056500002001	Office code	
Revenue Heading No.		Bank	NIC Asia Bank Ltd, Bhagwanpur, Siraha
Account Name	GA.1.1-AANTARIK RAJASWA KHATA–BHAGWANPUR GAUPALIKA BHAGWANPUR		
Deposit A/c No.	0362056500002003	Office code	
Account Name	GA.3-DHARAUTI KHATA-BHAGWANPUR GAUPALIKA BHAGWANPUR		
Bank	NIC Asia Bank Ltd, Bhagwanpur, Siraha		

3. Eligible Bidders may obtain further information at Bhagwanpur Rural Municipality. (Mob. no. 9852834924) or may visit PPMO's website http://bolpatra.gov.np/egp.

प्रमोद कुमार साह
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

मलेसियामा रोजगार

कम्पनीः AKASHI KIKAI INDUSTRY SDN BHD — शहरः Malaysia
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१२/०५ — चलानी नं.: ६०२५३५२४ — LT. No.: 340085

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरूष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	PRODUCTION OPERATION	13	0	स. काममा दक्ष	1750	६६,०९७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १३ गते (27 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :– १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

वि. एस. ओभरसिज प्रा. लि.
पो.ब.नं.: १५१४२, सामाखुसी - ३, काठमाडौं, नेपाल फोन नं.: ०१-४९६३३५८, ०१-४९८७४०२, ०१-४३६४४१०
E-mail: info@bsoverseasnepal.com.np, bsoverseasnepal1@ gmail.com website: www.bsoverseasnepal.com.np
श्रम इजाजत नं. ५४०/०६१/०६२
ISO 9001 : 2015 CERTIFIED Regd No : 19313/A/001/En

ZERO COST RECRUITMENT IN MALAYSIA!!!
(मलेसियाको लागि शुन्य लागतको रोजगार)

Free Passport, Free Visa, Free Ticket, Free Service Charge, Free Medical After Selection Free Transport, Free Food and Free Accomodation
(फ्रि राहदानी, फ्रि भिषा, फ्रि टिकट, फ्रि सर्भिस चार्ज, फ्रि मेडिकल छनौट पछी फ्रि यातायात, फ्रि खाना र फ्रि आवास)

रोजगारदाता कम्पनी : सङ लिन गार्मेन्ट एसडिएन बीएचडी — शहर : जालन क्लुआङ
(Employer Company): SONG LIN GARMENT SDN BHD — City : JALAN KLUANG

पूर्व स्वीकृत मितिः	२०८२/१२/०५	चलानी नं.:	६०२५३५१६	एल टि नं.:	३४००७८
Pre Approval Date:	2026/03/19	Invoice No.:	60253516	L.T. No.:	340078

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	माग संख्या Required No's महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रिङ्गिट RM	मासिक तलब Monthly Salary ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	बार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुबिधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accommodation Facility	करार अबधि Contract Period
1	फ्याक्ट्री अपरेटर FACTORY OPERATOR	२०० 200	० 0	स. काममा दक्ष Skilled in related work	१७०० 1700	६४,२०९ 64,209	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	८ घण्टा 8 Hours	६ दिन 6 Days	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	छैन No	छ Yes	दुई वर्ष 2 Years

Employment Terms and Condition/ रोजगार नियम र सर्तहरु

1. Nature /Scope of Work: Manufacturing
   कार्यको प्रकृती/क्षेत्रः उत्पादन मुलक।
2. Work Shift (कार्य शत्र):- Day Shift (दिवा शत्र)/ Night Shift (रात्रीकालिन शत्र)
3. Overtime Facility (ओभरटाइम सुविधा):- The employer is committed to limiting the total workweek to no more than sixty (60) hours, inclusive of regular working hours and voluntary overtime, in accordance with Malaysian labor laws and company policies. -
   मलेशियाको श्रम कानुन र कम्पनीको नियमानुसार सामान्य काम गर्ने समय र स्वेच्छिक ओभरटाईम समेत गरेर हप्तामा साठी (६०) घण्टासम्म कार्य प्रदान गर्नको लागि रोजगारदाता प्रतिबद्ध छ।)
   Overtime calculation will be as below: (ओ भरटाइमको गणना निम्नानुसार हुने छ):
   i) On Normal Days: Normal Rate x 1.5 (सामान्य दिनको सामान्य दर x १.५)
   ii) On Sunday/Rest Days: Normal Rate x 2.0 (आइतबार र आराम दिनको सामान्य दर x २.०)
   iii) On Public holidays: Normal Rate x 3.0 (सार्वजनिक बिदाको दिनको सामान्य दर x ३.०)
4. Leave Entitlements & Working Hours (विदा र कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)
   All leave entitlements are fully paid according to the rules and apply over the two-year employment period. (सबैबिदा अधिकारहरू नियमानुसर पूर्ण रूपमा भुक्तान गरिन्छ र दुई वर्षको रोजगार अवधि सम्ममा लागूहुनेछ।)
   a. Leave Entitlements (विदा सम्बन्धी विवरण)
   - Annual Leave 8 Days in a year (बार्षिक बिदा ८ दिन)
   - Sick Leave 14 days per year (बिरामी बिदा बर्षको १४ दिन)
   - Hospitalizaton Leave 60 days per year (अस्पताल भर्ना वापतको बार्षिक बिदा ६० दिन)
   - Public Holiday 11 days per year (सार्वजनिक बिदा बर्षको ११ दिन)
   b. Key Working Hours Details (कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)
   Under Malaysian Employment Act, 1955, Key Details on Working Hours, which will be implemented (मलेसियाली रोजगार ऐन, १९५५ अन्तर्गत कार्य घण्टासम्बन्धी मुख्य विवरणहरू, जुन लागू हुनेछ)
   - Weekly Limit: The Maximum of 45 hours (साप्ताहिक सीमाः अधिकतम ४५ घण्टा)
   - Breaks: At least 30 minutes break over working for 5 consecutive hours (विश्रामः लगातार ५ घण्टा काम गरपेछि कम्तीमा ३० मिनेटको बेक)
   - Rest day: Will get a day off in a week (आराम दिनः हप्तामा एक दिन बिदा पाउने ।) Workers can return to their home country in the event of an emergency without incurring any penalties. ("आपतकालीन अवस्थामा कामदारहरू कुनै पनि दण्ड जरिवाना बिना आफ्नो देश फर्कन पाउनेछन्।")
5. Medical and Accident Insurance (मेडिकल र दुर्घ टना बीमा): Employment Injury Scheme Under the Employees' Social Security Act 1969 and if applicable, the Foreign Workers Health Insurance Scheme (SPIKPA) or any other insurance scheme as may be adopted by the Government of Malaysia.
   कर्मचारी सामाजिक सुरक्षा ऐन १९६९ अन्तर्गत रोजगार चोट वा दुर्घटना योजना लागू भएमा विदेशी कामदार स्वास्थ्य बीमा योजना वा मलेसियाली सरकारले अपनाउन सक्ने अन्य कुनै बीमा योजनाहरू लागु हुनेछ।
6. Right to freedom of association and collective bargaining will be respected. (संघको अधिकार र सामुहिक बार्गेनिङलाई सम्मान गरिनेछ।)
7. Right to freedom of Religion. (धर्मको स्वतन्त्रताको अधिकार ।)
8. Right to Freedom of Movement and allowed to repatriate without any Deposits. (आवतजावतको स्वतन्त्रताको अधिकार र कुनै पनि निक्षेप बिना स्वदेश फिर्ता गर्न अनुमति।)
9. Incase of Repatriation and Early Termination,Employer shall bear the cost of Transportation from Malaysia to Nepal. (स्वदेश फिर्ता भएमा र प्रारम्भिक समाप्ति भएमा, मलेसियाबाट नेपालसम्मको यातायात खर्च रोजगारदाताले वहन गर्नेछ ।)

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहार्ने र कति लाग्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहार्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहार्ने/कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने Who will bear the workers Air Ticket and how much is the cost	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहार्ने Who will bear the Visa Cost	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहार्ने Who will bear the Visa Stamping Cost	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहार्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहार्ने How much is the Service Fee and who will bear it
रोजगारदाताले ब्यहार्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहार्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहार्ने उमेर १८ देखि ३५: ने.रु.३७०८।– उमेर ३६ देखि ५०: ने.रु.४९३१।– उमेर ५१ देखि ६४: ने.रु.९४६३।– By the Employer Age 18 to 35 : NPR 3708/- Age 36 to 50 : NPR 4931/- Age 51 to 64 : NPR 9463/-	रोजगारदाताले ब्यहार्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहार्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहार्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहार्ने By the Employer	ने.रु.२१००।– रोजगारदाताले ब्यहार्ने NPR 2100/- By the Employer	ने.रु.१५००।– रोजगारदाताले ब्यहार्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहार्ने By the Employer

Important Information (महत्वपूर्ण जानकारी) :

- For age verification during the screening process, all applicants are kindly requested to bring at least two government issued original identity documents. For example: a citizenship card, existing passport (if any), national identity card 1, voter's card driving license etc.
  (चयन प्रक्रियामा उमेर प्रमाणीकरणको लागि सबै आवेदकहरूलाई कम्तिमा दुईवटा नेपाल सरकारले जारी गरेको परि चय खुल्ने सक्कली कागजात ल्याउन अनुरोध गरिन्छ । जस्तैः नागरिकता, राहदानी (यदि छ भने) राष्ट्रिय परिचयपत्र मतदाता परिचय पत्र, चालक अनुमति पत्र इत्यादि ।।
- All interested applicants are hereby requested to be present at the pre-selection orientation program.
  (सबै इच्छुक आवेदकहरू पूर्व छनौट अभिमुखीकरण प्रक्रियामा उपस्थित हुन अनुरोध गरिन्छ ।
- In the process of ethical recruitment, applicants are not required to give any kind of fee, mortgage and advance, gift for foreign employment.
  नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जाँदा, आवेदकले कुनै पनि प्रकारको शुल्क, धितो, पेश्की वा उपहार दिनुपर्ने छैन ।)
- In the process of ethical recruitment, the applicants does not need to use any mediator or intermediary or agent to apply for foreign employment. You can submit your application directly..
  (नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जाँदा, आवेदकले कुनै पनि मध्यस्थकर्ता, बिचौलिया वा एजेन्ट प्रयोग गर्नु पर्दैन । आफ्नो आवेदन सिधै पेश गर्न सकिने छ ।)
- In the process of ethical recruitment, if the applicants applying for foreign employment feels any kind of discrimination and any kind of unethical activity, they can contact the organization's complaint/grievance numbers and the name of the person making the complaint/ grievance will be kept confidential.
  (नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जाँदा, आवेदकलाई कुनै पनि प्रकारको भेदभाव वा कुनै किसिमको अनैतिक गतिविधि महसुस भएमा संस्थाको गुनासो सुन्ने नम्बरहरूमा सम्पर्क गर्न सक्नु हुनेछ भने गुनासो राख्ने व्यक्तिको नाम गोप्य राखिनेछ ।)
- You can contact the Department of Foreign Employment, Tahachal to check/ensure the steps to your recruitment process for foreign employment or for more information.
  (नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जाँदा, आफ्नो प्रक्रिया सुनिश्चित गर्नका लागि अथवा थप जानकारीका लागि वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्न सक्नु हुनेछ ।)
- If you need to get any other information regarding Ethical recruitment process for foreign employment, you can call our help desk's direct contact number.
  (नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जान अन्य जानकारी लिनु परेमा हाम्रो सहायता कक्षको सिधा सम्पर्क नम्बरमा फोन गर्न सक्नु हुनेछ ।
- If you have any grievances feel free to reach out to us via our grievance dedicated phone number or our hotline and your issue will be investigated with utmost competence and resolved as soon as possible
  यदि तपाईंसँग कुनै गुनासो छ भने हाम्रो गुनासो समर्पित फोन नम्बर वा हाम्रो हटलाइनमार्फत हामीलाई सम्पर्क गर्न स्वतन्त्र महसुस गर्नुहोस् र तपाईंको मुद्दालाई अत्यन्त दक्षताका साथ छानबिन गरिनेछ र सकेसम्म चाँडो समाधान गरिनेछ ।)

Interview Details (अन्तर्वार्ताको विवरण)
अन्तर्वार्ता दियालो फुड्ल्याड एण्ड पार्टी प्यालेसमा २०८२ चैत १६ गते देखि १९ गतेसम्म हुनेछ ।
The interview will be held at Diyalo Foodland & Party Palace from March 30 April 2, 2026.

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १.आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २.आफु कामगर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३.यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेखभएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। ४.विदेशजानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५.विदेश जानु अघिआफुजाने मुलुक, कामदिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६.काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७.यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला।
Information provided by the Department of Foreign Employment(DOFE) 1.Confirm that visa is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment(DOFE), Tahachal.

CARAVAN EMPLOYMENT SERVICES PVT. LTD.
बसुन्धारा, काठमाडौं, फोनः ०१-४०१६९९१, ४०१६९९२
श्रम इजाजत नं. ३६३/०५९/०६०
E-mail: caravanwithyou@gmail.com| Website: www.caravannepal.com

'विद्यालयबाट हासिल ज्ञान र सीपलाई व्यवहारमा उतार्नुपर्छ'

उर्मिला यादव/मध्यान्ह
रुपन्देही, ५ चैत

रुपन्देहीको सियारी गाउँपालिका-२, चंठास्थित दुर्गा मोडल एकेडेमीमा कक्षा १० मा अध्ययनरत विद्यार्थीहरूलाई कक्षा ९ का विद्यार्थीहरूले बुधबार एक औपचारिक कार्यक्रमबीच बिदाइ गरेका छन् । आत्मीय वातावरणमा सम्पन्न कार्यक्रममा विद्यार्थीहरूको उज्ज्वल भविष्यको कामना गरिएको थियो ।

कार्यक्रममा कक्षा ९ की विद्यार्थी माया बरईको अध्यक्षता तथा सियारी गाउँपालिकाका शिक्षा शाखा प्रमुख सुधिर पौडेलको प्रमुख आतिथ्य रहेको थियो ।

कार्यक्रममा प्रमुख अतिथि पौडेलले अनुशासन, निरन्तर मिहिनेत र सकारात्मक सोच सफलताको मुख्य आधार भएको उल्लेख गरे । उनले आगामी एसइई परीक्षालाई आत्मविश्वासका साथ सामना गर्न आग्रह गर्दै विद्यालयबाट हासिल गरिएको ज्ञान र सीपलाई व्यवहारमा उतार्नुपर्नेमा जोड दिए ।

विद्यालयका प्रधानाध्यापक सुरेशकुमार बरईले विद्यार्थीहरूलाई भावपूर्ण शुभकामना व्यक्त गर्दै बिदाइलाई अन्त्य नभई नयाँ यात्राको सुरुआतका रूपमा लिन सुझाव दिए । उनले अनुशासन, मिहिनेत र लक्ष्यप्रतिको दृढताले मात्र सफलता सम्भव हुने उल्लेख गर्दै चुनौतीहरूलाई अवसरमा रूपान्तरण गर्न प्रेरित गरे । साथै, एसइई परीक्षा जीवनको महत्वपूर्ण मोड भएकाले आत्मविश्वासका साथ उत्कृष्ट नतिजा हासिल गर्न विद्यार्थीहरूलाई प्रोत्साहित गरे ।

प्रधानाध्यापक बरईले विद्यालयले शतप्रतिशत नतिजा ल्याउने लक्ष्यसहित तयारी गरिरहेको जानकारी दिँदै एसइईमा ४ जिपिए ल्याउने विद्यार्थीलाई नगद २५ हजार रुपैयाँसहित सम्मान गर्ने परम्परा यस वर्ष पनि निरन्तर रहने बताए । उनले समयको सदुपयोग गर्दै जिम्मेवार नागरिकका रूपमा अघि बढ्न विद्यार्थीहरूलाई आग्रह गरे ।

कार्यक्रममा विद्यालय व्यवस्थापन समितिका अध्यक्ष रामकृष्ण बरई तथा लेखा शिक्षक केशव यादवले पनि मन्तव्य राख्दै आयोजक विद्यार्थीहरूको प्रयासको प्रशंसा गरेका थिए । शिक्षक मदन बरईको स्वागत मन्तव्य रहेको कार्यक्रम शिक्षक प्रदीप कुमार सक्सेनाले सञ्चालन गरेका थिए ।

सो अवसरमा कक्षा १० का विद्यार्थीका अभिभावकहरूलाई मायाको चिनो प्रदान गरी सम्मान गरिएको थियो । अभिभावकहरूले विद्यालयले शैक्षिक ज्ञानसँगै संस्कार र आत्मविश्वास विकासमा महत्वपूर्ण भूमिका खेलेको भन्दै सन्तुष्टि व्यक्त गरे ।

विद्यार्थीहरूले विद्यालयमा बिताएका स्मरणीय क्षणहरूलाई सम्झिँदै शिक्षक र साथीहरूप्रति कृतज्ञता प्रकट गरेका थिए । कार्यक्रममा प्रस्तुत नृत्य, गीत तथा नाटकले थप आकर्षण थपेको थियो । कक्षा ९ का विद्यार्थीहरूको आयोजनामा सम्पन्न उक्त कार्यक्रममाअभिभावक तथा विद्यार्थीहरूको उल्लेखनीय सहभागिता रहेको थियो ।

नन वर्न थर्मल टेक्नोलोजीमा आधारित प्लान्ट स्थापना गर्न २ करोड रुपैयाँ अनुदान

काठमाडौं/मस–काठमाडौं महानगरपालिकाले परोपकार प्रसूति तथा स्त्रीरोग अस्पतालमा हानिकारक अस्पतालजन्य फोहर व्यवस्थापन प्लान्ट स्थापना गर्न २ करोड रुपैयाँ अनुदान प्रदान गर्ने भएको छ ।

बिहीबार कार्यवाहक प्रमुख सुनिता डंगोल र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत सरोज गुरागाईंको रोहवरमा स्वास्थ्य विभागका प्रमुख दीपककुमार केसी र अस्पतालका निर्देशक डा.श्रीप्रसाद अधिकारीबीच अनुदान सहयोग सम्बन्धी सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर भएको छ ।

सम्झौताबमोजिम अस्पतालबाट उत्पादित हानिकारक फोहोरसँगै महानगरपालिकाले सञ्चालन गरेका स्वास्थ्य प्रवर्द्धन केन्द्रबाट उत्पादित हानिकारक फोहोरको पनि यही प्लान्टबाट व्यवस्थापन हुनेछ । अनुदान रकम अस्पतालले उपकरण खरिद र फोहोर व्यवस्थापनस्थलमा ट्रस निर्माण कार्यका लागि खर्च गर्न पाउनेछ । सम्झौता चालु आर्थिक वर्षको असार १५ गतेसम्म मान्य हुनेछ ।

सम्झौतापछि कार्यवाहक प्रमुख डंगोलले, काठमाडौंमा हानीकारक फोहर व्यवस्थापन प्लान्ट सञ्चालन गर्ने स्थान अभाव रहेको उल्लेख गर्दै उपलब्ध स्थानमा मापदण्डबमोजिमका प्रशोधन प्लान्ट सञ्चालन गरेर समस्यामा निकास दिनु पर्ने अवस्था रहेको बताइन् । यो सम्झौताबाट अस्पताल र महानगरपालिका दुवैलाई लाभ हुनेछ । उनको भनाइ थियो ।

भन्सार छलीका सामानसहित एकजना पक्राउ

रौतहट/मस-जिल्ला प्रहरी कार्यालय रौतहटले अवैध रूपमा भन्सार छली ल्याउँदै गरेको ठुलो परिमाणको सामान र मोटरसाइकलहरू नियन्त्रणमा लिइ गौर भन्सार कार्यालयमा बुझाएको छ । प्रहरीले एकजना भारतीय नागरिकसहित करिब साढे १२ लाख रुपैयाँ बराबरको सामान बरामद गरेको हो ।

प्रहरीका अनुसार बुधबार बिहान प्रहरी चौकी बंकुलबाट खटिएको गस्ती टोलीले विशेष सूचनाको आधारमा चेकजाँच गर्दा अवैध तस्करीको खुलासा भएको हो । बौधीमाई नगरपालिका वडा नं. ७ स्थित बंकुल क्षेत्रमा भारतको बिहार राज्य जिल्ला मोतिहारी ग्राम पञ्चायत बिजवनिया बस्ने २५ वर्षीय अर्जुन कुमार यादवलाई प्रहरीले नियन्त्रणमा लिएको हो ।

यादवले ना ६ प ८०२१ नम्बरको मोटरसाइकलमा ७ बोरा मिष्ठा (गुड) लोड गरी भन्सार छली गरी नेपालतर्फ ल्याउँदै गरेको अवस्थामा फेला पारिएको थियो । बरामद गरिएको उक्त मोटरसाइकल र गुडको अनुमानित बजार मूल्य १ लाख १२ हजार ४ सय कायम गरिएको छ । जिल्ला प्रहरी कार्यालय र त्यस मातहतका विभिन्न प्रहरी इकाइहरूबाट खटिएको टोलीले पछिल्लो केही समयदेखि चलाएको स्वीप अपरेसनका क्रममा थप सफलता हात पारेको छ । जिल्लाका विभिन्न स्थानहरूमा गरिएका चेकिङका क्रममा आवश्यक कागजपत्र नभएका र अनुसन्धानको दायरामा रहेका थप ७ वटा मोटरसाइकलहरू पनि बरामद गरिएको छ ।

ती ७ वटा मोटरसाइकलको अनुमानित मूल्य एघार लाख ७५ हजार रहेको प्रहरीले जनाए ।

नबिल बैंक लिमिटेड, नेपालगंज धम्बोजी चोक शाखा, बाँकेको धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्री सम्बन्धी ७ दिने सूचना गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र आव्हान गरिएको सम्बन्धी

(प्रकाशित मितिः २०८२/१२/०६)

यस बैंकबाट कर्जा लिएका तपसिल बमोजिमका ऋणीहरुले तथा सो को धितो जमानतकर्ताले ऋण लिँदा गरिदिएको लिखत र ऋण स्वीकृतीपत्रको शर्तमा तोकिए बमोजिम बैंकलाई तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा किस्ता तथा ब्याँज समेतका रकमहरु तिर्न बुझाउन पटक पटक मौखिक एवं लिखित तरताकेता गर्दा समेत नतिरी नबुझाई बैंकसँग भएको ऋण कर्जा सम्वन्धी शर्त कबुलियतहरु उल्लङ्घन गरेकोले कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न आउने बारेको ३५ दिने सार्वजनिक सूचना मिति **२०७९/०५/०६ को नयाँ पत्रिका दैनिक पत्रिका**मा प्रकाशित गरिएकोमा सो बमोजिम समेत ऋणी तथा जमानतकर्ता कसैले पनि ऋणकर्जाको बाँकी सावाँ ब्याज चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गरी नतिरेको/नबुझाएको एवं ऋण/जमानत दायित्व फछ्र्यौट नगरेको हुनाले ऋणीहरु एवं धितो जमानतकर्ताले यस बैंकलाई लेखिदिएको तपशिल बमोजिमको चल अचल सम्पत्ति धितो जहाँ जे जस्तो अवस्था र परिमाणमा छ, सोही अवस्थामा र परिमाणमा प्रचलित कानून, बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्वन्धी ऐन, २०७३ एवं बैंक नियम अनुसार गोप्य सिलबन्दी बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्री गरी बैंकको लेना असुल उपर गर्नका लागि यो ७ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ । धितोमा रहेको उक्त सम्पत्तिहरु गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र मार्फत खरिद गरी लिन इच्छुक व्यक्ति, फर्म, कम्पनी वा अन्य संगठित सघं संस्थाले यो सूचना प्रकाशित भएको **सात (७) दिन** (सो दिन बिदा परेमा बिदा पश्चात लगतै कार्यालय खुलेको दिन) को कार्यालय समयभित्र बोलपत्र फाराममा उल्लेखित शर्तहरुको अधीनमा रही रितपुर्वक भरी यस बैंकको **नेपालगंज धम्बोजी चोक शाखा, बाँके**मा आईपुग्ने गरी गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र आवेदन पेश गर्न हुन आव्हान गरिन्छ ।

यसै सूचनालाई आधार मानी सम्बन्धित ऋणी तथा जमानतकर्ता तथा सम्बद्ध व्यक्ति समेतले सम्पत्ति लिलाम हुने दिन भन्दा अगावै बैंकमा उपस्थित भई आफुले बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण बाँकी बक्यौता चुक्ता भुक्तान गरी कर्जा राफसाफ गरेमा लिलामी कार्य रोक्न सकिने व्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ । प्रस्तुत लिलाम बिक्री प्रक्रियाबाट धितोमा रहेको तपसिल बमोजिमको सम्पत्ति लिलाम बिक्री हुन नसकेमा वा धितोको सम्पत्ति लिलामबाट कसैले सकार गरी नलिएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्वन्धी ऐन, २०७३ बमोजिम बैंक आफैले सकार गरी लिन सक्ने ब्यहोरा समेत ऋणी, धितो जमानतकर्ता एवं सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ । साथै, लिलाम बिक्रीबाट बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर नभएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३, बैंक तथा वित्तीय संस्थाको ऋण असूली सम्बन्धी ऐन, २०५८, सो को नियमावली, २०५९ तथा प्रचलित कानून बमोजिम ऋणी तथा जमानतकर्ताको अन्य चल अचल जायजेथा, श्रीसम्पत्तिबाट समेत बाँकी लेना रकम असुल उपर गरिने व्यहोरा ऋणी, धितो सुरक्षण तथा जमानत दिनु हुने व्यक्ति तथा सम्बन्धित सबैलाई यसै सूचनाद्धारा अवगत गराईन्छ । साथै, सवारी साधनको हकमा उक्त सवारी साधन बैंकको नाममा दर्ता रहेको र सो सवारी साधनको स्वामित्व बैंकमा रहेकोले कसैले अनधिकृत रुपमा प्रयोग गरिरहनुभएको छ भने यथासिघ्र बैंकमा बुझाउनु होला । अन्यथा अनधिकृत रुपमा बैंकको सवारी प्रयोग गर्नु भए उपर प्रचलित कानून बमोजिम कारवाही गर्न बैंक बाध्य हुने समेत जानकारी गराईन्छ ।

तपसिल

१ — ऋणी फर्म तथा ऋणी फर्मका प्रोप्राईटरको नाम र ठेगानाको विवरण

प्राईभेट फर्म रजिष्ट्रेशन ऐन, २०१४ बमोजिम नेपाल सरकार, उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, घरेलु तथा साना उद्योग विभाग, घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय, बाँकेमा मिति २०७४/१२/२१ म प्रा.फ.नं. ९१/९१/०७४/०७५ अन्तर्गत दर्ता भएको **विराज पशुपालन फार्म प्रा. लि.** ।
ठेगानाः बाँके जिल्लाखजुरा गाउँपालिकावडा नं. २ ।
ऋणी फर्मका प्रोप्राईटरको नाम र ठेगानाको विवरणः
कमलेश चन्द्र मिश्रकी छोरी धरनी धर पाठककी बुहारी विजय कुमार पाठककी श्रीमती बाँके जिल्ला नेपालगंज न.पा.वडा नं. २२ स्थायी बस्ने, ना.प्र.नं. ६६-०१-७२-०६२३६ (जारी मितिः २०७२/०९/२७, स्थान बाँके)भएकी **अनामिका पाठक** ।

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको नाम र ठेगाना विवरण

मुन्ना लाल पाठकको नाति धरनी धर पाठकको छोरा बाँके जिल्ला साईगाउ गा.वि.स. वडा नं. ७ बस्ने, ना.प्र.नं. ३२९६ (जारी मितिः २०५४/११/१२, स्थान बाँके) भएका **विजयकुमार पाठक** ।

धितोको विवरण

बाँके जिल्ला साई गाउ गा.वि.स. वडा नं. ७ बस्ने **विजय कुमार पाठक**को नाममा दर्ता भई यस बैंकको पक्षमा दृष्टिबन्धक धितो पारित भई बैंकको पक्षमा रोक्का समेत रहेका बाँके जिल्ला बागेश्वरी गा.वि.स. वडा नं. ६ स्थित कित्ता नं क्रमशः ३०, ३१ र ३२ को क्षेत्रफल क्रमशः २२३०.००, २४५५.०० र १०१५.०० वर्ग मिटरको घर/जग्गा एवं सोमा जडित सम्पूर्ण लिगलगापात समेत ।

२ — संयुक्त ऋणीहरुको नाम र ठेगानाको विवरण

संयुक्त ऋणीहरुःमुन्नालाल पाठकको नाति धरनी धर पाठकको छोरा बाँके जिल्ला साईगाउ गा.वि.स. वडा नं. ७ बस्ने, ना.प्र.नं. ३२९६ (जारी मितिः २०५४/११/१२, स्थान बाँके) भएका **विजय कुमार पाठक** र मोहन कुर्मीको नाति जगराम कुर्मीको छोरा बाँके जिल्ला बेलभार गा.वि.स. वडा नं. १ बस्ने, ना.प्र.नं. १२०९ (जारी मितिः २०५३/०२/१५, स्थान बाँके)भएका **राजकुमार वर्मा** ।

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको नाम र ठेगानाको विवरणः

१. कमलेश चन्द्र मिश्रकी छोरी धरनी धर पाठककी बुहारी विजय कुमार पाठककी श्रीमती बाँके जिल्ला नेपालगंज न.पा.वडा नं. २२ बस्ने, ना.प्र.नं. ६६-०१-७२-०६२३६ (जारी मितिः २०७२/०९/२७, स्थान बाँके) भएकी **अनामिका पाठक** ।
२. किशोरी लाल कुर्मीकी छोरी जगराम कुर्मीकी बुहारी राजकुमार वर्माकी श्रीमती बाँके जिल्ला बेलभार गा.वि.स. वडा नं. १ बस्ने, ना.प्र.नं. ६६१०३३/२६८८ (जारी मितिः २०६८/१०/२७, स्थान बाँके) भएकी **पुष्पा वर्मा** ।

धितोको विवरण

१. बाँके जिल्ला साईगाउगा.वि.स. वडा नं. ७ बस्ने **विजय कुमार पाठक** र बाँके जिल्ला बेलभार गा.वि.स. वडा नं. १ बस्ने **पुष्पा वर्मा**को संयुक्त नाममा दर्ता भई यस बैंकको पक्षमा दृष्टिबन्धक धितो पारित भई बैंकको पक्षमा रोक्का समेत रहेका बाँके जिल्ला राधापुर गा.वि.स. वडा नं. २ स्थित कित्ता नं क्रमशः ८१, ८६ र ८७ को क्षेत्रफल क्रमशः ७५०.००, १५००.०० र ४५४५.००वर्ग मिटरको घर/जग्गा एवं सोमा जडित सम्पूर्ण लिगलगापात समेत ।
२. बाँके जिल्ला साईगाउ गा.वि.स. वडा नं. ७ बस्ने **विजय कुमार पाठक** र बाँके जिल्ला बेलभार गा.वि.स. वडा नं. १ बस्ने **राजकुमार वर्मा**को संयुक्त नाममा दर्ता भई यस बैंकको पक्षमा दृष्टिबन्धक धितो पारित भई बैंकको पक्षमा रोक्का समेत रहेका बाँके जिल्ला राधापुर गा.वि.स. वडा नं. ३ स्थित कित्ता नं क्रमशः ९२, १४२, ३६५, र ३६४ को क्षेत्रफल क्रमशः ६५३५.००, ४९५५.००, १२२७.०० र १२२७.००वर्ग मिटरको घर/जग्गा एवं सोमा जडित सम्पूर्ण लिगलगापात समेत ।

३ — ऋणी फर्म र ऋणी फर्मका प्रोप्राईटरको नाम र ठेगानाको विवरण

प्राईभेट फर्म रजिष्ट्रेशन ऐन, २०१४ बमोजिम नेपाल सरकार, उद्योग मन्त्रालय, घरेलु तथा साना उद्योग विभाग, घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय, बाँकेमा मिति २०७१/०८/२९ मा प्रा.फ.नं. २१७/५०८३/०७१/०७२ अन्तर्गत दर्ता भएको **जीत इण्डस्ट्रिज प्रा. लि.** ।
ठेगानाः बाँके जिल्ला परसपुर गा.वि.स. वडा नं. १ ।
ऋणी फर्मका प्रोप्राईटरको नाम र ठेगानाको विवरण :
मुन्ना लाल पाठकको नाति धरनी धर पाठकको छोरा बाँके जिल्ला साईगाउ गा.वि.स. वडा नं. ७ बस्ने, ना.प्र.नं. ३२९६ (जारी मितिः २०५४/११/१२, स्थान बाँके) भएका **विजय कुमार पाठक** ।

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको नाम र ठेगानाको विवरणः

कमलेश चन्द्र मिश्रकी छोरी धरनी धर पाठककी बुहारी विजय कुमार पाठककी श्रीमती बाँके जिल्ला नेपालगंज न.पा.वडा नं. २२ स्थायी बस्ने, ना.प्र.नं. ६६-०१-७२-०६२३६ (जारी मितिः २०७२/०९/२७, स्थान बाँके) भएकी **अनामिका पाठक** ।

धितोको विवरण

बाँके जिल्ला साईगाउ गा.वि.स. वडा नं. ७ बस्ने **विजय कुमार पाठक**को नाममा दर्ता भई यस बैंकको पक्षमा दृष्टिबन्धक धितो पारित भई बैंकको पक्षमा रोक्का समेत रहेका बाँके जिल्ला सितापुर गा.वि.स. वडा नं. २ स्थित कित्ता नं क्रमशः३३, ३२, १३२ र १३३ को क्षेत्रफल क्रमशः२७४०.००, ५२९०.००, ३४०० र ३६५०.००वर्ग मिटरको घर/जग्गा एवं सोमा जडित सम्पूर्ण लिगलगापात समेत ।

४ — ऋणी फर्म र ऋणी फर्मका प्रोप्राईटरको नाम र ठेगानाको विवरण

प्राईभेट फर्म रजिष्ट्रेशन ऐन, २०१४ बमोजिम नेपाल सरकार, उद्योग मन्त्रालय, घरेलु तथा साना उद्योग विभाग, घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय, बाँकेमा मिति २०७३/०४/१९ मा प्रा.फ.नं. ३९/५९२६/०७३/०७४ अन्तर्गत दर्ता भएको **एच.ओ.ड्रिंकिंग वाटर इण्डस्ट्रिज प्रा. लि.** ।
ठेगानाः बाँके जिल्ला नेपालगंज उ.म.न.पा.वडा नं. २६ ।
ऋणी फर्मका प्रोप्राईटर को नाम र ठेगानाको विवरण :
मुन्नालाल पाठकको नाति धरनी धर पाठकको छोरा बाँके जिल्ला साईगाउ गा.वि.स. वडा नं. ७ बस्ने, ना.प्र.नं. ३२९६ (जारी मितिः २०५४/११/१२, स्थान बाँके) भएका **विजयकुमार पाठक** ।

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको नाम र ठेगानाको विवरण

कमलेश चन्द्र मिश्रकी छोरी धरनी धर पाठककी बुहारी विजय कुमार पाठककी श्रीमती बाँके जिल्ला नेपालगंज न.पा.वडा नं. २२ स्थायी बस्ने, ना.प्र.नं. ६६-०१-७२-०६२३६ (जारी मितिः २०७२/०९/२७, स्थान बाँके) भएकी **अनामिका पाठक** ।

धितोको विवरण

बाँके जिल्ला साईगाउगा.वि.स. वडा नं. ७ बस्ने **विजयकुमार पाठक**को नाममा दर्ता भई यस बैंकको पक्षमा दृष्टिबन्धक धितो पारित भई बैंकको पक्षमा रोक्का समेत रहेका बाँकेजिल्लासितापुर गा.वि.स. वडा नं. २ स्थितकित्ता नंक्रमशः ३३, ३२, १३२ र १३३ को क्षेत्रफलक्रमशः २७४०.००, ५२९०.००, ३४०० र ३६५०.००वर्ग मिटरको घर/जग्गा एवं सोमा जडित सम्पूर्ण लिगलगापात समेत ।

लिलामबिक्री सम्बन्धी अन्य शर्तहरु :

१. बोलपत्र सम्बन्धी शर्तबन्देज सहितको बोलपत्रफाराम रु १०००।०० दस्तुर (पछि फिर्ता नहुने गरी) तिरी बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं वा नेपालगंज धम्बोजी चोक शाखा, बाँके**बाट कार्यालय समय भित्र प्राप्त गर्न सकिनेछ ।
२. शिलबन्दी बोलपत्र यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिन भित्र अर्थात मिति २०८२/१२/१२ गते ५:०० बजे भित्र यस बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं वा नेपालगंज धम्बोजी चोक शाखा, बाँके**मा बुझाई सक्नु पर्नेछ ।
३. प्राप्त बोलपत्रहरु मिति २०८२/१२/१३ गते ३:०० बजे बैंकको **नेपालगंज धम्बोजी चोक शाखा, बाँके**मा उपस्थित प्रतिनिधि र/वा सरकारी निकायका प्रतिनिधिहरुको रोहवरमा खोलिनेछ । तर बोलपत्रदाता, निजको प्रतिनिधि वा अन्य प्रतिनिधिको उपस्थिती नहुँदैमा बोलपत्र खोल्न कुनै बाधा पुग्ने छैन ।
४. बोलपत्र बुझाउने अन्तीम दिन बैंक विदा भएमा विदाको लगत्तै बैंक खुलेको दिनमा समेत उक्त दिनको ५:०० बजे भित्र तोकिएको स्थानमा बोलपत्र बुझाउन सकिनेछ । त्यस्तै बोलपत्र खोल्ने दिन बैंक विदा भएमा विदाको लगत्तै बैंक खुलेको दिन ३:०० बजे बोलपत्र खोलिनेछ ।
५. लिलामगर्न लागिएको सम्पत्ति जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थमा खरीद गरिलिने गरी बोलपत्र पेश गर्नु पर्नेछ । बोलपत्र पेश गर्दा कुन कुन धितोको सम्पत्तिको लागि के कति बोलकबुलगर्न खोजिएको हो स्पष्ट खुलाई पेश गर्नुपर्नेछ । बैंकले सबै वा कुनै धितो पूर्ण वा आंशिक रुपमा समेत स्वीकार गर्न सक्नेछ, यस सम्बन्धी अन्तीम निर्णय गर्ने अधिकार बैंकमा निहित रहनेछ ।
६. बोलपत्रमा आफुले सकार गरी लिनचाहेको सम्पत्ति के कति रकममा खरीद गरी लिन चाहेको हो सो को अंक तथा अक्षरमा स्पष्टसँग लेखिएको हुनु पर्नेछ र आफुले कवोल गरेको रकमको कम्तिमा १० (दश) प्रतिशत रकम बैंकमा नगदै जम्मा गरेको सक्कल भौचर वा बैंकको नाममा खिचिएको "गुड फर पेमेण्ट" अर्थात् "भुक्तानी योग्य चेक" (Good for Payment Cheque) वा ड्राफ्ट वा मेनेजर/बैंकर्स चेक वा बैंक जमानत संलग्न गरी तोकिएको म्याद भित्रैमा बैंकमा पेश गर्नु पर्नेछ । धरौटी स्वरुप जम्मा गरिएको रकममा व्याज दिईने छैन ।
७. बोलपत्रदाताको बोलपत्र स्वीकृत भएमा सो को जानकारी सम्बन्धित बोलपत्रदातालाई बोलपत्रमा उल्लेखित ठेगानामा लिखित रुपमा पठाईनेछ । स्वीकृत बोलपत्रदाताले बैंकले तोकेको अवधीभित्र आफुले कबुल गरेको सम्पूर्ण रकम नगदै जम्मा गर्नुपर्नेछ । साथै उक्त समय भित्र कवुल गरेको रकम दाखिला नगरेमा धरौटी वापत राखिएको रकम बैंकले जफत गर्न सक्नेछ ।
८. सम्पत्तिको स्वामित्व हस्तान्तरण गर्दा सरकारी कार्यालयमा लाग्ने सम्पूर्ण शुल्क/दस्तुर सकार गरी लिने व्यक्ति स्वयंले तिर्नु बुझाउनु पर्नेछ ।
९. कुनै अड्डा, अदालतबाट लिलाम सम्बन्धी कार्य रोक्का वा वदर गर्ने आदेश भएमा लिलाम रोक्का वा वदर हुनेछ । त्यस्तो अवस्थामा बोलपत्रदाताले धरौटीवापत जम्मा गरेको रकम सम्बन्धित व्यक्तिलाई फिर्ता दिईनेछ । तर सो मा कुनै व्याज प्रदान गरिने छैन ।
१०.बोलपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने सम्बन्धी सम्पूर्ण अधिकार बैंकमा सुरक्षित रहनेछ । रीत नपुऱ्याई दर्ता हुनआएको बोलपत्रउपर कुनै कारवाही हुने छैन ।
११. लिलाम बिक्री गरिने सम्पत्तिको बारेमा थप जानकारी आवश्यक परेमा यस बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं वा नेपालगंज धम्बोजी चोक शाखा, बाँके**मा कार्यालय समय भित्र सम्पर्क गरी बुझ्न सकिनेछ ।
१२. अन्य शर्तहरु बोलपत्र फाराममा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ ।

NABIL BANK®
प्रधान कार्यालय, दरवारमार्ग, काठमाडौं फोन नं. ०१-४९७२४५२, ९८०५६७३४७४

धितोमा रहेको सम्पति लिलाम बिक्रि गर्ने सम्बन्धी सानिमा बैंक लिमिटेड, महेन्द्रनगर शाखाको ७ दिने सार्वजनिक सूचना ।।

(प्रकाशित मिति : २०८२/१२/०६ गते)

यस बैंकबाट ऋणकर्जा लिएका तपसिलमा उल्लिखीत ऋणीले ऋणकर्जा लिदाँ बैंकलाई गरिदिएको कर्जा लिखतहरू तथा कर्जा स्वीकृति पत्रको शर्तमा तोकिए बमोजिम बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज आदि समेत बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम नबुझाई ऋणकर्जा लिदाँ गरेको शर्त कबुलियतको उल्लङ्घन गरेको र बैंकबाट मौखिक एवम् लिखित रूपमा पटक पटक तरताकेता गर्दा समेत सोको कुनै वास्ता नगरी चासो नदेखाई ऋणकर्जा दायित्व फर्छ्यौट गर्ने तर्फ कुनै तदारूकता नदेखाएकोले **मिति २०८१ साल पौष महिना १६ गतेको "मध्यान्ह" राष्ट्रिय दैनिकमा** सम्पूर्ण कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्नेबारे **३५ दिने सार्वजनिक सूचना** प्रकाशित गर्दा समेत कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ ऋणीले कुनै चासो नदेखाएकोले **मिति २०८१ साल फाल्गुन महिना २४ गतेको "मध्यान्ह" राष्ट्रिय दैनिकमा** धितो लिलाम बिक्री गर्ने सम्बन्धी **२१ दिने सूचना** प्रकाशित, **मिति २०८२ साल बैशाख महिना ८ गतेको "मध्यान्ह" राष्ट्रिय दैनिकमा** धितो लिलाम बिक्री गर्ने सम्बन्धी **१५ दिने सूचना** प्रकाशित र **मिति २०८२ साल साउन महिना १ गतेको "राजधानी" राष्ट्रिय दैनिकमा** धितो लिलाम बिक्री गर्ने सम्बन्धी **५ दिने सूचना** प्रकाशित गर्दा समेत तपसिल धितोमा कसैको पनि बोलकबोल नपरेको साथै उल्लिखीत सूचनाको समयसिमा भित्र समेत ऋणीले कर्जा चुक्ता भुक्तान नगरेको हुँदा धितो सुरक्षणमा रहेको तपसिलमा उल्लेखित सम्पत्ति जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी धितो लिलाम बिक्री गरिने भएको हुँदा ईच्छुक महानुभावहरूको जानकारीको लागि यो गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आव्हानको सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपसिलमा उल्लिखीत धितोमा रहेको सम्पत्ति खरिद गर्न चाहानु हुने ईच्छुक महानुभावहरूले तल उल्लिखीत शर्त बन्देजहरूको अधिनमा रही गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय नक्साल, काठमाण्डौमा वा अन्य शाखामा पेश गर्नुहुन आव्हान गरिन्छ । साथै, धितो सुरक्षणमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्री नभएमा प्रचलित कानून तथा बैंकको नियमानुसार सो सम्पत्तिको स्वामित्व बैंक आफैले सकार गरी लिन सक्नेछ । धितो लिलाम बिक्री गर्दा वा बैंकले आफै सकार गरेर लिँदा साविकमा बैंकबाट भएको मूल्यांकन भन्दा कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा मेरो/हाम्रो सम्पत्तीको उचित मूल्य प्राप्त नभई कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा बैंक आफैले सकार गरी लिएको बदर गरीपाँऊ भनि कहीँ कतै उजुर बाजुर गर्न पाउनु हुने छैन । साथै धितोबाट सम्पूर्ण कर्जा रकम असुल उपर नभएको खण्डमा प्रचलित कानुन तथा नेपाल राष्ट्र बैंकको निति नियमको अधिनमा रही बाँकी बक्यौता ऋणी तथा जमानिकर्ताहरूबाट असुल उपर गरिने व्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराउदछौं ।

यसै सूचनालाई आधार मानी सम्बन्धित ऋणी तथा जमानतकर्ता तथा सम्बद्ध व्यक्ति समेतले सम्पत्ति लिलाम हुने दिन भन्दा अगावै बैंकमा उपस्थित भई आफूले बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण बाँकी बक्यौता चुक्ता भुक्तान गरी कर्जा राफसाफ गरेमा लिलामी कार्य रोक्न सकिने ब्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ ।

तपसिलः

क्र.सं.	ऋणीहरूको नाम र ठेगाना :
१	**ऋणी** हर्के सुनारको नाती, नारायण सिंह सुनारको छोरा, कञ्चनपुर जिल्ला, महाकाली न.पा. वडा नं. ०६ बस्ने **बिर सिंह सुनार...१** तथा हर्के सुनारको नाती, नारायण सिंह सुनारको छोरा, कञ्चनपुर जिल्ला, दोधारा गा.वि.स. वडा नं. ०३ बस्ने **दुर्ग बहादुर सुनार...१** तथा जयराम सुनारकी छोरी, नारायण सिंह सुनारकी श्रीमती, कञ्चनपुर जिल्ला, दोधारा गा.वि.स. वडा नं. ०३ बस्ने **चन्द्रकली सुनार...१ समेत जना ३**
२	प्रदेश सरकार, सुदूरपश्चिम प्रदेश, उद्योग, पर्यटन, वन तथा वातावरण मन्त्रालय, उद्योग, वाणिज्य तथा उपभोक्ता हित संरक्षण निर्देशनालय, घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय, महेन्द्रनगर, कञ्चनपुरमा प्रा.फ.नं. ३८/१४५८/०६६/६७ कायम भई मिति २०६६/०५/१९ मा दर्ता भएको कञ्चनपुर जिल्ला, भीमदत्त न.पा. वडा नं. १५ स्थित **महाकाली कन्सट्रक्सन** ।
३	नेपाल सरकार, उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, वाणिज्य विभाग, भीमदत्तनगर, कञ्चनपुरमा प्रा.फ.र.नं. २३३/०७६/७७, स्थानीय व्यापार कायम भई मिति २०७६/०६/०७ मा दर्ता भएको कञ्चनपुर जिल्ला, महाकाली न.पा. वडा नं. ०७ स्थित **सुजल हार्डवयर एण्ड सप्लायर्स** ।
४	प्रदेश सरकार, सुदूरपश्चिम प्रदेश, उद्योग, पर्यटन, वन तथा वातावरण मन्त्रालय, उद्योग, वाणिज्य तथा उपभोक्ता हित संरक्षण निर्देशनालय, घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय, महेन्द्रनगर, कञ्चनपुरमा प्रा.फ.नं. १९७/१७२६/०६८/०६९ कायम भई मिति २०६८/१२/०५ मा दर्ता भएको कञ्चनपुर जिल्ला, महाकाली न.पा. वडा नं. ०९ स्थित **सुजल सुन चाँदी पसल** ।
ऋणी १, २, ३, र ४ को व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरूको नाम, थर र ठेगाना :	
१	कले बहादुर वि.क. को छोरी, बिर बहादुर सुनारको श्रीमती, बाँके जिल्ला, वनकटवा गा.वि.स. वडा नं. ०९ बस्ने **तिला कुमारी वि.क.** ।
२	राजु कसेराको छोरी, दुर्ग बहादुर सुनारको श्रीमती, कञ्चनपुर जिल्ला, दोधारा गा.वि.स. वडा नं. ०३ बस्ने **सोनी सुनार** ।
ऋणी २, ३, र ४ को व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरूको नाम, थर र ठेगाना :	
१	हर्के सुनारको नाती, नारायण सिंह सुनारको छोरा, कञ्चनपुर जिल्ला, महाकाली न.पा. वडा नं. ०६ बस्ने **बिर सिंह सुनार** ।
२	हर्के सुनारको नाती, नारायण सिंह सुनारको छोरा, कञ्चनपुर जिल्ला, दोधारा गा.वि.स. वडा नं. ०३ बस्ने **दुर्ग बहादुर सुनार** ।
३	जयराम सुनारकी छोरी, नारायण सिंह सुनारकी श्रीमती, कञ्चनपुर जिल्ला, दोधारा गा.वि.स. वडा नं. ०३ बस्ने **चन्द्रकली सुनार** ।
ऋणी १, २, ३, र ४ को धितो सुरक्षणको विवरण :	
१	**बिर सिंह सुनार**को नाममा मालपोत कार्यालय महेन्द्रनगर, कञ्चनपुरमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको कञ्चनपुर जिल्ला, दोधारा गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ३ (नक्सा सिट नं. ०२६००९०) को क्रमशः कित्ता नं. १२०१, १२०३, ११९९ को क्रमशः १७१८.२५, ३९३१.९५, १५८४ वर्ग मि. र वडा नं. ३ (नक्सा सिट नं. ०२६०१२९) को कित्ता नं. ३२६ को १७४५ वर्ग मि. क्षेत्रफल रहेको जग्गा र सो जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिग लगापात समेत ।
२	**चन्द्रकली सुनार**को नाममा मालपोत कार्यालय महेन्द्रनगर, कञ्चनपुरमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको कञ्चनपुर जिल्ला, दोधारा गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ३ (नक्सा सिट नं. ०२६/०१३०) को कित्ता नं. १०३ को ४५४५ वर्ग मि. क्षेत्रफल रहेको जग्गा र सो जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिग लगापात समेत ।

लिलाम बिक्री सम्बन्धी अन्य शर्त तथा वन्देजहरू :

१. बोलपत्र आवेदन फारम यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय नक्साल काठमाण्डौ वा अन्य शाखाबाट रू. ५००/- बुझाई (पछि फिर्ता नहुने) प्राप्त गर्न सकिनेछ ।
२. इच्छुक बोलपत्रदाताले सूचनामा उल्लिखीत चल/अचल सम्पत्ति मध्ये आफ्नो इच्छा अनुसार कुनै एक वा केही वा सबै सम्पत्तिको लागि बोलपत्र पेश गर्न सक्नु हुनेछ ।
३. बोलपत्र फारममा आफूले बोलकबोल गरेको रकम अंक र अक्षरमा स्पष्ट उल्लेख गर्नु पर्नेछ ।
४. बोलपत्रसाथ आफूले कबोल गरेको रकमको कम्तीमा **१० (दश)** प्रतिशत रकम यस बैंकको खाता नं. ००१०१३५१५००००१ मा जम्मा गरेको सक्कल भौचर शिलबन्दी खाम भित्र राखि पेश गर्नु पर्नेछ ।
५. बोलपत्र खोलिने दिन सार्वजनिक बिदा परेमा त्यसको लगत्तै कार्यालय खुलेको दिनमा यस बैंकको, केन्द्रीय कार्यालय, काठमाण्डौमा दिनको ३:०० बजे प्रतिनिधिहरूको रोहबरमा प्राप्त बोलपत्र खोलिने छ । तर सबै प्रतिनिधिहरूको उपस्थिति नभएमा पनि बोलपत्र खोल्न बाधा पर्ने छैन ।
६. उल्लिखीत चल/अचल सम्पत्तीको बारेमा आवश्यक जानकारी चाहिएमा कार्यालय समय भित्रमा यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय नक्साल वा महेन्द्रनगर शाखामा सम्पर्क गर्न सकिने छ ।
७. बोलपत्र स्वीकृत भएको सूचना पाएको मितिले १५ दिन भित्र कबोल गरेको सम्पूर्ण रकम बुझाई सम्पत्ति आफ्नो नाममा नामसारी गरि लिनु पर्नेछ । सो म्यादभित्र रकम जम्मा नगरेमा बोलपत्र रद्द भई धरौटी रकम स्वतः जफत हुनेछ ।
८. नामसारी गर्दा सम्बन्धित कार्यालयमा लाग्ने सम्पूर्ण बक्यौता कर, जरिवाना र शुल्क दस्तुर स्वयम् बोलकबोलकर्ताले नै व्यहोर्नु पर्नेछ ।
९. कुनै शर्त राखी पेश गरेको वा रीत नपुगी वा म्याद नाघी पेश हुन आएको बोलपत्र स्वतः रद्द हुनेछ ।
१०. बोलपत्र दाखिल भइसकेपछि बोलपत्रमा उल्लिखीत रकम वा शर्तमा कुनै हेरफेर हुने छैन । साथै बोलपत्र स्वीकृत वा अस्वीकृत हुने टुङ्गो नलागेसम्म धरौटी रकम फिर्ता हुने छैन ।
११. इच्छुक व्यक्ति/फर्म/कम्पनी/संस्थाहरूले **२०८२ साल चैत्र महिना १२ गते** कार्यालय समयभित्र बोलपत्र फारम बुझाई सक्नुपर्नेछ ।
१२. बोलपत्र स्वीकृत वा अस्वीकृत गर्ने लगायत लिलाम बिक्री सम्बन्धी सम्पूर्ण अधिकार बैंकमा नै सुरक्षित रहनेछ ।

लिलाम हुने/गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र खोल्ने मिति, समय र स्थान :

मिति : २०८२ साल चैत्र महिना १६ गते ।
स्थान : सानिमा बैंक लिमिटेड, केन्द्रीय कार्यालय, नक्साल काठमाण्डौ ।
समय : दिनको ३:०० बजे ।

सानिमा बैंक www.sanimabank.com

'अलकापुरी', नक्साल, काठमाण्डौ, नेपाल फोनः +९७७-१-५९७००३३, फ्याक्सः +९७७-१-४४२८९६९, ईमेलः sanima@sanimabank.com

'उत्कृष्ट शैक्षिक वातावरण बनाउन सहकार्य आवश्यक'

रुपन्देही/मस- नेसनल प्याब्सनका केन्द्रीय सचिव तथा एनप्याब्सन रूपन्देहीका जिल्ला अध्यक्ष बाबुराम बन्जाडेले विद्यालय व्यवस्थापन, शिक्षक तथा अभिभावकबीचको सहकार्यले मात्र उत्कृष्ट शैक्षिक वातावरण सिर्जना हुने बताएका छन्।

ब्राइट स्टार इंग्लिस बोर्डिंग सेकेण्डरी स्कुल सिनपा १ रानीगाउँ रुपन्देहीको ९औं वार्षिक उत्सव, अभिभावक दिवस तथा पुरस्कार वितरण एवम सांस्कृतिक कार्यक्रम २०८२ मा उनले सो कुरा बताएका हुन्। बन्जाडेले विद्यालयले छोटो समयमै हासिल गरेको उपलब्धि प्रशंसनीय रहेको बताए।

यसै गरी समापन सत्रका प्रमुख अतिथि बिष्णु पौडेलले अभिभावकहरुको सक्रिय सहभागिता, चासो र बिद्यार्थी संख्या र यहाँको शैक्षिक नतिजा तथा बिद्यालयको टिमको अथक प्रयासले नै ब्राइट स्टार स्कुल भैरहवाको उत्कृष्ट बिद्यालयको रुपमा स्थापित भएको बताए।

उनले शिक्षामा भौतिक विकास सँगसँगै आध्यात्मिक बिकासलाई जोडेर लैजान सकेमात्र समाजमा सहि व्यक्ति उत्पादन गर्न सकिने बताए। शिक्षा केवल पाठ्यपुस्तकमा सीमित नभइ व्यवहारिक जीवनसँग जोडिनुपर्नेमा जोड दिँदै उनले वर्तमान समयको प्रतिस्पर्धात्मक विश्वमा टिक्नका लागि विद्यार्थीहरूलाई सीप, अनुशासन र नैतिकताको शिक्षा अत्यन्त आवश्यक रहेको उल्लेख गरे।

विद्यालयका प्रबन्ध निर्देशक अमित यादवले विद्यालयका शिक्षक र कर्मचारी लगायत विद्यालयको सम्पूर्ण टिमको अथक प्रयासले नैस्कुलले शैक्षिक गुणस्तरमा फडको मारेको बताए।

यस्तै गरी ब्रहमाकुमारी ईश्वरीय विश्वविद्यालयका दुर्गा दिदीले आध्यात्मिक तथा नैतिक शिक्षाको महत्वमाथि प्रकाश पार्दै विद्यार्थीहरूलाई अनुशासन, संयमता र सकारात्मक सोचका साथ अघि बढ्न प्रेरणा दिइन्।

विद्यालयका सहायक प्रधानाध्यापक राहुल यादवले स्वागत मन्तव्य राख्दै विद्यालयको स्थापना कालदेखि हालसम्मको यात्रा, उपलब्धि तथा आगामी योजनाहरूको विस्तृत जानकारी गराए। त्यस्तैगरी, शिक्षिकाहरू संगीता यादव र गरिमा त्रिपाठीले विद्यालयको शैक्षिक वातावरण, अनुशासन र विद्यार्थीहरूको सक्रिय सहभागिताको प्रशंसा गर्दै शिक्षण सिकाइ प्रक्रियामा निरन्तर सुधार गर्न आफूहरू प्रतिबद्ध रहेको बताएका थिए।

यस्तै गरी विद्यार्थीको तर्फबाट कक्षा ५ की नफिसा खातुनले मन्तव्य राख्दै विद्यालयले आफूहरूलाई प्रदान गरेको शिक्षा, मार्गदर्शन र अवसरप्रति कृतज्ञता व्यक्त गरेका थिए।

कार्यक्रमको मुख्य आकर्षणका रूपमा विद्यार्थीहरूले प्रस्तुत गरेका विभिन्न सांस्कृतिक कार्यक्रम तथा नाचहरू रहेका थिए। परम्परागत तथा आधुनिक नृत्य, देशभक्ति गीत, नाटक, कविता वाचन तथा विभिन्न सिर्जनात्मक प्रस्तुतिहरूले कार्यक्रमलाई अझ जीवन्त र रोचक बनाएको थियो। कार्यक्रमका शैक्षिक सत्र २०८१ मा उत्कृष्ट नतिजा ल्याउने, अनुशासित, नियमित तथा अतिरिक्त क्रियाकलापमा सक्रिय विद्यार्थीहरूलाई पुरस्कार, प्रमाणपत्र तथा सम्मान प्रदान गरिएको थियो।

सल्यानमा एसइई परीक्षाको तयारी पूरा ४ हजार बढी विद्यार्थी सहभागी हुने

प्रदीप मगर/मध्यान्ह
सल्यान, ५ चैत

यस वर्षको माध्यमिक शिक्षा परीक्षा (एसइई)मा सल्यान जिल्लाबाट ४ हजार १ सय ४२ जना विद्यार्थी सहभागी हुने भएका छन्। परीक्षा आगामी चैत १९ गतेदेखि २९ गतेसम्म जिल्लाका १९ परीक्षा केन्द्रमार्फत सञ्चालन हुने शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाइ सल्यानले जनाएको छ।

इकाइका सूचना अधिकारी कपिलकुमार जोशीले यस वर्ष परीक्षा साधारण, प्राविधिक र ग्रेड वृद्धि (सुधार) गरी सञ्चालन हुनेछ। प्राविधिक धारामा २५२ जना र ग्रेड सुधारतर्फ ८६ जना विद्यार्थी सहभागी बताए। उनका अनुसार परीक्षा मर्यादित, शान्त र भयरहित वातावरणमा सञ्चालन गर्न आवश्यक प्रशासनिक र व्यवस्थापकीय तयारी तीव्र रूपमा अघि बढाइएको छ।

परीक्षा तयारीका क्रममा प्रत्यक परीक्षा केन्द्रमा सिट योजना, परीक्षा कक्षको व्यवस्था, मूल्यांकन तालिका, स्वास्थ्य सुरक्षा उपाय र शिक्षक तथा कर्मचारीको परिचालन सुनिश्चित गरिएको छ। इकाइले परीक्षार्थी र शिक्षक दुवैका लागि सहज वातावरण सुनिश्चित गर्न सबै तयारी पूरा भएको जानकारी पनि दिएको छ।

शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाइ सल्यानले सबै परीक्षा केन्द्रमा स्वच्छता, पानी, स्वास्थ्य सुरक्षा उपकरण र आपतकालीन व्यवस्था सुनिश्चित गरी तयारी पूरा गरेको जनाएको छ।

काठ/दाउरा बोलपत्रद्धारा लिलाम बिक्रिको सूचना

तेस्रो पटक सूचना प्रकाशित मिति २०८२/१२/०६

डडेल्धुरा जिल्लामा रहेको सिद्धनाथ सा.व.उ.स भागेश्वर ४, डडेल्धुराको वन क्षेत्रबाट आ.व. ०८१/०८२ मा उत्पादन भई भागेश्वर ४ आरकुडा सडक छेउमा घाटगद्दीमा राखिएको सल्ला गोलिया थान २३८ को परिमाण ३९३१।२२ क्यू.फिट काठ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा आफ्नै खर्चमा उठाई लैजाने गरी सिलबन्दी बोलपत्रद्धारा लिलाम बिक्री गर्नुपर्ने भएकोले यो सूचना प्रकाशित गरीएको छ। ईच्छुक काठ/दाउरामा आधारित उद्योग संचालन गर्ने भनि प्रचलित कानून बमोजिम दर्ता तथा नविकरण भएका उद्योगले यो सूचना तेस्रो पटक प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिन भित्र प्रत्येक लटको छुटा छुट्टै बोलपत्र खरीद गरी ८(आठं) औं दिनमा सिलवन्दी बोलपत्र दाखिला गर्न आव्हान गरिन्छ। यस सम्बन्धी विस्तृत जानकारीको लागी सम्बन्धित सा.व.उ.स. को कार्यालयमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ। पूर्ण व्यहोराको सूचना सा.व.उ.स. को कार्यालयको सूचना पाटीमा टाँस गरिएको छ।

विद्यार्थीको आँखा जाँच गराउँदै काठमाडौं महानगरपालिका

काठमाडौं/मस- काठमाडौं महानगरपालिकाले विद्यालय उमेरका २० हजार विद्यार्थीहरूको आँखा जाँच तथा प्रारम्भिक उपचारका लागि नेपाल आँखा अस्पतालसँग सम्झौता गरेको छ। बिहीबार कार्यवाहक प्रमुख सुनिता डंगोल र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत सरोज गुरागाईंको रोहवरमा स्वास्थ्य विभागका प्रमुख दीपककुमार केसी र अस्पतालका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत धर्मराज गोसाईंले सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गरेका हुन्।

सम्झौतापछि कार्यवाहक प्रमुख डंगोलले, बालबालिकाहरूमा अत्याधिक मोबाइलको लत बसेकाले सम्भावित दृष्टिदोष पत्ता लगाएर आँखाको स्वास्थ्य प्रवर्द्धन गर्न अस्पतालसँग सहकार्य गरिएको बताइन्। 'सामुदायिक विद्यालयसँगै संस्थागत विद्यालयका विद्यार्थीको पनि आँखा जाँच गराइनेछ,' उनको भनाइ थियो। सम्झौताबमोजिम अस्पतालले विशेषज्ञ चिकित्सकबाट कम्तीमा ३० वटा विद्यालयका २० हजार विद्यार्थीहरुको आँखा जाँच गर्नु पर्नेछ। जाँचपछि औषधि र आवश्यक परे चस्मा पनि प्रदान गर्नुपर्नेछ।

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: MULTI SMART SERVICE SDN BHD
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१२/०५ चलानी नं.: ६०२५३५२३
शहर: MALAYSIA
LT. No.: 340110

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	200	0	स. काममा दक्ष	1700	६४,२०९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १३ गते (27 March 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु.२१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

इन्टरनेशनल ट्रेड लिङ्क नेपाल प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ७०६/०६४/०६५
का.म.न.पा-०४, धुम्रबाराही काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४५७०६६५ Email.: info@itlnepal.com, Web.: www.itlnepal.com
Contact number : 9761000619

सांग्रिला डेभलपमेन्ट बैंक लि.
Shangri-la Development Bank Ltd.
स्थानीय विकासको आधार
(नेपाल राष्ट्र बैंकबाट "ख" वर्गको इजाजत प्राप्त संस्था)

केन्द्रीय कार्यालय : बालुवाटार, काठमाण्डौ
फोन: ०१-४५२१८६१/६२/६३

कर्जा चुक्ता गर्ने बारे ३५ दिने अत्यन्त जरूरी सूचना

सूचना प्रकाशित मिति : २०८२/१२/०६ गतेको मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक

यस डेभलपमेन्ट बैंकबाट कर्जा सुरक्षण वापत तपसिलमा उल्लेखित सम्पत्ति धितो जमानतमा राखी तपसिलको ऋणीहरुले यस डेभलपमेन्ट बैंकको विभिन्न शाखा कार्यालय/कार्यालयबाट विविध कर्जा शीर्षक अन्तर्गत लिनु भएको कर्जाको साँवा, व्याज तथा हर्जाना रकम समेत शर्त बमोजिम यस डेभलपमेन्ट बैंकमा समय समयमा दाखिला गर्नु पर्नेमा हाल सम्म नतिरी नबुझाई कर्जा सम्बन्धी शर्त वन्देज उल्लंघन गर्नु भएको र सो सम्बन्धमा पटक पटक मौखिक तथा लिखित तरताकेता गर्दा समेत वक्यौता रकम चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गर्नु भएको हुनाले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले **३५ (पैतिस) दिन** भित्र यस डेभलपमेन्ट बैंकमा सम्पर्क राखी यस डेभलपमेन्ट बैंकलाई तिर्न बुझाउनु पर्ने बाँकी ऋणको साँवा, व्याज, हर्जाना व्याज तथा अन्य दै-दस्तूर रकम समेत चुक्ता भुक्तान गर्नु हुन सम्बन्धित ऋणी तथा जमानीकर्तालाई यसै सूचना मार्फत सूचित गरिन्छ। अन्यथा यस डेभलपमेन्ट बैंकको नीति नियम, बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन २०७३, बैंकिङ्ग कसूर ऐन २०६४, यस बैंकको ऋण असुली नीति २०८० एवं प्रचलित कानून बमोजिम धितो लिलाम बिक्री गरी वा अन्य कुनै व्यवस्था गरी यस डेभलपमेन्ट बैंकको लेना बाँकी रकम असुल उपर गर्ने तर्फ कारवाही गरिने र सो धितोबाट यस डेभलपमेन्ट बैंकको सम्पूर्ण रकम असुल उपर हुन नसकेमा प्रचलित कानून बमोजिम सम्बन्धित ऋणी तथा जमानीकर्ताको अन्य चलअचल जायजेथा सम्पत्तिबाट समेत असुल उपर गरिने र ऋणी तथा जमानीकर्तालाई कालोसूचीमा समेत सूचिकृत गरी आवश्यक कानुनी कारवाही भई जाने व्यहोरा समेत सम्बन्धित सबैलाई सूचित गरिन्छ।

तपसिल

ऋणीको विवरण

१) ऋणी: राजमणी बर्तौला
बाबुको नाम : चेतनाथ बर्तौला
बाजेको नाम: बुद्धि सागर बर्तौला
ठेगाना: मनहरी-०४, मकवानपुर
हाल: मनहरी-०८, मकवानपुर
ना.प्र.नं.: ११५, जारी मिति: २०४६/०९/०८
जारी गर्ने कार्यालय: जि.प्र.का., मकवानपुर
कर्जा लिएको शाखा : हेटौडा, मकवानपुर

जमानतकर्ताको विवरण

क) नाम : चन्द्र प्रसाद बर्तौला
बाबुको नाम : चेतनाथ बर्तौला
बाजेको नाम: बुद्धि सागर बर्तौला
ठेगाना: मनहरी-०३, मकवानपुर
हाल: मनहरी-०८, मकवानपुर
ना.प्र.नं.: १०९४/१४, जारी मिति: २०४२/०३/१८
जारी गर्ने कार्यालय: जि.प्र.का., मकवानपुर

ख) नाम : सावित्री बर्तौला
बाबुको नाम: बेद निधी खरेल
पतिको नाम: चन्द्र प्रसाद बर्तौला
ससुराको नाम: चेतनाथ बर्तौला
ठेगाना: मनहरी-०४, मकवानपुर
हाल: मनहरी-०८, मकवानपुर
ना.प्र.नं.: १३०, जारी मिति: २०४६/०९/०८
जारी गर्ने कार्यालय: जि.प्र.का., मकवानपुर

ग) नाम: शोभा लटौला
बाबुको नाम: दशरथ लटौला
पतिको नाम : सुरेश वर्तौला
ससुराको नाम: चन्द्र प्रसाद बर्तौला
ठेगाना: कुमरोज-०५, चितवन, हाल: मनहरी-०८, मकवानपुर
ना.प्र.नं.: ३५३००२/१५०, जारी मिति: २०७०/०२/१३
जारी गर्ने कार्यालय: जि.प्र.का., चितवन

घ) नाम : सुरेश बर्तौला
बाबुको नाम: चन्द्र प्रसाद बर्तौला
बाजेको नाम: चेतनाथ बर्तौला
ठेगाना: मनहरी-०४, मकवानपुर, हाल: मनहरी-०८, मकवानपुर
ना.प्र.नं.: ३७/२५३९६, जारी मिति: २०६२/०४/१४
जारी गर्ने कार्यालय: जि.प्र.का., मकवानपुर

ङ) नाम : चन्द्रावती बर्तौला
बाबुको नाम: लक्ष्मी प्रसाद भट्ट
पतिको नाम: राजमणि बर्तौला
ससुराको नाम: चेतनाथ बर्तौला
ठेगाना: मनहरी-०४, मकवानपुर, हाल: मनहरी-०८, मकवानपुर
ना.प्र.नं.:३१३०१९/८०४, जारी मिति: २०६३/११/०४
जारी गर्ने कार्यालय: जि.प्र.का., मकवानपुर

च) नाम: सनम बर्तौला
बाबुको नाम: चन्द्र प्रसाद बर्तौला
बाजेको नाम: चेतनाथ बर्तौला
ठेगाना: मनहरी-०४, मकवानपुर, हाल: मनहरी-०८, मकवानपुर
ना.प्र.नं.: ३१-०१-७३-१४१६३, जारी मिति : २०७३/१२/११
जारी गर्ने कार्यालय: जि.प्र.का., मकवानपुर

ऋणीको विवरण

२) ऋणी: त्रिपाठी ग्रिल उद्योग
दर्ता गर्ने कार्यालय: घरेलु तथा साना उद्योग कार्यलय, बाँके, नेपालगंज
प्रा.फ.द.नं.: १२/३४/०७५/७६
दर्ता मिति :२०७५/०६/१५
पान नं.: ६०८५९५७३९
ठेगाना : जानकी गा.पा-०४, बाँके

प्रोप्राइटर/जमानतकर्ताको नाम: सुर्यकान्त त्रिपाठी
बाबुको नाम : तुलाराम त्रिपाठी
बाजेको नाम: दशरथ त्रिपाठी
ठेगाना : खजुराखुर्द-०४, बाँके, हाल: जानकी-०४, बाँके
ना.प्र.नं.: २२५/१४६/२०५४/१/१६
जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का., बाँके
जारी मिति :२०५८/११/०९
कर्जा लिएको शाखा : खजुरा, बाँके

जमानतकर्ताको विवरण

क) नाम: कु.अन्नु मिश्रा
बाबुको नाम : राजकिशोर मिश्रा
पतिको नाम: सुर्यकान्त त्रिपाठी
ससुराको नाम: तुलाराम त्रिपाठी
ठेगाना : सोनपुर-०८, बाँके
हाल: जानकी-०४, बाँके
ना.प्र.नं.: ६६३०४२/७३८, जारी मिति:२०६३/११/२०
जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का., बाँके

ख) नाम: सुन्दरी त्रिपाठी
बाबुको नाम : रामप्यारे तिवारी
पतिको नाम: तुलाराम त्रिपाठी
ससुराको नाम: दशरथ त्रिपाठी
ठेगाना: खजुराखुर्द-०४, बाँके
हाल: जानकी-०४, बाँके
ना.प्र.नं. १५३४, जारी मिति :२०४६/०३/०१
जारी गर्ने कार्यालय : नेपाल सरकार गृह मन्त्रालय

सुरक्षणमा रहेको धितोको विवरण: श्री भूमिसुधार तथा मालपोत कार्यालय नेपालगंज बाँकेमा सुन्दरी त्रिपाठीको नाममा दर्ता कायम रहेको बाँके जिल्ला, खजुराखुर्द -०३, स्थित कि.नं. ९८५ र खजुराखुर्द -०५, स्थित कि.नं. ९४ को क्षेत्रफल क्रमशः ३१७.५० र ३३२ व.मी. रहेको घर/जग्गा तथा सो ले चर्चेको सम्पुर्ण लिगलगापात समेत।

ऋणीको विवरण

३) ऋणी: चित्र कुमारी खड्का (गुरुङ्ग)
बाबुको नाम : जद्धविर खड्का
पतिको नाम : देव बहादुर गुरुङ्ग
ससुराको नाम : रत्न बहादुर गुरुङ्ग
ठेगाना: बाँगेश्वरी -०४ बाँके, हाल: खजुरा-०४, बाँके
ना.प्र.नं. : ९०१४७२२६-१८४६०
जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का. बाँके
जारी मिति : २०५९/०८/०९
शाखा कार्यालय : खजुरा, बाँके

जमानतकर्ताको विवरण

क) नाम : रत्न बहादुर गुरुङ्ग
बाबुको नाम: खड्का बहादुर गुरुङ्ग
बाजेको नाम: नर बहादुर गुरुङ
ठेगाना : वाँगेश्वरी-०४ बाँके, हाल: खजुरा-०४, बाँके
ना.प्र.नं. : ७०५७, जारी मिति : २०३४/११/२०
जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का., वाके

ख) नाम: माता सरी गुरुङ्ग
बाबुको नाम : वीर बहादुर गुरुङ्ग
पतिको नाम : रत्न बहादुर गुरुङ्ग
ससुराको नाम : नर बहादुर गुरुङ
ठेगाना : बाँगेश्वरी-०४, बाँके
हाल: खजुरा-०४, बाँके
ना.प्र.नं.: ७०५८
जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का., बाँके
जारी मिति : २०३४/११/२०

ग) नाम : भीमसरा गुरुङ्ग
बाबुको नाम : पदम बहादुर गुरुङ्ग
बाजेको नाम : खड्का बहादुर गुरुङ
ठेगाना : बाँगेश्वरी-०४, बाँके
हाल: खजुरा-०४, बाँके
ना.प्र.नं.: १४७०४, जारी मिति : २०६०/०५/०९
जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का., बाँके

सुरक्षणमा रहेको धितोको विवरण: श्री मालपोत कार्यालय बाके, नेपालगंजमा रत्न बहादुर गुरुङ्गको नाममा दर्ता कायम रहेको बाके जिल्ला बागेश्वरी -०६ स्थित कि. नं. ७९ को क्षेत्रफल ६१६ व.मी रहेको घर/जग्गा तथा सो ले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापात समेत।

ऋणीको विवरण

४) ऋणी: नमस्ते भिजिट नेशनल पार्क गाइड अफिस
दर्ता गर्ने कार्यालय : रत्ननगर नगरपालीका, वडा नं.-०७, कार्यालय
ठेगाना : रत्ननगर-७, सिसुवार, चितवन
दर्ता नं.: ०१२/०७८/७९
दर्ता मिति : २०७८/०४/२०
पान नं. १२४३८९६४१

प्रोप्राइटर/जमानतकर्ताको नाम: कृपा महतो
बाबुको नाम : शुकराम महतो
बाजेको नाम : बुधन महतो
ठेगाना: बछौली-०३, चितवन, हाल: रत्ननगर-०७, चितवन
ना.प्र.नं. : ३५३०७/४७६, जारी मिति :२०६३/११/१९
जारी गर्ने कार्यालय : जि.का, चितवन
कर्जा लिएको शाखा : टाँडी, चितवन

जमानतकर्ताको विवरण

क) नाम : शुक राम महतो
बाबुको नाम : बुधन महतो
बाजेको नाम :बलु महतो
ठेगाना : बछौली-०४, चितवन, हाल : रत्ननगर-०७, चितवन
ना.प्र.नं.: २८७, जारी मिति :२०४५/०१/१७
जारी गर्ने कार्यालय : जि.का, चितवन

ख) नाम: छनिया थरुनी
पतिको नाम: सुकराम महतो
ससुराको नाम : बुधन महतो
ठेगाना : बछौली-०३, चितवन, हाल: रत्ननगर-०७, चितवन
ना.प्र.नं. : १०४५, जारी मिति : २०४५/०१/२०
जारी गर्ने कार्यालय : जि.का., चितवन

ग) नाम : एन्जिला चौधरी
बाबुको नाम : बुद्धिराम महतो
पतिको नाम: कृपा महतो
ससुराको नाम : शुक राम महतो
ठेगाना : मण्डारा-०५, चितवन
हाल : रत्ननगर-०७, चितवन
ना.प्र.नं.: ३५७७०५/०६०
जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का., चितवन
जारी मिति : २०६०/०९/१५

घ) नाम : प्रदिप चौधरी
बाबुको नाम : सुकराम महतो
बाजेको नाम : बुधन महतो
ठेगाना : बछौली-०३, चितवन
हाल : रत्ननगर-०७, चितवन
ना.प्र.नं. : ४७६४०
जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का., चितवन
जारी मिति :२०६६/०४/१८

ङ) नाम : लक्ष्मी महतो
बाबुको नाम : नन्द कुमार महतो
पतिको नाम : प्रदिप चौधरी
ससुराको नाम : शुक राम महतो
ठेगाना : नारायणी-०५, चितवन
हाल : रत्ननगर-०७, चितवन
ना.प्र.नं. : ३५-०१-७२-००५९५
जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का., चितवन
जारी मिति : २०७२/०१/२४

सुरक्षणमा रहेको धितोको विवरण: यस सांग्रिला डेभलपमेन्ट बैंकका नाममा दर्ता भइ ऋणी नमस्ते भिजिट नेशनल पार्क गाइड अफिस कायम रहेको निम्नानुसारको सवारी साधन १ थान।
सवारी दर्ता नं. : प्रदेश-२-०३-००१ च ३८९९ कम्पनीको नाम : Ashok Leyland ईन्जिन नम्बर : JLH014829P
च्यासिस नम्बर : MB1PA22F6LRH04997 सि.सि./हर्ष पावर : १४७८ मोडेल : DOST XPRESS
सवारीको नाम : जिप बनेको साल : २०२१ सवारीको रङ्ग: कालो हरियो सवारीको प्रयोग : निजि

ऋणीको विवरण

५) ऋणी: पशुपती गौतम
बाबुको नाम : विष्णु भक्त गौतम
बाजेको नाम : रजनीखर
ठेगाना: राजघाट-०२, मोरङ्ग
हाल: महालक्ष्मी-०३, ललितपुर
ना.प्र.नं.: ६६६/१५३१, जारी मिति: २०४३/१२/०३
जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का. मोरङ्ग (उर्लावारी)
शाखा कार्यालय : कुमारीपाटी, ललितपुर

जमानतकर्ताको विवरण

क) नाम : बद्री प्रसाद गौतम
बाबुको नाम : विष्णु भक्त गौतम
बाजेको नाम : रजनीखर
ठेगाना: राजघाट-०२, मोरङ्ग
हाल: उर्लावारी-०८, मोरङ्ग
ना.प्र.नं.: ३१४१६, जारी मिति : २०६३/०८/२४
जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का., मोरङ्ग (उर्लावारी)

ख) नाम : शुष्मा गौतम
बाबुको नाम : पर्शु राम गडतौला
पतिको नाम : यादव प्रसाद गौतम
ससुराको नाम : विष्णु भक्त गौतम
ठेगाना : राजघाट-०२, मोरङ्ग,
हाल: उर्लावारी-०८, मोरङ्ग
ना.प्र.नं.: ०५२०४९-४११, जारी मिति : २०६५/०६/०७
जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का., मोरङ्ग (उर्लावारी)

ग) नाम : प्रगति गौतम
बाबुको नाम : पशुपति गौतम
बाजेको नाम : विष्णु भक्त गौतम
ठेगाना : राजघाट-०२, मोरङ्ग
हाल: महालक्ष्मी-०३, ललितपुर
ना.प्र.नं.: ०५-०२-७२-०१३६६, जारी मिति: २०७२/०३/१५
जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का., मोरङ्ग

घ) नाम : सुशिला गौतम
बाबुको नाम : देवराज रिजाल
पतिको नाम : पशुपती गौतम
ससुराको नाम : विष्णु भक्त गौतम
ठेगाना : सुरुङ्गा-०५, झापा
हाल: महालक्ष्मी-०३, ललितपुर
ना.प्र.नं. : ०४१०३१/४७४
जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का., झापा
जारी मिति : २०६५/०५/१३

ङ) नाम: यादव प्रसाद गौतम
बाबुको नाम : विष्णु भक्त गौतम
बाजेको नाम : रजनीखर
ठेगाना : राजघाट-०२, मोरङ्ग
हाल: उर्लावारी-०८, मोरङ्ग
ना.प्र.नं.: ७१८/४३८
जारी गर्ने कार्यालय : इ.प्र.का., उर्लावारी, मोरङ्ग
जारी मिति : २०५१/०५/२०

च) नाम : विष्णु माया गौतम
बाबुको नाम : तुलसी प्र.ढकाल
पतिको नाम : विष्णु भक्त गौतम
ससुराको नाम : रजनीखर
ठेगाना : राजघाट-०२, मोरङ्ग
हाल: उर्लावारी-०८, मोरङ्ग
ना.प्र.नं.: ३७१०/१५०
जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का., मोरङ्ग
जारी मिति : २०४६/११/१०

सुरक्षणमा रहेको धितोको विवरण: श्री मालपोत कार्यालय वेलवारी, मोरङ्गमा बिष्णु माया गौतमको नाममा दर्ता कायम रहेको मोरङ्ग जिल्ला राजघाट (वेलवारी) -०७/७ ङ स्थित कि. नं. ४३१ को क्षेत्रफल १५९१.६१ व.मी रहे को घर/जग्गा तथा सो ले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापात समेत।

ऋणीको विवरण

६) ऋणी: बावु दिन मिया
बाबुको नाम : सफि मिया
बाजेको नाम: गोरे मिया
ठेगाना : ताप्ले गा.वि.स.-०५, गोरखा
ना.प्र.नं.: ७८२३२
जारी मिति : २०५७/०५/०२
जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का. गोरखा
कर्जा लिएको शाखा : मलेखु, धादिङ

जमानतकर्ताको विवरण

क) नाम : खतिजा वि वि
बाबुको नाम : यसिन मोहमद मिया
पतिको नाम: बावु दिन मिया
ससुराको नाम: सफि मिया
ठेगाना: ताप्ले-०५, गोरखा
ना.प्र.नं.: ४४१००४/७३५, जारी मिति : २०६७/०९/२८
जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का. गोरखा

सुरक्षणमा रहेको धितोको विवरण: श्री मालपोत कार्यालय गोरखामा बावु दिन मियाको नाममा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको गोरखा जिल्ला, घ्यालचोक-०९ स्थित कि.नं. २७३६ को क्षेत्रफल २५६.३६ व.मी. रहेको घर/जग्गा तथा सो ले चर्चेको सम्पुर्ण लिगलगापात समेत।

ऋणीको विवरण

७) ऋणी: बिना खत्री
बाबुको नाम : चन्द्रसिंह थापा
पतिको नाम : ठक्कर बहादुर खत्री
ससुराको नाम : जस बहादुर खत्री
ठेगाना : नेटा-०४, सुर्खेत
ना.प्र.नं.: ६४१०२९/९९८१३, जारी मिति : २०६७/०७/२९
जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का., सुर्खेत
शाखा कार्यालय : त्रिभुवनचोक, बाँके

जमानतकर्ताको विवरण

क) नाम: लविस खत्री
बाबुको नाम: ठक्कर बहादुर खत्री
बाजेको नाम : जस बहादुर खत्री
ठेगाना : भेरी गंगा-१०, सुर्खेत
हाल : भेरी गंगा-१०, सुर्खेत
ना.प्र.न: ६४-०१-७९-०८८११
जारी मिति : २०७९/१२/२७
जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का., सुर्खेत

'एक मुठी बादल'को टिजर रिलिज

काठमाडौं ⁄ मस– अभिनेत्री आँचल शर्मा मुख्य भूमिकामा रहेको चलचित्र 'एक मुठी बादलः माई सेयर अफ स्काई'को टिजर सार्वजनिक गरिएको छ । निर्माण टिमले अभिनेत्री शर्माको जन्मदिनको अवसर पारेर फिल्मको पहिलो झलक सार्वजनिक गर्दै यसलाई विशेष उपहारका रूपमा प्रस्तुत गरेको जनाएको छ ।

सार्वजनिक टिजर भावनात्मक कवितामार्फत अघि बढाइएको छ, जसमा 'पोम्पोइको फूल' शीर्षकको कविता स्वयं आँचलले वाचन गरेकी छन् । यही कविताको सेरोफेरोमा टिजर निर्माण गरिएको छ र यसले चलचित्रका प्रमुख पात्रहरूलाई समेत दर्शकसामु चिनाउने काम गरेको छ ।

उक्त कविता फिल्मकी लेखक तथा निर्देशक सहारा शर्माको बाल्यकालीन सम्झनाबाट प्रेरित रहेको जनाइएको छ । निर्देशक शर्माका अनुसार उनले आफ्नो हजुरआमाबाट यस्तै भावनात्मक कविता सुन्ने गर्थिन्, जुन समयसँगै स्मृतिबाट ओझेलमा परेको थियो । तर फिल्मको सम्पादनका क्रममा त्यो स्मृति पुनः जागृत भयो र त्यसपछि उक्त कविता चलचित्रको अभिन्न अंश बनेको उनले बताइन् । 'फिल्मलाई सबैभन्दा बढी आवश्यक परेको समयमा यो कविता फर्कियो,' उनले भनिन्, 'त्यसपछि यो कथाको आत्मा जस्तै बन्यो ।'

अभिनेत्री शर्माले पनि यो फिल्म आफ्ना लागि अत्यन्तै विशेष रहेको बताएकी छन् । अन्य चलचित्रमा फरक पात्र निभाउने गरेको उल्लेख गर्दै उनले यस फिल्ममा भने आफ्नो वास्तविक जीवनसँग नजिकको पात्र प्रस्तुत गर्न पाएको अनुभव सुनाइन् । 'यो चलचित्रमा माइली पात्रमा म आफैंलाई देख्छु,' उनले भनिन्, 'आफ्नै जीवनका अनुभूति पर्दामा उतार्न पाउनु ठुलो सन्तुष्टि हो । जन्मदिनकै अवसरमा यसको टिजर आउनु मेरा लागि झन् मिठो संयोग बन्यो ।'

चलचित्रमा आँचलसँगै निशा शर्मा, उषा रजक, भिमा मैनाली, अस्मिता गौतम, शेखर चापागाई, मनिष निरौला, सहयोग अधिकारी, गौरव विष्ट र अविरलप्रताप अधिकारी लगायत कलाकारहरूको अभिनय रहेको छ ।

फिल्मको निर्माण अभिमन्यु दीक्षितले गरेका हुन् भने कार्यकारी निर्माताको जिम्मेवारी निकुन श्रेष्ठले सम्हालेका छन् । अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्यअन्तर्गत जर्मनीकी निर्माता सारा फाजिलात सहित सामीप राज तिमल्सेना र अनुप पौडेल पनि निर्माण टिममा आबद्ध छन् ।

प्राविधिक पक्षमा लिन्ह डान गुयेन फानको छायांकन, यशस्वी सभरवालको प्रोडक्सन डिजाइन, गौरव मल्लिकको सम्पादन तथा अग्रणी ठकुरी झाक्री कला निर्देशन रहेको छ । त्यस्तै, जानकी कढायतले भेषभूषा र कीर्ति जोशीले मेकअप सम्हालेका छन् । फिल्मको प्रमुख सहायक निर्देशकको रूपमा मर्णा जेम्स रहेकी छन् भने उनलाई शर्मिला आले र मीरा खड्काले सहयोग गरेका छन् ।

चलचित्रका अधिकांश विधामा महिला नेतृत्व देखिएको छ । गौंथली इन्टरटेनमेन्ट र मन प्रोडक्सनको संयुक्त निर्माणमा तयार भएको यो फिल्म नेपालमा आरआर फिल्म्समार्फत प्रदर्शनमा ल्याइने तयारी गरिएको छ ।

मलेसियामा रोजगार

कम्पनीः EASTFOUND MALAYSIA SDN BHD — शहरः JALAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१२/०५ — चलानी नं.: ६०२५३५१४ — L.T. No.: 340128

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/factory Worker	30	0	स. काममा दक्ष	1700	६४,२०९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १३ गते (27 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :– १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

काबेली ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि. — Govt. Lic No.: 807/065/066
पिंगलास्थान–९, गौशाला, काठमाडौं, नेपाल, फोनः ४११३६०७,९८०१०७७१५२ फ्याक्सः ४११३६०७

यूएईमा रोजगार

कम्पनीः S.J. ABED GENERAL ENTERPRISES LTD — शहरः UAE — पुन विज्ञापन
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/२७ — चलानी नं.: ६०२५२२१६ — LT. No.:338773

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Messenger	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४८,३२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Resturant Worker	12	0		1200	४८,३२४							
3.	Stewards	5	0		1200	४८,३२४							
4.	Waiter	6	0		1200	४८,३२४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १३ गते (27 March 2026) मा हुनेछ ।

नोट :- साथै यसै कम्पनीको लागि Storekeeper, Laundry Man & Room Boy को आवश्यकता भएको हुनाले इच्छुक व्यक्तिहरुले सर्म्पक गर्नु होला ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :– १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SUN HILLS OVERSEAS SERVICES PVT. LTD. — Gov.Lic. No. 818/066/067
छाउनी मार्ग, सितापाईला, काठमाडौं, फोनः ०१–५९०४०५८
Email : sunhillsoverseas@gmail.com, info@sunhillsoverseas.com, Web: sunhillsoverseas.com.Mobile : 9851343372, 9851343472, 9851343572

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी :MAB AGRICULTURE-HORTICULTURE SDN BHD — शहरः MALAYSIA — पुन विज्ञापन
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०७/२८ — चलानी नं.: ६०२४७३८५ — LT. No.: 333725

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plantation Worker	250	0	स. काममा दक्ष	1700	६४,२०९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १३ गते (27 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :– १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Y.K. MANPOWER AGENCY PVT.LTD.
4th Floor, Giri Complex, Sambhumarga-9, Airport, Kathmandu Tel.: (+977-014599181, 014597116), +977 9801234995.
Govt. Lic. No.: 439/074/075
E-mail: ykmanpoweragency@gmail.com, Web.: www.ykmanpower.com

ग्लोबल आइएमई बैंक लिमिटेडको
गैर बैंकिङ्ग सम्पत्ति बिक्री सम्बन्धी गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आव्हान गरेको सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/१२/०६ गतेको मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक

यस ग्लोबल आइएमई बैंकको स्वामित्वमा रहेको तपसिल बमोजिमको सम्पत्ति (घर/जग्गाहरु) जे जस्तो अवस्था र परिमाणमा छ, सोही अवस्था र परिमाणमा गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र मार्फत बिक्री गरिने भएको हुँदा खरिद गर्न ईच्छुक व्यक्ति तथा संस्थाहरुले यस बैंकबाट उपलब्ध गराईने बोलपत्र फारममा उल्लिखित शर्तहरुको अधिनमा रही आफूले कबुल गरेको रकमको कम्तीमा १० (दश) प्रतिशतका दरले हुने रकम धरौटी वापत जम्मा गरेको बैंक भौचर गोप्य शिलबन्दी पत्र साथमा संलग्न गरी यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिन भित्र कार्यालय समयमा यस बैंकको प्रधान कार्यालय, नक्साल, काठमाडौं स्थित कर्जा असुली विभाग वा बैंकको शाखा कार्यालयमा गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र फाराम रितपूर्वक भरी पेश गर्नुहुन यसै सूचनाद्वारा आव्हान गरिन्छ। यस बैंक समक्ष प्राप्त हुन आएका बोलपत्रहरु तपसिलमा उल्लिखित मिति, समय र स्थानमा खोलिने हुँदा सोही स्थानमा उपस्थित हुन समेत इच्छुक खरिदकर्ता/बोलपत्रवाला वा निजको आधिकारीक प्रतिनिधिलाई यसै सूचनाद्वारा सूचित गरिएको छ। सो तोकिएको दिन विदा परेमा त्यस पछिको लगतै बैंक खुलेको दिन साविक समय र सोही स्थानमा बोलपत्र खोलिनेछ। प्राप्त हुन आएका बोलपत्रहरु कारण खुलाई वा नखुलाई स्वीकृत गर्ने/नगर्ने वा रद्द गर्ने वा नेगोसियशन गर्ने सम्पूर्ण अधिकार यस बैंकमा सुरक्षित रहनेछ। बोलपत्र फारम तोकिएको दस्तुर तिरी यस बैंकबाट खरिद गर्न सकिने छ। साथै बोलपत्र सम्बन्धी शर्तहरु बोलपत्र फारममा उल्लेख गरिए बमोजिम हुनेछ। उपरोक्त विषयमा थप बुझ्न चाहने महानुभावहरुले कार्यालय समयभित्र सम्पर्क गर्नु होला।

तपसिल

महेन्द्रनगर शाखा, कञ्चनपुर	
सम्पत्तिको विवरण (जग्गाको विवरण)	**थप विवरणका लागी**
मालपोत कार्यालय महेन्द्रनगर, कञ्चनपुरमा दर्ता कायम रहेकोः	
१. कञ्चनपुर जिल्ला, दैजि गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ३ स्थित कित्ता नं. १३५९, ४४७ र १३५७ को क्षेत्रफल क्रमशः १३५४.५२, २५०.०० र ३७२४.९३ व.मि. को जग्गा तथा सो ले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापात समेत।	
२. कञ्चनपुर जिल्ला, महेन्द्रनगर न.पा. वडा नं. १७ स्थित कित्ता नं. १७४६ र १७४९ को क्षेत्रफल क्रमश : १७७०.०० र ७२२.५० व.मि. को जग्गा तथा सो ले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापात समेत।	
३. कञ्चनपुर जिल्ला, महेन्द्रनगर न.पा. वडा नं. २ स्थित कित्ता नं. ६८९८ को क्षेत्रफल ५१६५.६८ व.मि. को जग्गा तथा सो ले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापात समेत।	
४. कञ्चनपुर जिल्ला, महेन्द्रनगर न.पा. वडा नं. १८ स्थित कित्ता नं. १०४३७ को क्षेत्रफल १२४८.६० व.मि. को जग्गा तथा सो ले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापात समेत।	
५. कञ्चनपुर जिल्ला, महेन्द्रनगर न.पा. वडा नं. ३ स्थित कित्ता नं. ६५६७ र ३७८४ को क्षेत्रफल क्रमशः ५३१.०५ र २५५.०० व.मि. को जग्गा तथा सो ले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापात समेत।	

बोलपत्र पेश गर्ने अन्तिम मिति र समयः २०८२ चैत्र १२ गते बिहीबार (कार्यालय समय भित्र)
बोलपत्र खोलिने मिति र समय : २०८२ चैत्र १५ गते आइतबार दिनको ३ बजे
बोलपत्र खोलिने स्थानः ग्लोबल आइएमई बैंक लिमिटेडको सम्बन्धित शाखा कार्यालयमा

Global IME Bank
ग्लोबल आइएमई बैंक लि.
सबैका लागि बैंक

कर्पोरेट कार्यालयः कमलादी, काठमाडौं
फोन नं.: ०१-५३२८६७१/५३२६३४७
ग्लोबल कनेक्टः ०१-५९७०६००

Gaindakot Municipality
Office of Municipal Executive

Gaindakot-5, Nawalparasi (B-S East)
Gandaki Province, Nepal

Invitation for Bid

Date of publication: 20th March, 2026

1. *Gaindakot Municipality* invites electronic bid from eligible bidders for Construction of Municipal Structures as listed below under the National Competitive Bidding (NCB) procedures.

Contract no./ID	Description of Works	Total Estimated Amount (With Vat and PS) NRs.	Bid Security Amount (Nrs.)	Last Date of Bid Submission	Bid Opening Date and Time	Bid Document Fee (Nrs.)
14/GM/NCB/2082-83	Construction of Rivertraining Work of Jhahari River located in Ward 15, Gaindakot Municipality (2082-083)	60,30,710.73	1,70,000/-	20th April, 2026 12:00 Hours NST	20th April, 2026 13:00 Hours NST	Rs. 3,000/-

2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at *Gaindakot Municipality, Nawalparasi, Phone no. 9846922628* or may visit PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp and look after the published bid by *Gaindakot Municipality.*

Chief Administrative Officer

ZERO COST EMPLOYMENT IN MALAYSIA !!!
मलेसियामा शुन्य लागतको रोजगारी !!!

No Recruitment Fees & Cost: - New issuance or renewal of passport for obtaining an employment, Bio-Medical Examination, visa processing, foreign employment insurance, Welfare & Social security fund (SSF), pre-departure orientation training, air ticket (From Kathmandu Airport to Malaysia Airport For departure), in-bound land transportation, accommodation, and in-transit subsistence costs after an employment offer & Aakarshan's service charge which will be fully covered by the employer.
(शून्य रोजगार खर्च र शुल्क : वैदेशिक रोजगारीको लागि नयाँ राहदानी जारी गर्न वा नविकरण गर्न, स्वास्थ्य परीक्षण, भिषा प्रक्रिया, वैदेशिक रोजगार बीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ), प्रस्थानपूर्वको अभिमुखीकरण तालिम, हवाई टिकट (काठमाडौं एयरपोर्ट देखि मलेसिया एयरपोर्ट सम्म उडानको लागि) ,रोजगारीको सुनिश्चितता पछिको यातायात, आवास, खाना खर्च, र आकर्षणको सेवा शुल्क पूर्ण रूपमा रोजगारदाताले वहन गर्नेछ।)

A. Employer's Information (रोजगारदाताको विवरण)

Name : Wear Safe (Malaysia) Sdn.Bhd. — **Address : Selangor, Malaysia**
नाम : वियर सेफ (मलेसिया) एसडीएन. बीएचडी. — **ठेगाना : सेलाङ्गोर, मलेसिया**

Short description about Company (कम्पनीको बारेमा छोटो जानकारी)

Wear Safe (Malaysia) Sdn Bhd (WSM) is a wholly owned subsidiary of Kossan Group and WSM involved in the manufacturing of high-quality rubber products supporting global healthcare and industrial markets. We are committed to quality, innovation, and creating job opportunities for qualified individuals to grow with our organization.
Wear Safe (Malaysia) Sdn.Bhd. (WSM) को सान ग्रुपको पूर्ण स्वामित्वमा रहेको सहायक कम्पनी हो। WSM विश्वव्यापी स्वास्थ्य सेवा तथा औद्योगिक बजार लाई समर्थन गर्ने उच्च गुणस्तरका रबर उत्पादनहरूको उत्पादनमा संलग्न छ। हामी गुणस्तर, नवप्रवर्तन तथा योग्य व्यक्तिहरूलाई रोजगारीका अवसर प्रदान गर्दै संस्थासँगै विकास गर्ने वातावरण सिर्जना गर्न प्रतिबद्ध छौं।

Pre-Approval Details (पूर्व-स्वीकृतिको विवरण):

Pre Approval Date:	2026/03/17	Consignment No.:	60253509	L.T. No.:	340040
पूर्व स्वीकृत मितिः	२०८२/१२/०३	चलानी नं.:	६०२५३५०९	एल टी नं.:	३४००४०

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	माग संख्या Required No's महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रिङ्गिट MYR	मासिक तलब Monthly Salary ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुबिधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	बार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुबिधा Food Facility	बस्ने सुबिधा Accomodation Facility	करार अबधि Contract Period
1. १.	General Worker सामान्य कामदार	84 ८४	0 0	Able to read, Write & Speak English अंग्रेजीमा लेख्न, बोल्न र पढ्न सक्ने	1700 १७००	64,209 ६४,२०९	As per the company rule कम्पनीको नियम अनुसार	7.5 hours ७.५ घण्टा	6 Days ६ दिन	As per the company rule कम्पनीको नियम अनुसार	No छैन	Yes छ	2 Years दुई वर्ष

स्वदेशमा बनाउने पासपोर्टको शुल्क कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने Who Bears Passport making Fees	स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने Who Bears Domestic Medical Fees	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कसले व्यहोर्ने Who Bears Overseas Medical Fees	स्वदेशमा गरिने म्यादी जीवन बिमा कसले व्यहोर्ने/कति लाग्ने Who Bears Foreign Employment Term Life insurance (Domestic)	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Who Bears Foreign Employment insurance Premium (Overseas)	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने Who Bears Air Fare	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who Bears Visa Fees	भिषा स्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who Bears Visa Stamping Fees	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने Who Bears Pre-Departure Orientation Fees	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Who Bears Welfare Fund Payment	स्वदेशमा लाग्ने सामाजिक सुरक्षा कोषको रकम कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने Who Bears Social Security Fund Payment	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने Who Bears Service Charge
रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer

B. Employment Related Information (रोजगारी सम्बन्धी जानकारी)

1. **Nature /Scope of Work (कार्यको प्रकृती/क्षेत्र): General Worker (सामान्य कामदार)**
2. **Work Shift (कार्य शत्र)**:- Day Shift (दिवा शत्र)/ Night Shift (रात्रीकालिन शत्र)
3. **Overtime Facility (ओभरटाइम सुविधा):-** The employer is committed to limiting the total workweek to no more than sixty (60) hours, inclusive of regular working hours and voluntary overtime, in accordance with Malaysian labor laws and company policies. (मलेशियाको श्रम कानुन र कम्पनीको नियमानुसार सामान्य काम गर्ने समय र स्वेच्छिक ओभरटाईम समेत गरेर हप्तामा साठी (६०) घण्टासम्म कार्य प्रदान गर्नको लागि रोजगारदाता प्रतिबद्ध छ ।)

Overtime calculation will be as below: (ओभरटाइमको गणना निम्नानुसार हुनेछ):
i) **Overtime calculation shall comply with the provisions of Malaysian Labour Law (ओभरटाइमको गणना मलेसियाको श्रम कानुनका प्रावधान अनुसार गरिनेछ।)**

4. Leave Entitlements & Working Hours (विदा र कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)

a. Leave Entitlements (विदा सम्बन्धी विवरण)
- Annual Leave 8 Days in a year (बार्षिक बिदा ८ दिन)
- Sick Leave 14 days per year (बिरामी बिदा बर्षको १४ दिन)
- Hospitalization Leave 60 days per year (अस्पताल भर्ना वापतको बार्षिक बिदा ६० दिन)
- Public Holiday 11 days per year (सार्वजनिक बिदा बर्षको ११ दिन)

b. Key Working Hours Details (कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)
Under Malaysian Employment Act, 1955, Key Details on Working Hours, which will be implemented (मलेसियाली रोजगार ऐन, १९५५ अन्तर्गत कार्य घण्टासम्बन्धी मुख्य विवरणहरू, जुन लागू हुनेछ)
- Weekly Limit: The Maximum of 45 hours (साप्ताहिक सीमाः अधिकतम ४५ घण्टा)
- Rest day: Will get a day off in a week (आराम दिनः हप्तामा एक दिन बिदा पाउने ।)

All leave entitlements are fully paid according to the rules and apply over the two-year employment period. (सबै बिदा अधिकारहरू नियमानुसर पूर्ण रूपमा भुक्तान गरिन्छ र दुई वर्षको रोजगार अवधिसम्ममा लागू हुनेछ ।)

Workers can return to their home country in the event of an emergency without incurring any penalties. ("आपतकालीन अवस्थामा कामदारहरू कुनै पनि दण्ड जरिवाना बिना आफ्नो देश फर्कन पाउनेछन्।")

5. **Medical and Accident Insurance (मेडिकल र दुर्घटना बीमा)**: Employment Injury Scheme Under the Employees' Social Security Act 1969 and if applicable, the Foreign Workers Health Insurance Scheme (SPIKPA) or any other insurance scheme as may be adopted by the Government of Malaysia.
कर्मचारी सामाजिक सुरक्षा ऐन १९६९ अन्तर्गत रोजगार चोट वा दुर्घटना योजना लागू भएमा विदेशी कामदार स्वास्थ्य बीमा योजना वा मलेसियाली सरकारले अपनाउन सक्ने अन्य कुनै बीमा योजनाहरू लागु हुनेछ ।

C. Interview Schedule Details (अन्तर्वार्ताको समय तालिका)

1. Screening Orientation
Interested Applicants must apply through the Given QR Code.
Application will be open from 20 to 26 March 2026 until 2 pm. Received Application will be screened and potential applicants will be informed for pre-interview.
we strongly advise candidates to contact Aakarshan in advance at Telephone : 01-4598701 or Mobile: 9801122306 through our official communication channels before traveling for any interviews. We believe this will helpsavoid unnecessary inconvenience.
For accurate updates, rely only on Aakarshan's official platforms Facebook : https://www.facebook.com/Aakarshanmanpower & TikTok: https://www.tiktok.com/@aakarshanmanpower. Please do not follow unofficial sources, as they may provide misleading information.

१. छनौट अभिमुखीकरण :
ईच्छुक आवेदकहरूले अनिवार्य रूपमा दिइएको QR कोड मार्फत आवेदन दिनुपर्नेछ ।
आवेदनदर्ता चैत ६ देखि चैत १२ २०८२, २ बजेसम्ममात्र खुल्ला रहने छ । प्राप्त आवेदनहरुबाट छानिएका आवेदकहरूलाई पूर्व अन्तरर्वार्ताका लागि सुचित गरिने छ । आवेदकहरूको संख्या मागपत्र भन्दा बढी हुनसक्ने भएकाले, कुनै पनि अन्तर्वार्ता प्रक्रियामा जानुअघि उम्मेदवारहरूले आनो यात्रा अघि आकर्षणको आधिकारिक फोन नं : ०१४५९८७०१ र मोबाईल नं : ९८०११२२३०६ मार्फत जानकारी लिएर मात्र आउनु हुन अनुरोध गर्दछौ । यसले अनावश्यक असुविधा टार्न सहयोग गर्नेछ भन्ने विस्वास लिएका छौ ।
सटीक जानकारीका लागि, आकर्षणको आधिकारिक प्लेट फर्महरू - फेसबुकः https://www.facebook.com/Aakarshanmanpower र टिकटक : https://www.tiktok.com/@aakarshanmanpower . मा फलो गर्न सक्नु हुनेछ । कृपया अनधिकृत स्रोतहरूले गलत वा भ्रामक जानकारी दिन सक्ने हुनाले भरोसा नगर्न अनुरोध गर्दछौ ।

2. Pre-Interview (पूर्व-अन्तर्वार्ता)
The pre-interview is scheduled to take place on 27 & 28 March 2026 at our office premises in Kathmandu.
(पूर्व-अन्तर्वार्ता मिति १३ र १४ चैत २०८२ गते कार्यालय परिसर काठमाडौंमा हुनेछ ।)

3. Final Interview (अन्तिम-अन्तर्वार्ता)
The final interview is scheduled to take place on 29 to 31 March 2026 at our office premises in Kathmandu.
(अन्तिम-अन्तर्वार्ता मिति १५ देखि १७ चैत २०८२ गते कार्यालय परिसर काठमाडौंमा हुनेछ ।)

D. Important Information to Applicant (आवेदकलाई महत्वपूर्ण जानकारी)

❖ **Alert Notice: Fraud, Misleading Information, Third-Party Agents (धोकाधडी, भ्रामक जानकारी र एजेन्ट बारे महत्वपूर्ण जानकारी):**
- **No Sub-Agents Allowed (सब-एजेन्ट बिनाको रोजगारी)**: Nepal Government strictly prohibits the use of sub-agents in recruitment process & Aakarshan does not allow it. (नेपाल सरकारले वैदेशिक रोजगारीमा एजेन्टको अनुमति दिदैन र आकर्षणले एजेन्टको प्रयोग पूर्ण रुपमा निषेद गरेको छ ।)
- Aakarshan operates exclusively on a "ZERO COST & FEE- EMPLOYER PAY PRINCIPLE- EPP" recruitment model without branch offices, agents, or intermediaries. Any contrary claims are false and should be reported. (आकर्षणले शुन्य लागतमा रोजगार दाताद्वारा कुल लागतमा पुर्ण रुपमा भुक्तानि गर्ने कार्य प्रणलिमा मात्र काम गर्दछ । यसको कुनै पनि शाखा कार्यालय र एजेन्ट छैन । यदि कुनै गलत कार्य भएको पाईएमा खबर गर्नुहोस ।)

❖ **Loan, Bond, Deposits & Saving Programs (ऋण, तमसुक, नगद जम्मा र बचत कार्यक्रम):**
- Apply directly without using any intermediators (मध्यस्थकर्ता विना नै प्रत्यक्ष रुपमा आवेदन दिनुहोस्)
- Avoid Loans or advance payments to anyone (अग्रिम भुक्तानी वा ऋणमा आवद्द नहुनुहोस्)
- Do not deposit Property, educational certificates, Livestock, jewelry, Phones, or other valuable items for obtaining the employment (यो रोजगारीका लागि तपाईले घरजग्गा, शैक्षिक योग्यताका प्रमाणपत्रहरु, घरपालुवा जनावर, गरगहना, फोन र अन्य मुल्यवान बस्तुहरु लिनेदिने गर्न पर्नेछैन्।)

❖ **Gift, Bribes & No Conflicts of Interest (उपहार, घूस र स्वार्थकेन्द्रित उदेश्य हुनेछैन):**
- **Gifts (उपहार)**: Candidates and their family members are not required to give or receive any gifts for employment. (उम्मेदवार र उनीहरुको परिवारका सदस्यले रोजगारका निम्ति कुनै किसिमको उपहारहरु कसैलाई दिनु पनेछैन।)
- **Prohibition of Bribes (घूस निषेध)**: Bribery and any means of obtaining undue advantage are strictly prohibited. (घुस र कुनै फाईदा हुने किसिमका कार्य हरुलाई पुर्ण रुपमा निषेध गरिएको छ ।)
- **Conflict of Interest (स्वार्थ केन्द्रित उदेश्य)**: No decision will be made based on conflicts of interest. (स्वार्थ केन्द्रित आधारमा कुनै निर्णय गरिने छैन।)

❖ **Termination & Early Leave (वर्खास्त र करार अगावै फिर्ती प्रक्रिया):**
- Workers can resign anytime without fees if they give the required notice. (कामदारहरुले अग्रिम सूचना दिई कुनै पनि समयमा राजीनामा गर्न सक्नेछन् जसवापत कुनै पनि कटौती हुनेछैन।)
- Employers must ensure no wage deductions or retaliation for proper resignations. (उचित समयावधिको सूचना दिई राजीनामा गरेको अवस्थामा रोजगारदाताले कुनै पनि कटौती गर्न र बदला लिने सोच राख्न पाउनेछैन।)
- The employer covers repatriation expenses upon contract completion or early termination with adequate notice. (कामदारले सम्झौता पूरा भएपछि वा सम्झौताको बिचमा सूचना दिएर नेपाल फर्कन चाहेमा रोजगारदाताले लाग्ने खर्चहरू बेहोर्नु पर्नेछ ।)

❖ **Age Verification (उमेर प्रमाणीकरण):**
- Bring at least two original government-issued documents for identity/age verification: (i) Nepali Citizenship card (or existing passport) (ii) Any other government-issued photo ID. (उमेर प्रमाणीकरणका लागि कम्तिमा दुईवटा सरकारले जारी गरेका कागजातहरू ल्याउनु पर्दछः (i) नेपाली नागरिकताको प्रमाण पत्र (वा राहदानी भएमा) (ii) सरकारले जारी गरेको कुनै अन्य फोटो भएको आईडी।)

❖ **Non-Discrimination (भेदभाव रहित):**
- Aakarshan promotes a safe and respectful workplace, ensuring fair opportunities for all without discrimination. (आकर्षणले सुरक्षित र सम्मानजनक कार्य स्थलको सुनिश्चत्ता गर्दछ र भेदभाव रहित वातावरणको निश्चित्ता गर्दछ ।)
- Aakarshan ensures no discrimination or harassment based on race, color, age, gender, sexual orientation, gender identity, ethnicity, disability, pregnancy, religion etc. in hiring and employment practices. (आकर्षणले रंग, जात, धर्म, उमेर, लिङ्ग, गर्भवस्था आदिका आधारमा कुनै पनि भेदभाव र अमानवीय व्यवहार हुन दिदैन र यसको सुनिश्चितता गर्दछ।)
- Aakarshan ensures that workers have the right to participate in religious programs and are free to observe their respective religious activities. (आकर्षणले कामदारहरुको आफ्नो धर्म अनुसारको गतिविधि गर्न र सलंग्न हुन पाउने स्वतन्त्रताको सुनिश्चितता गर्दछ ।)

❖ **Freedom of Association & Collective Bargaining (संघ र सामूहिक सम्झौताको स्वतन्त्रता):**
- Workers have the right to freedom of movement, basic liberties, and collective bargaining as allowed by local law without discrimination based on their association. (स्थानीय कानुनले दिएको अधिकारको आधारमा कामदारहरुले कुनै पनि संघ संस्थामा आवद्द हुन पाउने स्वोतन्त्रता, बिना रोकतोक घुमफिर गर्ने अधिकार र आफ्नो आवाज सामुहिक रुपमा उठाउन पाउनेछन्।)

Information Provided by Department of Foreign Employment (DOFE):
(वैदेशिक रोजगार विभागद्धारा प्रदान गरिएको जानकारी):
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारीः 1. Make sure you get the visa in your name. १. आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। 4. Orientation or induction training must be taken before going for foreign employment. ४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । 5. Sign the employment contract only after reading carefully about the country, company, services and facilities you are going to And keep a copy of employment contract with yourself. ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। 6. Please use Nepal's Airport while going for Foreign Employment, otherwise there is possibility of being cheated. ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। 7. If you would like to know anything more about this advertisement, please contact Department of Foreign Employment. ७. यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, सम्पर्क गर्नुहोला ।

E. Grievance Reporting Mechanism (गुनासो तथा उजुरी दर्ता गर्ने व्यवस्था)

Migration Dristi has been appointed as an independent third-party monitoring and verification partner to ensure this recruitment process is strickly follows zero-fee and ethical procedure. For any issues related to this recruitment process, please contact them for grievance handling purpose. MD Grievence Line: +977 980-7199320
(यस भर्ती प्रक्रियामा शून्य लागत र पुर्ण नैतिक प्रक्रियालाई कडाइका साथ पालना गराउने उद्देश्यले माइग्रेसन दृष्टिलाई स्वतन्त्र तेस्रो पक्ष अनुगमन तथा प्रमाणीकरण साझेदारको रूपमा नियुक्त गरिएको छ। यस भर्ती प्रक्रियासँग सम्बन्धित कुनै पनि समस्याका लागि गुनासो व्यवस्थापनका उद्देश्यले उनीहरूसँग सम्पर्क गर्नुहोस्। माइग्रेशन दृष्टि गुनासो लाइनः +९७७ ९८०-७१९९३२०)

Grievance Reporting Mechanism of Aakarshan (आकर्षणमा गुनासो दर्ता गर्ने माध्यम):
Emailing at: whistleblower.aakarshan@gmail.com or making direct call & SMS at 9847757089
(इमेल वा गुनासो समन्वय गर्ने नम्बरमा फोन वा एसएमएस मार्फत दर्ता गर्न सक्नु हुनेछ ९८४७७५७०८९ ।)

AAKARSHAN INTERNATIONAL PVT. LTD.
(AN ETHICAL CERTIFIED FOREIGN RECRUITMENT AGENCY)
Pashupati Road,Ratopul,Ward No.7, Kathmandu,Nepal
Tel: 01- 4598701 (Hotline) | Mobile: 9801122306
Email:information.aakarshan@gmail.com, Web:www.aakarshannepal.com.np

एन्फाको किचलोले नेपाली फुटबल नै संकटमा

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ५ चैत

नेपाली फुटबल प्रशासन अहिले गम्भीर संकटको चरणमा प्रवेश गरेको छ । राष्ट्रिय खेलकुद परिषद् (राखेप) र अखिल नेपाल फुटबल संघ (एन्फा) बीचको टकराव अब सामान्य विवादभन्दा माथि उठेर संस्थागत संघर्षकै रूपमा विकसित भएको छ । निर्वाचनको वैधता, कानुनी अधिकार, अन्तर्राष्ट्रिय हस्तक्षेपको सम्भावना र लिग सञ्चालनमै देखिएको अव्यवस्थाले नेपाली फुटबललाई अनिश्चितताको भुमरीमा धकेलेको छ ।

राखेपले एन्फालाई चैत १३ गतेका लागि तय गरिएको साधारण सभा तथा केन्द्रीय कार्यसमितिको निर्वाचन तत्काल स्थगित गर्न पुनः निर्देशन दिएको छ । परिषद्ले आफ्नो स्वीकृतिबिना गरिने कुनै पनि साधारण सभा र निर्वाचन मान्य नहुने स्पष्ट पार्दै तीन दिनभित्र लिखित जवाफ दिन अल्टिमेटमसमेत दिएको छ ।

राष्ट्रिय खेलकुद विकास ऐन २०७७ र नियमावली २०७९ को हवाला दिँदै राखेपले पटक–पटक निर्देशन दिएको भए पनि एन्फाले त्यसलाई बेवास्ता गर्दै निर्वाचन प्रक्रिया अघि बढाएको आरोप छ । यसअघि पनि पुस महिनामा राखेपले तहगत निर्वाचन गर्न पत्राचार गरेको थियो । तर एन्फाले त्यसलाई पूर्ण रूपमा कार्यान्वयन नगरी सिधै केन्द्रीय निर्वाचनतर्फ अघि बढेको देखिन्छ । एन्फाको निर्वाचन प्रक्रिया सुरुदेखि नै विवादित रहँदै आएको छ । घटनाक्रमलाई हेर्दा विवादको जरा गहिरो देखिन्छ ।

पुस १६ गते पहिलो पटक माघ २८ का लागि निर्वाचन मिति तोकिएको थियो । तर तहगत निर्वाचनको मागसहित परेको रिटमा उच्च अदालत पाटनले अन्तरिम आदेश दिएपछि प्रक्रिया रोकियो । पछि अदालतले आदेशलाई निरन्तरता नदिएपछि फागुन २७ का लागि दोस्रो मिति तय गरियो । यसबीच निर्वाचन आयोग ले आचारसंहिता लागू भएको भन्दै निर्वाचन रोक्न पत्र पठायो । त्यसलाई बेवास्ता गर्दै प्रक्रिया अघि बढाउँदा सुरक्षा निकायको हस्तक्षेपपछि दोस्रो पटक पनि निर्वाचन स्थगित हुन पुग्यो ।

त्यसपछि एन्फाले तेस्रो पटक चैत १३ गतेका लागि निर्वाचन मिति घोषणा गर्‍यो । निर्वाचन समितिले अन्तिम मतदाता नामावलीसमेत सार्वजनिक गरिसकेको छ । तर राखेपले पुनः रोक्न निर्देशन दिएपछि स्थिति झनै पेचिलो बनेको छ ।

एन्फाको निर्वाचनमा कुल ८८ मतदाता रहेका छन् । जिल्ला, प्रदेश,

क्लब, खेलाडी, प्रशिक्षक, महिला र रेफ्री संघका प्रतिनिधि सहभागी हुनेछन् ।

अध्यक्ष पदका लागि वर्तमान अध्यक्ष पंकजविक्रम नेम्बाङ र उपाध्यक्ष दीर्घबहादुर केसी बीच प्रतिस्पर्धा हुने भएको छ । वरिष्ठ उपाध्यक्ष पदमा दावा लामा, दीपक खतिवडा र सुन्दरनरसिंह जोशीबीच प्रतिस्पर्धा छ भने अन्य पदहरूमा पनि ठूलो संख्यामा उम्मेदवारी परेको छ ।

तर यो प्रतिस्पर्धा खेलकुदभन्दा बढी शक्ति र नियन्त्रणको लडाइँका रूपमा देखिन थालेको छ ।

खेल स्थगित, विदेशी खेलाडीको विवाद

एन्फाभित्रको किचलो निर्वाचनमै सीमित छैन । यसले राष्ट्रिय प्रतियोगितासमेत प्रभावित बनाएको छ । एन्फाले अचानक 'प्राविधिक कारण' देखाउँदै राष्ट्रिय लिगका ३८ खेल स्थगित गर्‍यो भने महिला राष्ट्रिय लिग पनि अनिश्चितकालका लागि रोकिएको छ । तर वास्तविक कारण भने विदेशी खेलाडीसम्बन्धी कानुनी विवाद रहेको खुलेको छ ।

अध्यागमन विभाग र श्रमसम्बन्धी निकायमा परेको उजुरीअनुसार केही क्लबहरूले पर्यटक भिसामा रहेका विदेशी खेलाडीलाई लिगमा खेलाएको आशंका गरिएको छ । नियमअनुसार पर्यटक भिसामा कुनै पनि व्यावसायिक गतिविधिमा संलग्न हुन पाइँदैन ।

अध्यागमनले एन्फालाई पत्राचार गर्दै यस्ता खेलाडीलाई तुरुन्तै रोक्न निर्देशन दिएको छ भने करिब ३८ विदेशी खेलाडीमाथि छानबिन सुरु गरिएको जनाएको छ । यससँगै श्रम स्वीकृतिबिना खेलाइएको पाइएमा कानुनी कारबाही हुने चेतावनीसमेत दिइएको छ ।

यसको प्रत्यक्ष असर प्रतियोगितामा परेको छ । उपाधि निर्णायक मानिएको मच्छिन्द्र क्लब र एपीएफबीचको खेलसमेत स्थगित गरिएको छ । ९८ खेलपछि लिग रोकिँदा यसको भविष्य अनिश्चित बनेको छ । एन्फाभित्र देखिएको आन्तरिक किचलो अब खुला संघर्षको रूप लिँदै गएको छ, जहाँ अध्यक्ष पंकजविक्रम नेम्बाङ नेतृत्वमाथि क्लब र खेलाडी दुवैतर्फबाट दबाब बढ्दै गएको छ ।

नेम्बाङ नेतृत्वको वर्तमान कार्यसमिति आएपछि नेपाली फुटबलमा सुधारका ठूला प्रतिबद्धता गरिएका थिए । तर झन्डै तीन वर्षदेखि शीर्ष श्रेणीको शहीद स्मारक ए डिभिजन लिग नियमित रूपमा सञ्चालन हुन नसक्नु नेतृत्वमाथिको सबैभन्दा ठूलो प्रश्न बनेको छ ।

२०७९ मा सुरु भएर २०८० जेठमा सकिएको ए डिभिजन लिग त्यसयता आयोजना हुन सकेको छैन । यसले क्लब र खेलाडी दुवैलाई असन्तुष्ट बनाएको छ । फुटबलको आधार नै क्लब र खेलाडी भए पनि उनीहरूको माग सम्बोधन हुन नसकेको आरोप एन्फा नेतृत्वमाथि लाग्दै आएको छ ।

खेलाडीहरूको छाता संगठन नेपाल फुटबल खेलाडी संघले सुरुदेखि नै लिग सञ्चालनको माग गर्दै दबाब सिर्जना गर्दै आएको थियो । आन्दोलनका कार्यक्रम घोषणा गर्ने, एन्फा कम्प्लेक्समा तालाबन्दीसम्म गर्ने अवस्थासम्म पुगेपछि एन्फा अन्ततः खेलाडी संघसँग सहमत हुन बाध्य भयो । सो सहमतिअनुसार चैत ३० गते ए डिभिजन लिगको उद्घाटन खेल गर्ने प्रारम्भिक समझदारी बनेको छ ।

विवाद फिफासम्म पुग्ने संकेत

विवाद अब राष्ट्रिय सीमाभित्र मात्र सीमित छैन । एन्फाले विषयलाई फिफा र एसियाली फुटबल महासंघसम्म जानकारी गराइसकेको छ ।

विश्व फुटबलमा संघहरूको स्वायत्तता अत्यन्त संवेदनशील विषय मानिन्छ । सरकारी हस्तक्षेपको आरोप लागेमा फिफाले प्रतिबन्धसमेत लगाउने उदाहरणहरू छन् । यदि राखेपले तदर्थ समिति गठन वा प्रत्यक्ष हस्तक्षेप गर्‍यो भने नेपाल फुटबलमाथि अन्तर्राष्ट्रिय प्रतिबन्धको जोखिमसमेत बढ्न सक्छ । एन्फा नेतृत्व र राखेपबीच पटक–पटक छलफल भए पनि समाधानको स्पष्ट संकेत देखिएको छैन । अध्यक्ष नेम्बाङ र महासचिव किरण राईको सक्रियता बढे पनि दुवै पक्ष आफ्नो अडानबाट पछि हट्ने संकेत छैन ।

राखेप कानुनी अधिकारको पक्षमा उभिएको छ भने एन्फा स्वायत्तताको मुद्दा अघि सारिरहेको छ । यही टकरावले अहिलेको संकटलाई झनै जटिल बनाएको छ ।

सबैभन्दा ठूलो चिन्ता भनेको यसको असर खेलमा पर्ने हो । प्रशासनिक किचलोले खेलाडीको करियर, क्लबहरूको लगानी र समर्थकको उत्साहमा सीधा असर पार्ने देखिएको छ ।

फुटबलजस्तो लोकप्रिय खेलमा यस्तो अस्थिरता लम्बिँदै जाँदा यसको प्रभाव संस्थागत मात्र नभई सामाजिक र आर्थिक तहसम्म फैलिन सक्छ ।

अहिलेको अवस्था केवल एन्फा र राखेपबीचको विवाद होइन, यो राज्य र खेल संघबीचको अधिकार सन्तुलनको परीक्षण पनि हो । यहाँबाट लिइने निर्णयले नेपाली फुटबलको भविष्य मात्र होइन, सम्पूर्ण खेल प्रशासनको ढाँचा निर्धारण गर्नेछ । यदि समयमै सहमति जुटेन भने नेपाली फुटबल अझ ठूलो संकटतर्फ धकेलिने निश्चितजस्तै देखिएको छ ।

कर्मचारी हटाइएको सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस **न्यू वर्ल्ड ओभरसिज सर्भिस प्रा.लि.** इजाजत पत्र न. ११३/०५५/०५६ मा निम्न कर्मचारीहरु यस कार्यालयमा कार्यरत नरहेको सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ । साथै निज व्यक्तिहरुसँग यस प्रा.लि.को नाममा वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी कुनै पनि आर्थिक कारोबार नगर्न/नगराउनु हुन यसै सार्वजनिक सूचनाद्धारा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ । यदि यसो गरे गराएमा यस प्रा.लि. जिम्मेवार हुने छैन । साथै कुनै दाबी बिरोध भएमा ७ (सात) दिन भित्र यस प्रा.लि. मा वा वैदेशिक रोजगार विभाग कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ ।

सि.नं.	नाम	पद	नागरिकता नं.
१.	Nisha Budhathoki	Secretory	09-01-74-02211
२.	Sabina Koirala	Marketing Officer	1017/161549

न्यू वर्ल्ड ओभरसिज सर्भिस प्रा.लि.
चाकुपाट, ललितपुर, नेपाल, फोन : ५२६८२२४
Mobile: 9847275969, 9851008664, 9851071822, 9863775437, 9851190207, 9801232406, Itahari Contact No: 9852049211
श्रम इजाजत पत्र नं. ११३/०५५/०५६

मालपोत कार्यालय सिन्धुपाल्चोकबाट प्रकाशित हकदावी सम्बन्धी सार्वजनिक सूचना

मितिः २०८२/१२/०५

सिन्धुपाल्चोक जिल्ला मेलम्ची नगरपालिका वडा नं. १० बस्ने नर्सिङको नाति मान बहादुर विश्वकर्माको छोराहरू केशव विश्वकर्मा-१ अर्जुन विश्वकर्मा-१ र भक्त बहादुर विश्वकर्मा- १ ले श्रीकिष्ण नाति नर्सिको छोरा काले कामी आफ्ना बाबु भएकीले निजको नाममा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेका सिन्धुपाल्चोक जिल्लाका निम्न बमोजिमको कित्ता जग्गाहरू नामसारी गरी पाउन यस कार्यालयमा दिनु भएको निवेदन अनुसार नामसारी गर्दा अरु कसैको हक जान सक्ने भए हकदावीको लागि यो ३५ (पैतिस) दिनको सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ । अतः यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैतिस) दिन भित्र कसैको हकदावी भएमा आफुसँग भएको सवुत प्रमाणहरू संलग्न राखी आफै वा वारेस मार्फत दावी उजुर गर्न आउनु होला ।

तपसिल

गा.वि.स.	वडा नं.	कि.नं.	क्षेत्रफल	ज.ध.	कैफियत
लागर्चे	८	१८४	३-२-३-३	काले कामी	ज.ध. पूर्जामा काले कामी र मृत्यु दर्ता प्रमाणपत्रमा मान बहादुर विश्वकर्मा भई फरक परेको
लागर्चे	८	२९६	२-१२-०-०	काले कामी	

कैफियत
यसमा माथि उल्लेखित जग्गाको जग्गाधनी काले कामी भन्ने मान बहादुर विश्वकर्माको मृत्यु भई निजको शेषपछिको हकवाला पत्नीको समेत मृत्यु भएको र निज मृतक दम्पतिबाट जाय जन्म भएका तिन छोरा जेठो केशव विश्वकर्मा माइलो अर्जुन विश्वकर्मा र कान्छो भक्त बहादुर विश्वकर्माको संयुक्त नाममा नामसारी गरिदिन सम्बन्धित स्थानीय तहबाट सिफारिस भई मान बहादुर विश्वकर्माको मृत्यु दर्ता लगायतका प्रमाण संलग्न राखी नामसारीको लागि निवेदन पेश हुन आएकोले निज मृतक व्यक्ति मान बहादुर विश्वकर्मा र जग्गाधनी काले कामी एकै व्यक्ति हुन् वा फरक हुन ? निवेदकको माग बमोजिम नामसारी गर्दा अरु कसैको कानूनी हक अधिकार/हकभोगमा प्रतिकूल असर पर्छ/पर्दैन ? निवेदक बाहेक अरु कोही हकवाला छन्/छैनन् ? यस अघि कोही कसैले उल्लिखित कित्ता जग्गाहरू नामसारी गर्ने सम्बन्धमा यस कार्यालयबाट कार्यवाही चलाएको छ/छैन ? मृतक ज.ध. को बाँचुन्जेल स्याहार सम्भार/पालन पोषण र मृत्यु पछिको सदगत/काजकिरीया समेत गर्ने अन्य कोही हकदार भए वा निवेदकको माग दावी बमोजिम नामसारी हुनु नपर्ने ठोस सबुत प्रमाण भए कानूनका म्यादभित्र हकदावी/उजुरी गर्नुहोला । म्याद नाघी आएको वा रित नपुगेको वा ठोस प्रमाण नपुगेको दावी/उजुरी उपर कुनै कार्यवाही हुने छैन र नियमानुसार भई जाने व्यहोरा समेत जानकारी गराइन्छ ।

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : HIMALAYA PROPERTY SDN. BHD. शहर :MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०६/१० चलानी नं.: ६०२४५४४२ LT. No.: 331799 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plantation Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1700	६४,२०९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : HOCK CHAI TECK SDN BHD शहर :MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१२/०५ चलानी नं.: ६०२५३५२५ LT. No.: 340095

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	GENERAL WORKER /LABOUR	40	0	स. काममा दक्ष	1700	६४,२०९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : ORIENTAL CERAMICS SDN BHD शहर :MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१२/०५ चलानी नं.: ६०२५३५२७ LT. No.: 340094

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Machine Operator/General Workers	14	0	स. काममा दक्ष	1700	६४,२०९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १३ गते (27 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामको विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AL-Moon Overseas Pvt. Ltd. Govt. License No: 992/068/069
Al-Moon Overseas Pvt. Ltd
Tokha-5, Basundhara, Kathmandu, Nepal, Phone: +977-1-4989718, 4989719
Email:info@almoonmanpower.com | Web: www.almoonmanpower.com

जापानमा रोजगार

कम्पनी : KUMAKAI COOPERATIVE शहर : Japan,Kumamoto-Ken
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०४ चलानी नं.: ६०२४९०९४ Lt. No.:335697 पुन विज्ञापन

सि. न.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	मासिक तलब JapaneseYEN	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन कामगर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waterproofing	1	0	195191	१,८२,५२७	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि अनुसार	छैन	छ	३ वर्ष

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. ५०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामको विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभवः
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने । (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगिक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (घ) निर्माण सम्बन्धि कामको निमित्त सम्बन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्बन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने ।

दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरुः
(क) नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगिक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्बन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ । (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र । (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्बन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्बन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्बन्धि कागजको प्रतिलिपि ।

१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले २८ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रक्रिया खर्च समेतको) कुल खर्च : रु. ५०,००० कामदारले
३) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान, छनौट तरिका, अन्तर्वार्ता
बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस् । आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस् ।
२) आफु काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् ।
३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस् ।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस् ।
५) अनिवार्य रुपमा बिमा गराउनुहोस् ।
६) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस् । सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस् ।
७) श्रम स्वीकृतिबिना बैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस् । बैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस् । बैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नुहोस् । इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस् । अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ ।
८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग तीनकुनेमा सम्पर्क राख्नुहोस् ।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस् । १०) काम गर्न गएको मुलुकको कानुन पालना गर्नुहोस् । ११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस् ।
नोटः जापानिज भाषा स्पष्टसँग बोल्न, पढ्न र लेख्न सक्ने हुनुपर्नेछ । जापान सरकारले औद्योगिक प्रशिक्षार्थीको रुपमा लिने, कुनैपनि कामको बारेमा अनुभवी प्रशिक्षकबाट तालिमको पनि ब्यवस्था छ । साथै औद्योगिक प्रतिस्थानमा प्रयोग हुने व्याबहारीक जापानिज भाषा अडियो तथा भिडियोको माध्यमबाट जापानिज भाषा सिकाइन्छ ।

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८२ चैत १३ गते (27 March 2026) मा हुनेछ ।

DYNAMIC SALES & SERVICES PVT.LTD.
श्रम इजाजत नं. १०९/०५४/०५५
Post Box No. 2012, Basundhara, Kathmandu, Nepal.Phone: 00977-1- 4354614,4356831, 4356625.
Fax: 00977-7- 4355570 E-mail: info@dssnepal.com, Website: www.dynamicmanpower.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनीः EL CARRIERS SDN. BHD. शहरः Malaysia
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/१२/०५ चलानी नं.: ६०२५३५३६ LT. No.: 340084

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Operator	15	0	स. काममा दक्ष	1700	६४,२०९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तार्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ चैत १३ गते (27 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामको विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

GREEN LAND HUMAN RESOURCE PVT. LTD.
Buddhanagar- 10, Kathmandu, Nepal 01-5914267, 985-1105989 greenlandhr10@gmail.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : AMARAT LINES BUILDING CONSTRUCTION CO. शहरः KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९३०३ LT. No.: 335679 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners Female	0	4	सम्बन्धित काममा दक्ष	100	४८,२४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Heavy Vehicle Driver	5	0		180	८६,८४१							
3.	Labour	159	0		95	४५,८३२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत १३ गते (27 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामको विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

KHAGOL OVERSEAS PVT. LTD.
श्रम इजाजत नं. ६३५/०६३/०६४
Naya Baneshwor, Kathmandu, Nepal, Tel.No. : +977-1-5244046, 5244747, 5244448, 9801022869, 9705695555, 9851019574, Email: info@khagoloverseas.com.np, khagoloverseas@gmail.com, Website: www.khagoloverseas.com.np,

ZERO COST EMPLOYMENT IN MALAYSIA !!!
मलेसियामा शुन्य लागतको रोजगारी !!!

No Recruitment Fees & Cost: - New issuance or renewal of passport for obtaining an employment, Bio-Medical Examination, visa processing, foreign employment insurance, Welfare & Social security fund (SSF), pre-departure orientation training, air ticket (From Kathmandu Airport to Malaysia Airport For departure), in-bound land transportation, accommodation, and in-transit subsistence costs after an employment offer & Aakarshan's service charge which will be fully covered by the employer.
(शून्य रोजगार खर्च र शुल्क : वैदेशिक रोजगारीको लागि नयाँ राहदानी जारी गर्न वा नविकरण गर्न, स्वास्थ्य परीक्षण, भिषा प्रक्रिया, वैदेशिक रोजगार वीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ), प्रस्थानपूर्वको अभिमुखीकरण तालिम, हवाई टिकट (काठमाडौं एयरपोर्ट देखि मलेसिया एयरपोर्ट सम्म उडानको लागि) ,रोजगारीको सुनिश्चितता पछिको यातायात, आवास, खाना खर्च, र आकर्षणको सेवा शुल्क पूर्ण रुपमा रोजगारदाताले वहन गर्नेछ।)

A. Employer's Information (रोजगारदाताको विवरण)

Name : Perusahaan Getah Asas Sdn. Bhd. — Address : Selangor, Malaysia
नाम : पेरुसाहान गेटाह आसास एसडिएन. बिएचडी. — ठेगाना : सेलाङ्गोर, मलेसिया

Short description about Company (कम्पनीको बारेमा छोटो जानकारी)
Perusahaan Getah Asas Sdn Bhd (PGA) is a wholly owned subsidiary of Kossan Group and PGA involved in the manufacturing of high-quality rubber products supporting global healthcare and industrial markets. We are committed to quality, innovation, and creating job opportunities for qualified individuals to grow with our organization.
Perusahaan Getah Asas Sdn.Bhd. (PGA) को सान ग्रुपको पूर्ण स्वामित्वमा रहेको सहायक कम्पनी हो। PGA ले विश्वव्यापी स्वास्थ्य सेवा तथा औद्योगिक बजार लाई समर्थन गर्ने उच्च गुणस्तरका रबर उत्पादनहरूको उत्पादनमा संलग्न छ। हामी गुणस्तर, नवप्रवर्तन तथा योग्य व्यक्तिहरूलाई रोजगारीका अवसर प्रदान गर्दै संस्थासँगै बढ्न सक्ने वातावरण सिर्जना गर्न प्रतिबद्ध छौं।

Pre-Approval Details (पूर्व–स्वीकृतिको विवरण):

Pre Approval Date:	2026/03/16	Consignment No.:	60253510	L.T. No.:	340041
पूर्व स्वीकृत मितिः	२०८२/१२/०२	चलानी नं.:	६०२५३५१०	एल टी नं.:	३४००४१

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रिङ्गिट MYR	ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	बार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुबिधा Food Facility	बस्ने सुबिधा Accomodation Facility	करार अवधि Contract Period
1. ९.	General Worker सामान्य कामदार	59 ५९	0 0	Able to read, Write & Speak English अंग्रेजीमा लेख्न, बोल्न र पढ्न सक्ने	1700 १७००	64,209 ६४,२०९	As per the company rule कम्पनीको नियम अनुसार	7.5 hours ७.५ घण्टा	6 Days ६ दिन	As per the company rule कम्पनीको नियम अनुसार	No छैन	Yes छ	2 Years दुई वर्ष

स्वदेशमा बनाउने पासपोर्टको शुल्क कसले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who Bears Passport making Fees	स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कसले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who Bears Domestic Medical Fees	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कसले ब्यहोर्ने Who Bears Overseas Medical Fees	स्वदेशमा गरिने म्यादी जीवन बिमा कसले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने Who Bears Foreign Employment Term Life insurance (Domestic)	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Who Bears Foreign Employment insurance Premium (Overseas)	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने Who Bears Air Fare	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who Bears Visa Fees	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who Bears Visa Stamping Fees	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने Who Bears Pre-Departure Orientation Fees	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Who Bears Welfare Fund Payment	स्वदेशमा लाग्ने सामाजिक सुरक्षा कोषको रकम कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who Bears Social Security Fund Payment	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने Who Bears Service Charge
रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer

B. Employment Related Information (रोजगारी सम्बन्धी जानकारी)

1. **Nature /Scope of Work** (कार्यको प्रकृती/क्षेत्र): **General Worker** (सामान्य कामदार)
2. **Work Shift** (कार्य शत्र):- Day Shift (दिवा शत्र)/ Night Shift (रात्रीकालिन शत्र)
3. **Overtime Facility** (ओभरटाइम सुविधा):- The employer is committed to limiting the total workweek to no more than sixty (60) hours, inclusive of regular working hours and voluntary overtime, in accordance with Malaysian labor laws and company policies. (मलेशियाको श्रम कानुन र कम्पनीको नियमानुसार सामान्य काम गर्ने समय र स्वेच्छिक ओभरटाईम समेत गरेर हप्तामा साठी (६०) घण्टासम्म कार्य प्रदान गर्नको लागि रोजगारदाता प्रतिबद्ध छ ।)

Overtime calculation will be as below: (ओभरटाइमको गणना निम्नानुसार हुनेछ):
i) **Overtime calculation shall comply with the provisions of Malaysian Labour Law** (ओभरटाइमको गणना मलेसियाको श्रम कानुनका प्रावधान अनुसार गरिनेछ।)

4. Leave Entitlements & Working Hours (विदा र कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)

a. Leave Entitlements (विदा सम्बन्धी विवरण)
- Annual Leave 8 Days in a year (बार्षिक बिदा ८ दिन)
- Sick Leave 14 days per year (बिरामी बिदा बर्षको १४ दिन)
- Hospitalization Leave 60 days per year (अस्पताल भर्ना वापतको बार्षिक बिदा ६० दिन)
- Public Holiday 11 days per year (सार्वजनिक बिदा बर्षको ११ दिन)

b. Key Working Hours Details (कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)
Under Malaysian Employment Act, 1955, Key Details on Working Hours, which will be implemented (मलेसियाली रोजगार ऐन, १९५५ अन्तर्गत कार्य घण्टासम्बन्धी मुख्य विवरणहरू, जुन लागू हुनेछ)
- Weekly Limit: The Maximum of 45 hours (साप्ताहिक सीमा: अधिकतम ४५ घण्टा)
- Rest day: Will get a day off in a week (आराम दिन: हप्तामा एक दिन बिदा पाउने ।)

All leave entitlements are fully paid according to the rules and apply over the two-year employment period.
(सबै बिदा अधिकारहरू नियमानुसर पूर्ण रूपमा भुक्तान गरिन्छ र दुई वर्षको रोजगार अवधिसम्ममा लागू हुनेछ ।)

Workers can return to their home country in the event of an emergency without incurring any penalties.
("आपतकालीन अवस्थामा कामदारहरू कुनै पनि दण्ड जरिवाना बिना आफ्नो देश फर्कन पाउनेछन्।")

5. **Medical and Accident Insurance** (मेडिकल र दुर्घटना बीमा): Employment Injury Scheme Under the Employees' Social Security Act 1969 and if applicable, the Foreign Workers Health Insurance Scheme (SPIKPA) or any other insurance scheme as may be adopted by the Government of Malaysia.
कर्मचारी सामाजिक सुरक्षा ऐन १९६९ अन्तर्गत रोजगार चोट वा दुर्घटना योजना लागू भएमा विदेशी कामदार स्वास्थ्य बीमा योजना वा मलेसियाली सरकारले अपनाउन सक्ने अन्य कुनै बीमा योजनाहरू लागु हुनेछ ।

C. Interview Schedule Details (अन्तर्वार्ताको समय तालिका)

1. Screening Orientation
Interested Applicants must apply through the Given QR Code.
Application will be open from 20 to 26 March 2026 until 2 pm. Received Application will be screened and potential applicants will be informed for pre-interview.
we strongly advise candidates to contact Aakarshan in advance at Telephone : 01-4598701 or Mobile: 9801122306 through our official communication channels before traveling for any interviews. We believe this will helpsavoid unnecessary inconvenience.
For accurate updates, rely only on Aakarshan's official platforms Facebook : https://www.facebook.com/Aakarshanmanpower & TikTok: https://www.tiktok.com/@aakarshanmanpower. Please do not follow unofficial sources, as they may provide misleading information.

१. छनौट अभिमुखीकरण :
ईच्छुक आवेदकहरुले अनिवार्य रूपमा दिइएको QR कोड मार्फत आवेदन दिनुपर्नेछ ।
आवेदनदर्ता चैत ६ देखि चैत १२ २०८२, २ बजेसम्ममात्र खुल्ला रहने छ । प्राप्त आवेदनहरुबाट छानिएका आवेदकहरुलाई पूर्व अन्तरर्वार्ताका लागि सुचित गरिने छ । आवेदकहरूको संख्या मागपत्र भन्दा बढी हुनसक्ने भएकाले, कुनै पनि अन्तर्वार्ता प्रक्रियामा जानुअघि उम्मेदवारहरुले आनो यात्रा अघि आकर्षणको आधिकारिक फोन नं : ०१४५९८७०१ र मोबाईल नं : ९८०११२२३०६ मार्फत जानकारी लिएर मात्र आउनु हुन अनुरोध गर्दछौ । यसले अनावश्यक असुविधा टार्न सहयोग गर्नेछ भन्ने विस्वास लिएका छौ ।
सटीक जानकारीका लागि, आकर्षणको आधिकारिक प्लेट फर्महरु - फेसबुकः https://www.facebook.com/Aakarshanmanpower र टिकटक : https://www.tiktok.com/@aakarshanmanpower . मा फलो गर्न सक्नु हुनेछ । कृपया अनधिकृत स्रोतहरुले गलत वा भ्रामक जानकारी दिन सक्ने हुनाले भरोसा नगर्न अनुरोध गर्दछौ ।

2. Pre-Interview (पूर्व-अन्तर्वार्ता)
The pre-interview is scheduled to take place on 27 & 28 March 2026 at our office premises in Kathmandu.
(पूर्व-अन्तर्वार्ता मिति १३ र १४ चैत २०८२ गते कार्यालय परिसर काठमाडौंमा हुनेछ ।)

3. Final Interview (अन्तिम-अन्तर्वार्ता)
The final interview is scheduled to take place on 29 to 31 March 2026 at our office premises in Kathmandu.
(अन्तिम-अन्तर्वार्ता मिति १५ देखि १७ चैत २०८२ गते कार्यालय परिसर काठमाडौंमा हुनेछ ।)

D. Important Information to Applicant (आवेदकलाई महत्वपूर्ण जानकारी)

❖ **Alert Notice: Fraud, Misleading Information, Third-Party Agents** (धोकाधडी, भ्रामक जानकारी र एजेन्ट बारे महत्वपूर्ण जानकारी):
- **No Sub-Agents Allowed** (सब-एजेन्ट बिनाको रोजगारी): Nepal Government strictly prohibits the use of sub-agents in recruitment process & Aakarshan does not allow it. (नेपाल सरकारले वैदेशिक रोजगारीमा एजेन्टको अनुमति दिदैन र आकर्षणले एजेन्टको प्रयोग पूर्ण रुपमा निषेद गरेको छ ।)
- Aakarshan operates exclusively on a "ZERO COST & FEE- EMPLOYER PAY PRINCIPLE- EPP" recruitment model without branch offices, agents, or intermediaries. Any contrary claims are false and should be reported. (आकर्षणले शुन्य लागतमा रोजगार दाताद्वारा कुल लागतमा पुर्ण रुपमा भुक्तानि गर्ने कार्य प्रणलिमा मात्र काम गर्दछ। यसको कुनै पनि शाखा कार्यालय र एजेन्ट छैन । यदि कुनै गलत कार्य भएको पाईएमा खबर गर्नुहोस ।)

❖ **Loan, Bond, Deposits & Saving Programs** (ऋण, तमसुक, नगद जम्मा र बचत कार्यक्रम):
- Apply directly without using any intermediators (मध्यस्थकर्ता विना नै प्रत्यक्ष रुपमा आवेदन दिनुहोस्)
- Avoid Loans or advance payments to anyone (अग्रिम भुक्तानी वा ऋणमा आवद्द नहुनुहोस्)
- Do not deposit Property, educational certificates, Livestock, jewelry, Phones, or other valuable items for obtaining the employment (यो रोजगारीका लागि तपाईले घरजग्गा, शैक्षिक योग्यताका प्रमाणपत्रहरु, घरपालुवा जनावर, गरगहना, फोन र अन्य मुल्यवान बस्तुहरु लिनेदिने गर्न पर्नेछैन।)

❖ **Gift, Bribes & No Conflicts of Interest** (उपहार, घूस र स्वार्थकेन्द्रित उदेश्य हुनेछैन):
- **Gifts** (उपहार): Candidates and their family members are not required to give or receive any gifts for employment. (उम्मेदवार र उनीहरुको परिवारका सदस्यले रोजगारका निम्ति कुनै किसिमको उपहारहरु कसैलाई दिनु पनेछैन।)
- **Prohibition of Bribes** (घूस निषेध): Bribery and any means of obtaining undue advantage are strictly prohibited. (घुस र कुनै फाईदा हुने किसिमका कार्य हरुलाई पुर्ण रुपमा निषेध गरिएको छ ।)
- **Conflict of Interest** (स्वार्थ केन्द्रित उदेश्य): No decision will be made based on conflicts of interest. (स्वार्थ केन्द्रित आधारमा कुनै निर्णय गरिने छैना।)

❖ **Termination & Early Leave** (वर्खास्त र करार अगावै फिर्ती प्रक्रिया):
- Workers can resign anytime without fees if they give the required notice. (कामदारहरुले अग्रिम सूचना दिई कुनै पनि समयमा राजीनामा गर्न सक्नेछन् जसवापत कुनै पनि कटौती हुनेछैन।)
- Employers must ensure no wage deductions or retaliation for proper resignations. (उचित समयावधिको सूचना दिई राजीनामा गरेको अवस्थामा रोजगारदाताले कुनै पनि कटौती गर्न र बदला लिने सोच राख्न पाउनेछैन।)
- The employer covers repatriation expenses upon contract completion or early termination with adequate notice. (कामदारले सम्झौता पूरा भएपछि वा सम्झौताको बिचमा सूचना दिएर नेपाल फर्कन चाहेमा रोजगारदाताले लाग्ने खर्चहरू बेहोर्नु पर्नेछ ।)

❖ **Age Verification** (उमेर प्रमाणीकरण):
- Bring at least two original government-issued documents for identity/age verification: (i) Nepali Citizenship card (or existing passport) (ii) Any other government-issued photo ID. (उमेर प्रमाणीकरणका लागि कम्तिमा दुईवटा सरकारले जारी गरेका कागजातहरू ल्याउनु पर्दछः (i) नेपाली नागरिकताको प्रमाण पत्र (वा राहदानी भएमा) (ii) सरकारले जारी गरेको कुनै अन्य फोटो भएको आईडी।)

❖ **Non-Discrimination** (भेदभाव रहित):
- Aakarshan promotes a safe and respectful workplace, ensuring fair opportunities for all without discrimination. (आकर्षणले सुरक्षित र सम्मानजनक कार्य स्थलको सुनिश्चत्ता गर्दछ र भेदभाव रहित वातावरणको निश्चित्ता गर्दछ ।)
- Aakarshan ensures no discrimination or harassment based on race, color, age, gender, sexual orientation, gender identity, ethnicity, disability, pregnancy, religion etc. in hiring and employment practices. (आकर्षणले रंग, जात, धर्म, उमेर, लिङ्ग, गर्भवस्था आदिका आधारमा कुनै पनि भेदभाव र अमानवीय व्यवहार हुन दिदैन र यसको सुनिश्चितता गर्दछ।)
- Aakarshan ensures that workers have the right to participate in religious programs and are free to observe their respective religious activities. (आकर्षणले कामदारहरुको आफ्नो धर्म अनुसारको गतिविधि गर्न र सलंग्न हुन पाउने स्वतन्त्रताको सुनिश्चितता गर्दछ ।)

❖ **Freedom of Association & Collective Bargaining** (संघ र सामूहिक सम्झौताको स्वतन्त्रता):
- Workers have the right to freedom of movement, basic liberties, and collective bargaining as allowed by local law without discrimination based on their association. (स्थानीय कानुनले दिएको अधिकारको आधारमा कामदारहरुले कुनै पनि संघ संस्थामा आवद्द हुन पाउने स्वोतन्त्रता, बिना रोकतोक घुमफिर गर्ने अधिकार र आफ्नो आवाज सामुहिक रुपमा उठाउन पाउनेछन्।)

Information Provided by Department of Foreign Employment (DOFE):
(वैदेशिक रोजगार विभागद्धारा प्रदान गरिएको जानकारी):
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारीः 1. Make sure you get the visa in your name. १. आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। 4. Orientation or induction training must be taken before going for foreign employment. ४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । 5. Sign the employment contract only after reading carefully about the country, company, services and facilities you are going to And keep a copy of employment contract with yourself. ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। 6. Please use Nepal's Airport while going for Foreign Employment, otherwise there is possibility of being cheated. ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। 7. If you would like to know anything more about this advertisement, please contact Department of Foreign Employment. ७. यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, सम्पर्क गर्नुहोला ।

E. Grievance Reporting Mechanism (गुनासो तथा उजुरी दर्ता गर्ने व्यवस्था)

Migration Dristi has been appointed as an independent third-party monitoring and verification partner to ensure this recruitment process is strickly follows zero-fee and ethical procedure. For any issues related to this recruitment process, please contact them for grievance handling purpose. MD Grievence Line: +977 980-7199320
(यस भर्ती प्रक्रियामा शून्य लागत र पुर्ण नैतिक प्रक्रियालाई कडाइका साथ पालना गराउने उद्देश्यले माइग्रेसन दृष्टिलाई स्वतन्त्र तेस्रो पक्ष अनुगमन तथा प्रमाणीकरण साझेदारको रूपमा नियुक्त गरिएको छ। यस भर्ती प्रक्रियासँग सम्बन्धित कुनै पनि समस्याका लागि गुनासो व्यवस्थापनका उद्देश्यले उनीहरूसँग सम्पर्क गर्नुहोस्। माइग्रेशन दृष्टि गुनासो लाइनः +९७७ ९८०-७१९९३२०)

Grievance Reporting Mechanism of Aakarshan (आकर्षणमा गुनासो दर्ता गर्ने माध्यम):
Emailing at: whistleblower.aakarshan@gmail.com or making direct call & SMS at 9847757089
(इमेल वा गुनासो समन्वय गर्ने नम्बरमा फोन वा एसएमएस मार्फत दर्ता गर्न सक्नु हुनेछ ९८४७७५७०८९ ।)

AAKARSHAN INTERNATIONAL PVT. LTD.
(An Ethical Certified Foreign Recruitment Agency)
Pashupati Road,Ratopul,Ward No.7, Kathmandu,Nepal
Tel: 01- 4598701 (Hotline) | Mobile: 9801122306
Email:information.aakarshan@gmail.com, Web:www.aakarshannepal.com.np

नेप्से ६४ अंकले बढ्यो, २१ अर्ब २२ करोडको कारोबार

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं ५ चैत

नयाँ सरकारको गठन प्रक्रिया सुरु भएसँगै सेयर बजारमा उत्साह बढ्दो छ । लामो समयपछि स्थिर सरकार बन्न लागेपछि लगानीकर्ताको मनोविज्ञान उच्च हुँदा सेयर बजारमा चमक देखिएको हो । साताको अन्तिम दिन नेपाल स्टक एक्सचेन्ज (नेप्से) परिसूचक ६४ दशमलव ६९ अंकले बढेर बन्द भएको छ । बिहीबार बजार खुलेदेखि नै बढिरहेको बजार दुई हजार ८ सय ७७ दशमलव शून्य तीनको विन्दुमा कायम भएको हो । राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टीको नेतृत्वमा शक्तिशाली एकल बहुमतको सरकार बन्ने भएपछि बजारले अहिले देखि नै सकारात्मक संकेत देखाएको छ । चालु आर्थिक वर्षमा सबैभन्दा उच्च विन्दुमा बजार आएको छ । नयाँ सरकार बन्नेबित्तिकै अझै बढ्ने अपेक्षा धेरै लगानीकर्ताले गरेका छन् ।

बिहीबार २ सय ४० कम्पनीको सेयर मूल्य बढेको छ भने दुई कम्पनीको सेयर र स्थिर र २२ कम्पनीको सेयर घटेको नेप्सेले जनाएको छ । ३ सय ४२ कम्पनीको पाँच करोड ६९ लाख २० हजार ६०८ कित्ता सेयर एक लाख ९१ हजार २ सय ५१ पटक खरिद-बिक्री हुँदा २१ अर्ब २२ करोड ३४ लाख ९४ हजार ८ सय रुपैयाँको कारोबार भएको नेप्सेले जनाएको छ । बिहीबार सबै समूहका सूचक बढेका छन् । विकास बैंक समूह सबैभन्दा बढी तीन दशमलव ९५ प्रतिशतले बढेको छ । बैंकिङ तीन दशमलव १६, फाइनान्स एक दशमलव ९४, होटल तथा पर्यटन एक दशमलव ७५, हाइड्रोपावर दुई दशमलव ३०, लगानी एक दशमलव ७७, जीवन बिमा दुई दशमलव ७६, उत्पादन तथा प्रशोधन एक दशमलव ८९, माइक्रोफाइनान्स एक दशमलव २४, निर्जीवन बिमा एक दशमलव ८०, अन्य एक दशमलव ९७ र व्यापार समूह शून्य दशमलव १४ प्रतिशतले बढेका छन् ।

कर्पोरेट डेभलपमेन्ट बैंक, साल्पा विकास बैंक, रिलायन्स स्पिनिङ मिल्स लिमिटेडको सेयर मूल्यमा आज सकारात्मक सर्किट लागेको छ । सबैभन्दा बढी नेपाल लाइफ समृद्धि लगानी योजनाको सेयर मूल्य पाँच दशमलव १२ प्रतिशतले घटेको छ ।

पाहाँ चह्रे जात्रा | काठमाडौं उपत्यकाको ठुलो पर्व जात्राको रूपमा लिइने : असनमा टेबहालका लुमधि अजिमा (भद्रकाली), वटुका नीलकाली अजिमा, कंगका कंग अजिमा (कंकेश्वरी) देवीका खट जुधाइ । **तस्बिर : मध्यान्ह**

चैत ८ र ९ गते पाँचौं राष्ट्रिय लघुवित्त सदस्य सम्मेलन

काठमाडौं/मस- लघुवित्त कार्यक्रमको उपलब्धि, समस्या र चुनौतीबारे छलफल गर्दै भावी रणनीति तय गर्नका लागि आगामी चैत ८ र ९ गते काठमाडौंमा पाँचौं राष्ट्रिय लघुवित्त सदस्य सम्मेलन हुने भएको छ ।

नेपालमा लघुवित्त कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने प्रमुख संस्थाहरूको पहल तथा स्वावलम्बन विकास केन्द्रको संयोजनमा हुन गइरहेको सम्मेलनमा नियामक निकाय, नीति निर्माता, सरकारी निकायका प्रतिनिधिहरू, लघुवित्त संस्थाका नेतृत्वकर्ता, सञ्चालक, लघुवित्तकर्मी, सेवाग्राही सदस्य गरी ५ सयजनाभन्दा बढीको सहभागिता रहने आयोजकले बिहीबार पत्रकार सम्मेलन गरी जानकारी दिएको छ ।

‘उद्यमशीलता फैलाऔं, युवालाई स्वरोजगार बनाऔं’ भन्ने नारासहित २ दिनसम्म चल्ने सम्मेलनअन्तर्गत सातवटा सत्रमा लघुवित्तका विविध आयाममा सामूहिक छलफल, अन्तरक्रिया

तथा अनुभव आदानप्रदान गर्ने कार्यक्रम रहेको छ ।

विश्वका १७७ देशमा लघुवित्त कार्यक्रम सञ्चालन भएकोमा सदस्यहरूको सम्मेलन नेपालमा मात्र रहेको पत्रकार सम्मेलनमा स्वावलम्बन विकास केन्द्रका अध्यक्ष शंकरमान श्रेष्ठले बताए ।

‘लघुवित्तका नीति निर्माता तथा नियामकहरूको सहभागितामा विश्व सम्मेलन, क्षेत्रीय तथा राष्ट्रिय सम्मेलन गर्ने प्रचलन छ,’ उनले भने, ‘सदस्यहरूलाई सहभागिता गराई उनीहरूको सम्मेलन गर्ने नेपाल एकमात्र देश हो ।’ सदस्यहरू नै लघुवित्तको अभिन्न अंग भएको र उनीहरूलाई केन्द्रविन्दुमा राखी सम्मेलन हुँदै आएको उनको भनाइ छ ।

स्वावलम्बन विकास केन्द्रले २०७३ सालदेखि प्रत्येक दुई-दुई वर्षमा लघुवित्त सदस्य सम्मेलनको आयोजना गर्दै आएको छ ।

गरिबी निवारण, महिला तथा विपन्न वर्गको आर्थिक तथा सामाजिक विकास, साक्षरता वृद्धि, दिगो विकासजस्ता आर्थिक तथा सामाजिक क्षेत्रमा लघुवित्त वित्तीय संस्थाहरूले भूमिका खेल्दै आएका छन् । लघुवित्तले चुलोचौकोमा सीमित महिलाहरूलाई स्वरोजगार बनाएको, महिला साक्षरता बढाएको बच्चाहरूलाई विद्यालय पठाउन उत्प्रेरित गरेको र विदेशबाट फर्केका युवा लघुवित्तबाट ऋण लिएर स्वरोजगार बनेका जस्ता सफल उदाहरणहरू रहेको श्रेष्ठले बताए । तर, सरकारले लघुवित्त संस्थाहरूलाई कम्पनी मोडलमा रूपान्तरण गरी ‘घ’ वर्गको वित्तीय संस्था बनाएपछि नाफा कमाउने र लाभांश बाँड्ने होडबाजी चलेको, यसका लागि आवश्यकताभन्दा बढी ऋण दिँदा विकृति बढाएको समेत उनले बताए ।

नेपाल टेलिकमको प्रिपेड रोमिङ ६२ वटा देशमा

काठमाडौं/मस- नेपाल टेलिकमले आफ्ना ग्राहकका लागि उपलब्ध गराउँदै आएको प्रिपेड रोमिङ सेवा अब ६२ देशमा उपलब्ध हुने जनाएको छ । टेलिकमले विभिन्न देशका ८९ वटा दूरसञ्चार सेवाप्रदायकसँग सम्झौता गरेसँगै रोमिङ सेवा उपलब्ध रहेको जनाएको छ ।

चालु आर्थिक वर्षको साउन महिनापश्चात् लाटभिया, स्लोभेनिया, टर्की, ताइवान, अस्ट्रेलिया, घाना, रोमानिया र लाओसलगायत देशका विभिन्न सेवाप्रदायकसँग सम्झौता गरी सेवा विस्तार गरिएको टेलिकमले जनाएको छ ।

नेपाल टेलिकमले पहिलेदेखि नै अन्य विभिन्न बगराइरहेको थियो । अस्ट्रेलिया, अस्ट्रिया, बहराइन, बंगलादेश, बेल्जियम, बेलारुस, बुल्गेरिया, क्यानडा, चीन, क्रोएसिया, साइप्रस, डेनमार्क, इजिप्ट, जर्मनी, घाना, ग्रिस, हङकङ, हंगेरी, आइसल्यान्ड, भारत, इन्डोनेसिया, आयरल्यान्ड, इजरायल, इटाली, जापान, कजाकस्तान, कुवेत, लाटभिया, लिच्टेन्सटाइन र लक्जेम्बर्गमा रोमिङ सेवा प्रयोग गर्न सकिन्छ ।

त्यसैगरी मलेसिया, मकाउ, माल्टा, मौरिसस, मेक्सिको, म्यानमार, नेदरल्यान्ड, न्युजिल्यान्ड, नर्वे, ओमान, पाकिस्तान, फिलिपिन्स, पोर्चुगल, कतार, रोमानिया, रसिया, साउदी अरेबिया, सिंगापुर, स्लोभेनिया, दक्षिण कोरिया, श्रीलंका, स्विडेन, स्विजरल्यान्ड, ताइवान-आरओसी, थाइल्यान्ड, टर्की, युएई, युके, युएसए, उज्वेकिस्तान, भियतनाम र लाओसमा समेत रोमिङ सेवा प्रयोग गर्न सकिन्छ । टेलिकमले विदेश भ्रमणमा जाने ग्राहकलाई लक्षित गर्दै यो सेवा निकै उपयोगी हुने विश्वास लिएको छ । रोमिङ सेवाअन्तर्गत ग्राहकले विदेशमै रहेर पनि आफ्नो मोबाइलबाट भ्वाइस, डाटा र एसएमएस सेवा प्रयोग गर्न सक्नेछन् ।

भारतका लागि ग्राहकले आफ्नो मोबाइलबाट १४१५७३ डायल गरी मेनुबाट ‘रोमिङ’ विकल्प छनोट गरेर सेवा सुचारु गर्न सक्नेछन् ।

मेची भन्सारद्वारा ११ अर्ब ५८ करोड राजस्व संकलन

झापा/मस- मेची भन्सार कार्यालयले चालु आर्थिक वर्षको प्रथम आठ महिनामा ११ अर्ब ५८ करोड ६ लाख ३० हजार रुपैयाँ राजस्व संकलन गरेको छ । यो सोही अवधिका लागि निर्धारण गरिएको लक्ष्यको ९६ दशमलव ०६ प्रतिशत हो ।

कार्यालयका सूचना अधिकारी ईश्वरकुमार हुमागाईंका अनुसार चालु आवको फागुन मसान्तसम्म १२ अर्ब पाँच करोड ५८ लाख ६९ हजार रुपैयाँ राजस्व संकलन गर्ने लक्ष्य राखिएको थियो । उनका अनुसार फागुन महिनामा मात्रै एक अर्ब ६५ करोड ८० लाख ४ हजार रुपैयाँ राजस्व संकलन भएको छ । यो उक्त महिनाका लागि निर्धारण गरिएको लक्ष्यको ११० दशमलव २६ प्रतिशत हो ।

चालु आवको ८ महिनामा भन्सार महसुल शीर्षकमा चार अर्ब ८९ करोड ३३ लाख, भन्सार महसुल निर्यात शीर्षकमा २२ करोड १७ लाख, भन्सारसम्बन्धी अन्य आय शीर्षकमा ६३ लाख ६४ हजार, निर्यात सेवा शुल्क शीर्षकमा ६ लाख २९ हजार, कृषि सुधार शुल्क शीर्षकमा १० करोड ९६ लाख रुपैयाँ राजस्व संकलन भएको छ ।

यसैगरी, अन्तःशुल्क आयात शीर्षकमा २९ करोड ४२ लाख २४ हजार, सडक मर्मत तथा सुधार दस्तुर शीर्षकमा ३९ करोड २३ लाख ८४ हजार, पूर्वाधार कर शीर्षकमा एक अर्ब २२ करोड १२ लाख ८० हजार, स्वास्थ्य जोखिम कर वैदेशिक उत्पादन शीर्षकमा एक लाख २१ हजार, मूल्य अभिवृद्धि कर (आयात) शीर्षकमा चार अर्ब २० करोड १८ लाख ८७ हजार र हरित कर शीर्षकमा १३ करोड २३ लाख ५४ हजार रुपैयाँ राजस्व संकलन भएको छ ।

कार्यालयले चालु आव २०८२/०८३का लागि कूल १८ अर्ब ८७ करोड ७४ लाख ८३ हजार रुपैयाँ राजस्व संकलन गर्ने वार्षिक लक्ष्य राखिएको सूचना अधिकारी हुमागाईंले जानकारी दिए ।

फोहोर बन्न सक्छ सर्कुलर अर्थतन्त्रको प्रवर्द्धक

काठमाडौं/मस- ग्लोबल रिसाइक्लिङ डेको अवसर पारेर दिगो फोहोर व्यवस्थापन, पुनःप्रयोग तथा सर्कुलर अर्थतन्त्रको प्रवर्द्धकको कार्यक्रम सम्पन्न गरिएको छ ।

‘डोन्ट थिंक वेस्ट–थिंक अपर्चुनिटी’ भन्ने अन्तर्राष्ट्रिय नारासहित क्रिएसन नेपालद्वारा ग्रिनसिफ्ट परियोजनाअन्तर्गत आयोजना गरिएको उक्त कार्यक्रमले फोहोरलाई समस्याका रूपमा मात्र नभई अवसरका रूपमा हेर्नुपर्ने धारणा राखिएको थियो ।

ललितपुर महानगरपालिकाकी उपमेयर मञ्जली शाक्य बज्राचार्य ग्लोबल रिसाइक्लिङ डेको सन्दर्भ उल्लेख गर्दै सरसफाइमा खटिने कामदारको योगदानको कदर गर्नुपर्ने जोड दिइन् । फोहोरप्रतिको सोच परिवर्तन आवश्यक भन्दै महानगरले फोहोर व्यवस्थापन सुधारका लागि काम गरिरहेको उल्लेख गर्दै उनले आयोजक संस्था र सहयोगी निकायप्रति

आभार व्यक्त गरिन् । युरोपेली संघका नेपालस्थित सहकार्य प्रमुख होसे लुइस भिनुएसा सान्तामारियाले यस्ता पहलले दिगो भविष्य निर्माणमा महत्वपूर्ण भूमिका खेल्ने बताए । उनले ‘ग्रिन सर्कुलारिटी’ अवधारणाले घटाउने, पुनःप्रयोग गर्ने, पुनःप्राप्त गर्ने र रिसाइक्लिङ गर्ने अभ्यासलाई प्रवर्द्धन गर्ने पर्ने जोड दिए ।

क्रिएसनकी कार्यक्रम निर्देशक सुजाता कोइरालाले प्लास्टिकलाई समस्याका रूपमा मात्र होइन, अवसरका रूपमा पनि बुझ्नुपर्ने बताउँदै सामूहिक प्रयासमार्फत नयाँ सम्भावना खोज्नुपर्नेमा जोड दिइन् । यस्तै, ग्लोबल रिसाइक्लिङ डेको अवसरमा करिब १०० जना फोहोर संकलनकर्ताको साइकल र्‍यालीसमेत गरिएको थियो । र्‍यालिमा रिसाइक्लिङ उद्यमी, फोहोर संकलनकर्ता, युवा नवप्रवर्तनकर्ता तथा हरित व्यवसायमा संलग्न संस्थाले सहभागिता जनाएका थिए । यस्तै रिसाइक्लिङ क्षेत्रमा योगदान पुर्‍याउने उद्यमी, फोहोर संकलनकर्ता तथा साझेदार संस्थालाई प्रशंसापत्र प्रदान गरिएको थियो ।

ग्लोबल मनी विक :

मन्जुश्री फाइनान्सका शाखामार्फत प्रभातफेरी

काठमाडौं/मस- ग्लोबल मनी विक २०२६ अन्तर्गत मन्जुश्री फाइनान्सले आफ्ना विभिन्न शाखामार्फत प्रभातफेरी कार्यक्रम गरेको छ ।

ग्लोबल मनी विक २०२६को मूल आधार स्मार्ट मनी टक भन्ने भन्ने अभिप्रायलाई आत्मसात् गर्दै मन्जुश्रीले विभिन्न संघ-संस्था, स्कुल तथा कलेजहरूमा कार्यक्रम गरेको हो । बैंकिङ साक्षरतालाई प्राथमिकता दिँदै आयोजित कार्यक्रमहरूमा विभिन्न वर्गका सहभागीको उपस्थिति रहेको थियो । देश-विदेशमा चलिरहेको यस सप्ताहलाई मन्जुश्रीले उच्च प्राथमिकता दिँदै आफ्ना सम्पूर्ण शाखाबाट विभिन्न कार्यक्रम गरेको जनाएको छ ।

हालसम्म करिब २४ अर्ब निक्षेप संकलन तथा २०.६ अर्ब कर्जा प्रवाह गरेको यस मन्जुश्री फाइनान्सले २८ वटा शाखाका साथै एउटा विस्तारित काउन्टरबाट आफ्नो ग्राहकलाई उत्कृष्ट बैंकिङ सेवा उपलब्ध गराइरहेको छ ।

Gandaki Rural Municipality
Office of Rural Municipal Executive

Bhulmichok, Gorkha

Gandaki Province, Nepal

Invitation for E-Bids

Date of publication: 2026-03-20 (2082-12-06)

1. Gandaki Rural Municipality has allocated funds towards the cost of Civil works and intends to apply the funds to cover eligible payments under the Contract and is open to all eligible Nepalese Bidders.
2. Gandaki Rural Municipality, Office of Municipal Executive Invites Electronic Bids from eligible bidders for the following projects under National Competitive Bidding procedures.

Identification No.	Description of work	Procurement Type	Estimated Amount (Without VAT)	Cost of Bidding Document	Bid security Amount	Validity for bid documents /bid security	Last Date and Time of Bid Submission	Bid Opening Date and Time
GRM/WORKS/ NCB/14/2082/83	Phisling Moterable Bridge to Bantar Road Marmat	NCB- WORKS	27,56,372.57/-	3,000/-	75,000/-	90 days /120 days after bid opening	2026-04-19 (2083-01-06) 12.00	2026-04-19 (2083-01-06) 13.00

3. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at the office of Gandaki Rural Municipality, Office of Municipal Executive, Bhumlichok Gorkha, Gandaki Province, Nepal 9841378428 or may visit PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp or www.gandakimun.gov.np.

Chief Administrative Officer

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: ०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८, ई-मेल: madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ** सम्पादक: **जनक नेपाल**